

EFO (ENCUESTA DE FORMACIÓN-
OCUPACIONES)

**INDUSTRIA CÁRNICA:
COMERCIO AL POR MAYOR DE
PRODUCTOS CÁRNICOS Y MATADEROS
DE AVES Y CONEJOS
C20070245**

INFORME INTERMEDIO

Nº Expediente: C20070245

PRIMEROS RESULTADOS TRAS LA REALIZACIÓN DE LA 1ª OLEADA (TERCER AÑO)

1. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	5
2. INDICADORES GENERALES	9
3. OCUPACIONES	17
4. ACCIONES FORMATIVAS	27

Nº Expediente: C20070245

PRIMEROS RESULTADOS TRAS LA REALIZACIÓN DE LA 5ª OLEADA (1ªOLEADA-3ºAÑO)

1. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

✓ ÁMBITO GEOGRÁFICO

Al igual que en los años anteriores de investigación, el ámbito geográfico es el conjunto del Estado Español.

✓ ÁMBITO SECTORIAL

El ámbito sectorial a observar en el panel, siguiendo la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE) incluye:

151 Industria Cárnica

1511 Sacrificio de ganado y conservación de carne

1512 Sacrificio de conservación de volatería

1513 Fabricación de Productos cárnicos

5132 Comercio al por mayor de carne y productos cárnicos

51321 Comercio al por mayor de carne

51322 Comercio al por mayor de productos cárnicos

51323 Comercio al por mayor de volatería y otros animales de granja y caza

La Comisión Paritaria distingue dos subsectores:

- Industrias Cárnicas
- Mataderos de aves y conejos

El sector objeto del estudio se corresponde con *Industria Cárnica: Comercio al por mayor de productos cárnicos y Mataderos de aves y conejos*.

La correspondencia con la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (C.N.A.E.) distinguiendo subsectores de actividad es la siguiente:

CNAE	INDUSTRIAS CÁRNICAS
1511	Sacrificio de ganado y conservación de carne
1513	Fabricación de productos cárnicos
5132	Comercio al por mayor de carne y productos cárnicos

CNAE	MATADERO DE AVES Y CONEJOS
1512	Sacrificio de conservación de volatería

Las actividades que abarcan ambos subsectores se describen en las tablas que figuran a continuación:

SUBSECTOR INDUSTRIAS CÁRNICAS	
ACTIVIDADES	✚ La producción de carne fresca, refrigerada o congelada, en canal y en trozos, de bovino, ovino, porcino y equino
	✚ La producción de pieles procedentes de mataderos
	✚ La extracción de grasas comestibles de origen animal
	✚ El tratamiento de despojos de animales
	✚ La producción de lana de matadero
	✚ La extracción de grasas comestibles de aves
	✚ La producción de carne seca, salada o ahumada
	✚ La fabricación de productos cárnicos: salami, salchichón, chorizos, morcillas, salchichas, mortadela, patés, galantitas, chicharrones, jamones cocidos y curados; extractos y jugos de carne, pescados e invertebrados acuáticos
	✚ La producción de platos precocinados a base de carne; incluidos los congelados
	✚ La producción de harinas y sémolas de carne
	✚ Comercio al por mayor de carne
	✚ Comercio al por mayor de productos cárnicos (charcutería y tripas)

SUBSECTOR MATADEROS DE AVES Y CONEJOS	
ACTIVIDADES	✚ El sacrificio de aves
	✚ La preparación de carnes de aves
	✚ La producción de carne fresca, refrigerada o congelada de aves en porciones individuales
	✚ La extracción de grasas comestibles de aves
	✚ El sacrificio de conejos y similares
	✚ La preparación de carne de conejo y similares

En la presente convocatoria, tercer año de investigación de la Encuesta de Formación-Ocupaciones del sector Industrias Cárnicas: comercio al por mayor de productos cárnicos y mataderos de aves y conejos, la propuesta a realizar continúa lo establecido el año anterior; con el fin de mantener estable en el tiempo el diseño muestral, tanto en su tamaño, como en su estructura.

PROPUESTA (2007)		
FORMADORAS		
TAMAÑO DE EMPRESA	Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos	Matadero de aves y conejos
1 a 10	93	9
11 a 20	86	8
21 a 50	78	13
51 a 100	11	9
101 a 200	8	7
Más de 200	29	11
Total	305	57
NO FORMADORAS		
98		

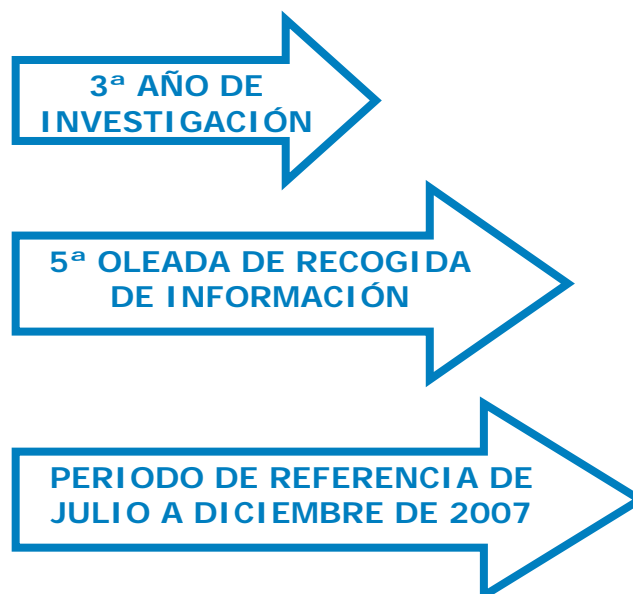
Se vuelve a realizar un 25% de sustitución de la muestra para garantizar la renovación del panel tal y como establece la metodología, de renovar un 25% de las empresas cada año.

TAMAÑO DE EMPRESA	EMPRESAS FORMADORAS RENOVACIÓN DEL 25% (Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos)
1 a 10	24
11 a 20	23
21 a 50	21
51 a 100	4
101 a 200	2
Más de 200	
Total	74

TAMAÑO DE EMPRESA	EMPRESAS FORMADORAS RENOVACIÓN DEL 25% (Matadero de aves y conejos)
1 a 10	3
11 a 20	2
21 a 50	4
51 a 100	3
101 a 200	2
Más de 200	
Total	14

NO FORMADORAS
24

El presente período de recogida de investigación se corresponde con:



2. INDICADORES GENERALES

En base a la primera recogida de información del tercer año de investigación de la Encuesta de Formación Ocupaciones del sector Industria cárnica: comercio al por mayor de productos cárnicos y matadero de aves y conejos se han conseguido unos primeros resultados a mostrar en este apartado.

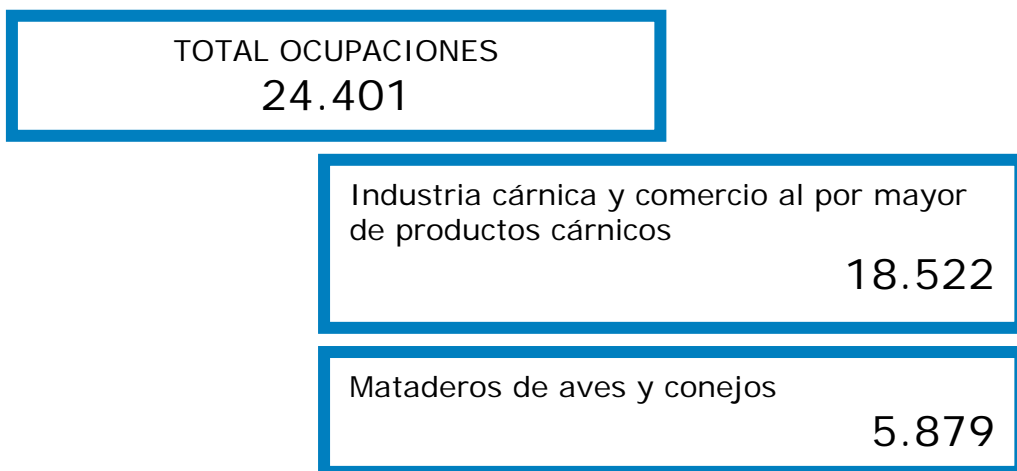
En este primer informe de resultados se muestra el análisis de las variables más generales, tanto en las ocupaciones como en las acciones formativas, dejando el análisis más exhaustivo para el informe final, en el cuál además se podrá realizar la comparativa respecto a anteriores oleadas.

Se han analizado los datos de los cuestionarios obtenidos de las 460 empresas participantes en esta 5ª oleada.

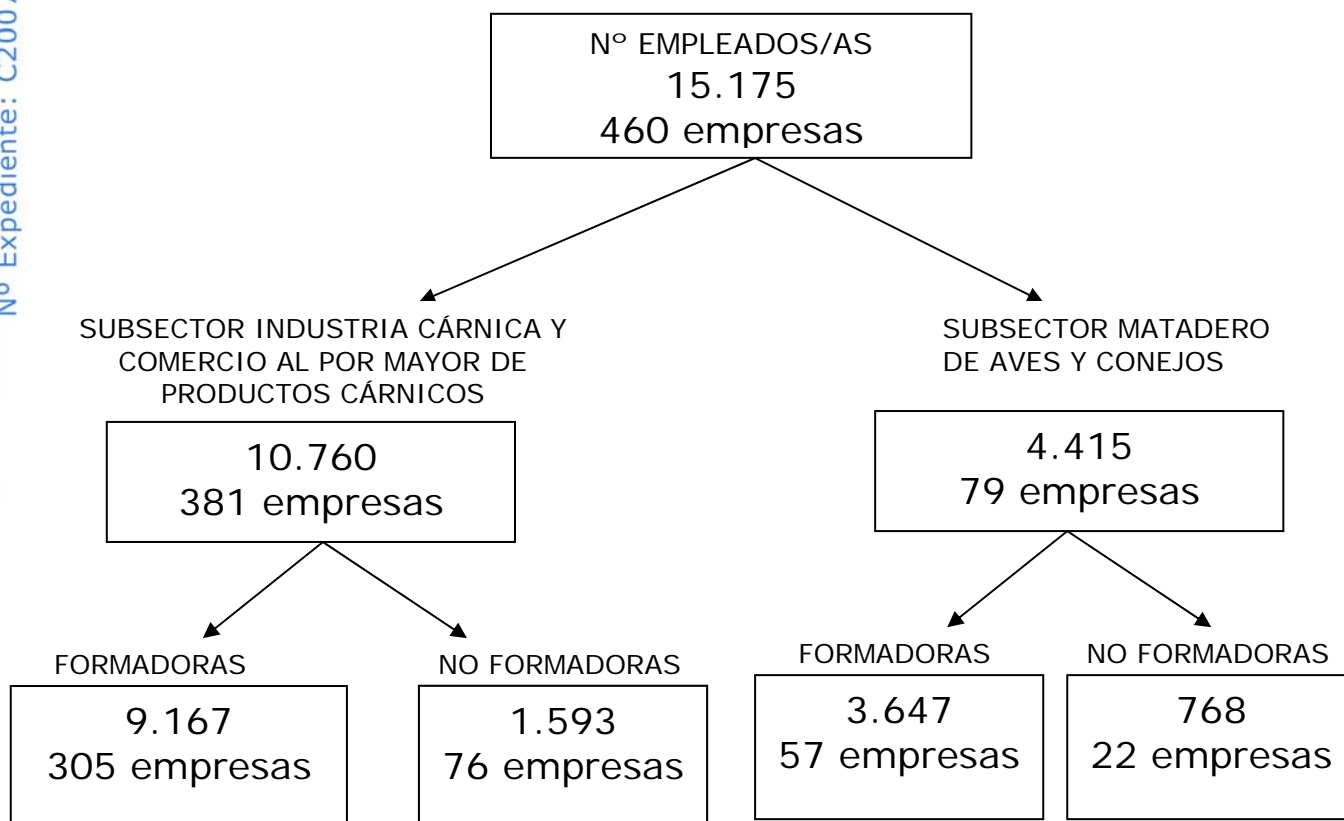
La distribución de las empresas panelistas en función del número de empleados/as es la siguiente:

		Nº de empleados						Total
		1 a 10	11 a 20	21 a 50	51 a 100	101 a 200	más de 200	
jul.-dic. 2007	Empresas Formadoras (Industria cárnica y comercio al por mayor)	95	94	87	13	8	8	305
	Empresas No Formadoras (Industria cárnica y comercio al por mayor)	29	22	17	7	1	0	76
	Total	124	116	104	20	9	8	381
	Empresas Formadoras (Mataderos de aves y conejos)	11	8	19	11	5	3	57
	Empresas No Formadora (Mataderos de aves y conejos)	7	4	8	0	3	0	22
	Total	18	12	27	11	8	3	79

2.1 DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES/AS



Nº Expediente: C20070245



Si se tiene en cuenta que el número de empleados de todas las empresas panelistas en la 5ª oleada asciende a 15.175, dividiéndose entre Industria cárnica y comercio al por mayor con 10.760 y Matadero de aves y conejos con 4.415, se observa que entre las empresas que participaron en la investigación cada uno/a de los/as trabajadores/as realiza una media de 1.61 ocupaciones; incrementándose dicha media hasta 1.72 en el subsector Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos, y reduciéndose a 1.33 en el caso de Matadero de aves y conejos.

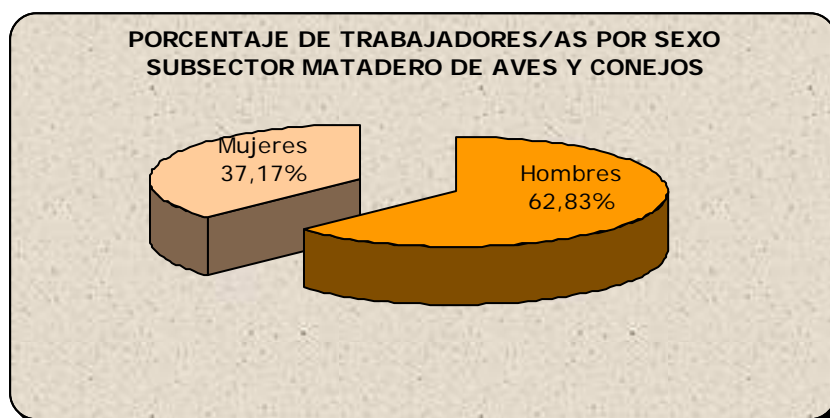
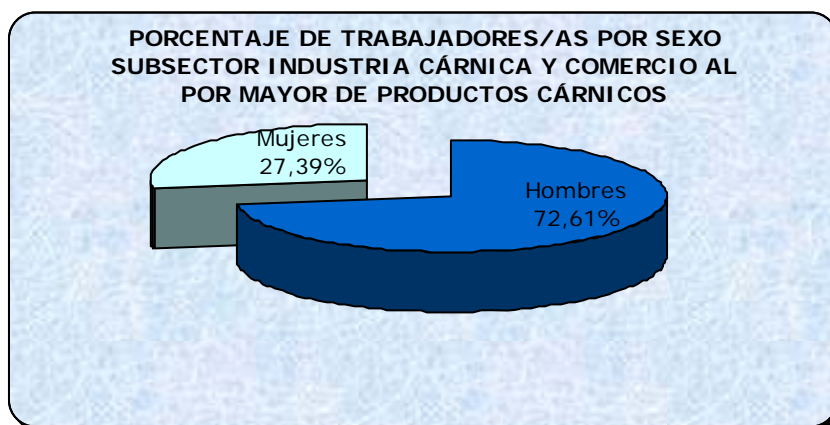
Entre las empresas participantes en la investigación la media de número de empleados/as por empresa es de casi 33 empleados/as por empresa, encontrándose el 50% de las empresas por encima de los 17 empleados/as y el otro 50% por debajo de los 17 empleados/as (mediana= 17). Existe un mínimo de 1 empleado/a y un máximo de 666 empleados/as, el cuál corresponde a una empresa del subsector Matadero de aves y conejos.

Realizando un análisis diferenciado por subsectores, en el caso del subsector Matadero de aves y conejos la media de empleados/as por empresa es de 55.89 (mediana=30), mientras que en el subsector Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos la media se reduce a 28.24 (mediana=15). En este último subsector el máximo en relación al número de empleados/as se sitúa en 435.

Si se tiene en cuenta además del subsector, la diferencia entre empresas en función de si realizaron o no formación en los tres años anteriores al primer contacto de captación realizado con la empresa, es mayor la media de número de empleados/as en aquellas empresas que realizaron formación, y dicha media aumenta en el caso del subsector Matadero de aves y conejos obteniendo una media de 63.98 empleados/as en el caso de las empresas formadoras (mediana=39).

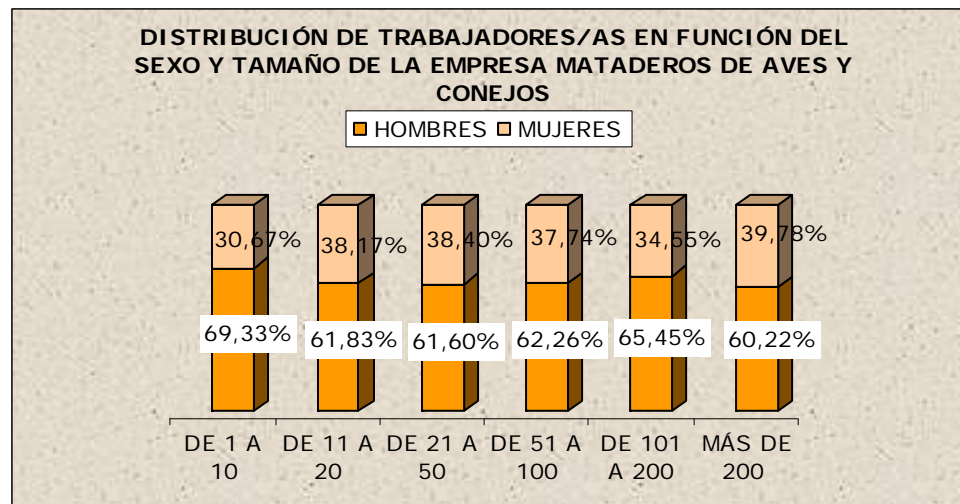
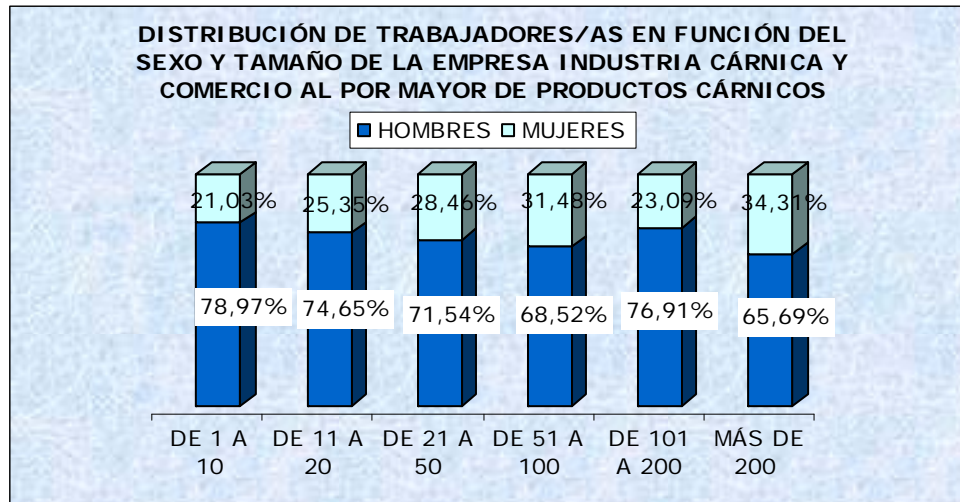
2.2 DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES/AS EN FUNCIÓN DEL SEXO

El porcentaje de trabajadores/as por sexo del sector Industria cárnica: comercio al por mayor de productos cárnicos y matadero de aves y conejos se sitúa en el caso de los hombres en un 70.26% y en las mujeres un 29.74 %, confirmándose, en el período de recogida de información de julio a diciembre de 2007, una vez más la clara mayoría de presencia masculina. Observando las gráficas siguientes se aprecia que esta mayoría de trabajadores hombres es inferior en el caso del subsector Matadero de aves y conejos.



**SECTOR CON MANO DE OBRA MASCULINA
MAYOR PRESENCIA FEMENINA EN EL SUBSECTOR
MATADERO DE AVES Y CONEJOS**

Teniendo en cuenta el tamaño de las empresas del sector en función del número de trabajadores/as se observa que son las empresas encuadradas dentro el intervalo de menor número de empleados/as aquellas donde existe una mayor diferencia de porcentajes entre hombres y mujeres, siendo mayoritaria la presencia masculina; mientras que son las empresas de más de 200 empleados/as aquellas que tienen un porcentaje mayor de mano de obra femenina. Sigue destacando una mayor presencia de la mujer en el subsector de Matadero de aves y conejos, la cuál se aprecia en todos los intervalos del tamaño de empresa en comparación con el subsector Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos.



En el subsector Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos el aumento de presencia femenina entre el intervalo de 1 a 10 empleados al intervalo de más de 200 empleados/as asciende a más de 13 puntos de diferencia. En el caso del subsector Matadero de aves y mujeres la diferencia es de 9 puntos entre el intervalo que menos presencia femenina tiene (intervalo de 1 a 10 empleados/as) y el que muestra una mayor presencia de mujeres (más de 200 empleados/as).

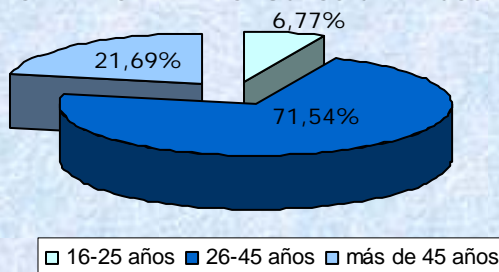
El aumento de presencia femenina en el sector no es directamente proporcional al crecimiento de la empresa en función del número de empleados/as.

2.3 DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES/AS EN FUNCIÓN DE LA EDAD

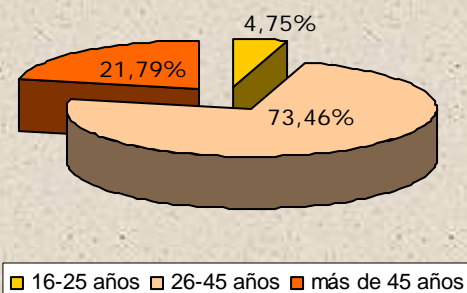
El rango de edad donde se enmarca el 72% de los/as trabajadores/as del sector es entre los 26 y los 45 años, mientras que un 21.72% tendrían más de 45 años y un 6.28% entre 16 y 25 años.

En los siguientes gráficos se muestra la distribución de trabajadores/as en función de la edad y diferenciado por subsectores. Los datos siguen patrones similares a los resultados encontrados para el sector en general. Se observa una mínima diferencia en el rango menor, entre 16 y 25 años, en el subsector Matadero de aves y conejos el porcentaje de trabajadores/as en dicho rango es menor 4,75%.

PORCENTAJE DE TRABAJADORES/AS POR EDAD
SUBSECTOR INDUSTRIA CÁRNICA Y COMERCIO AL
POR MAYOR DE PRODUCTOS CÁRNICOS

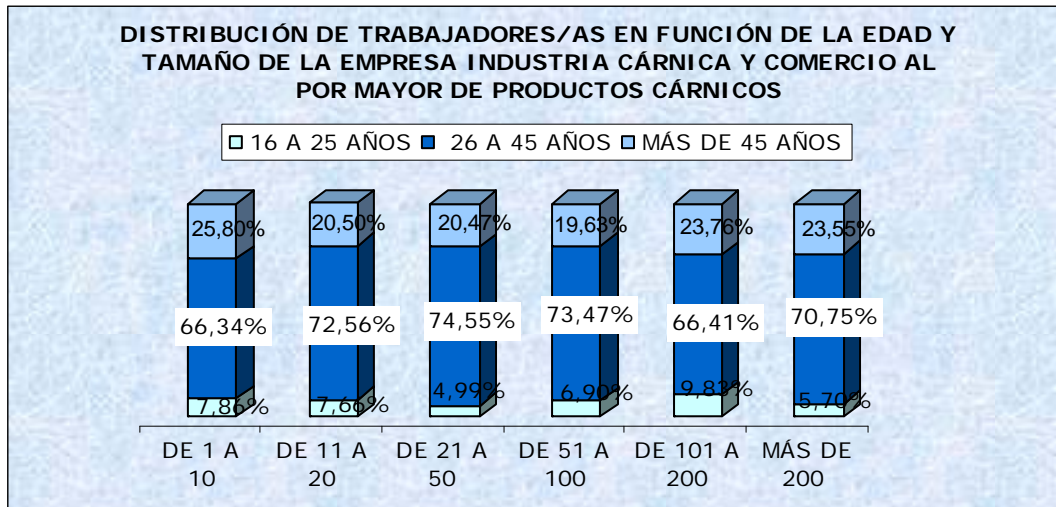


PORCENTAJE DE TRABAJADORES/AS POR EDAD
SUBSECTOR MATADERO DE AVES Y CONEJOS

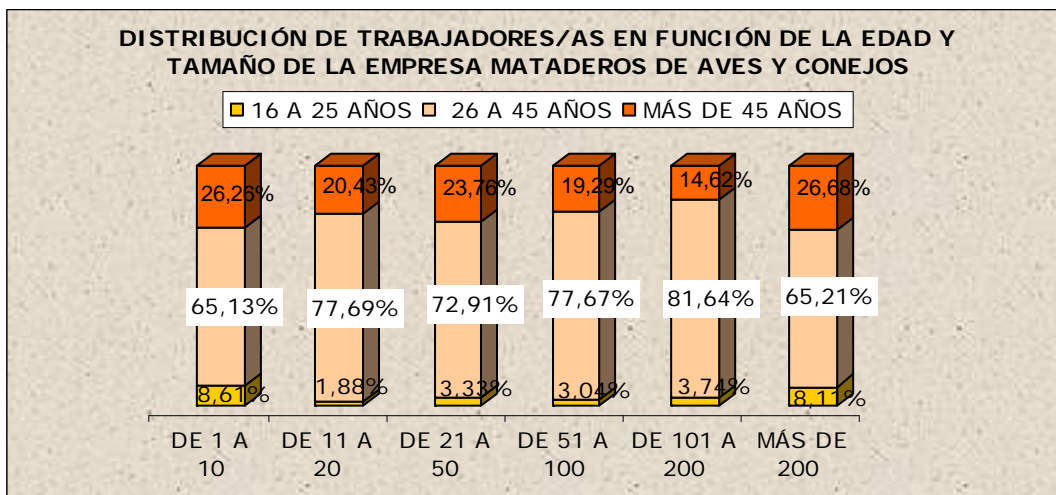


El 72% de los trabajadores/as tienen entre 26 y 45 años

Si además se tiene en cuenta la distribución de trabajadores en función del tamaño de la empresa según el número de trabajadores/as de la empresa se obtienen los siguientes resultados por subsectores:



Entre las 381 empresas participantes en el tercer año de investigación del subsector Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos el patrón típico de la distribución de los/as trabajadores/as en función de la edad, comentado anteriormente, se repite a lo largo de los intervalos en función del tamaño de la empresa. Señalar que el porcentaje más alto de mayores de 45 años se encuentra entre las empresas que tienen entre 1 y 10 empleados/as, mientras que el mayor porcentaje de jóvenes menores de 25 años aparece en las empresas que tienen entre 101 a 200 empleados/as.



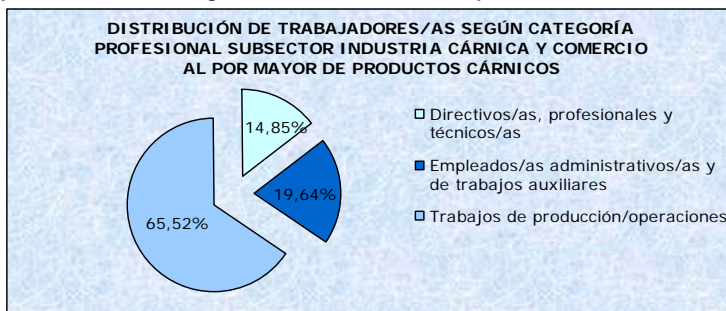
En el subsector Matadero de aves y conejos los patrones encontrados son similares. En este subsector la distribución de los/as trabajadores/as en función de la edad y tamaño de la empresa es prácticamente igual entre las empresas que van de 1 a 10 empleados/as y las empresas de más de 200 trabajadores/as.

La población ocupacional de jóvenes menores de 25 años sigue siendo la minoritaria en el sector, poniéndose una vez más de manifiesto el elevado grado de movilidad del colectivo de jóvenes en el sector de la Industria cárnica.

3. OCUPACIONES

3.1 DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES/AS SEGÚN CATEGORÍA PROFESIONAL

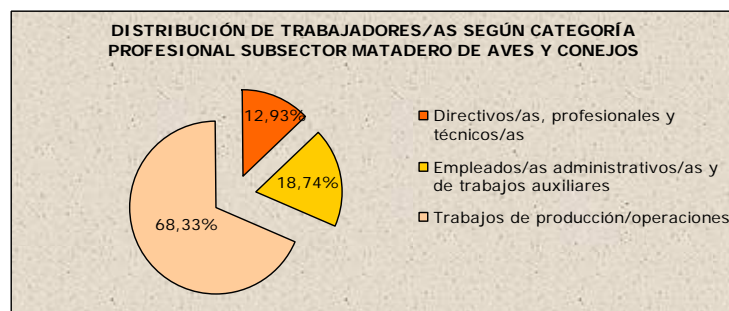
El sector cárnico es un sector con una amplia mano de obra en producción debido a las múltiples actividades que se desempeñan a lo largo de los distintos procesos y la gran cantidad de productos existentes. En las siguientes gráficas se distribuyen los trabajadores/as de las empresas participantes en la recogida de información correspondiente al período de julio a diciembre de 2007, diferenciando en tres categorías: Directivos/as, profesionales y técnicos/as, Empleados/as administrativos/as y de trabajos auxiliares, Empleados/as administrativos/as y de trabajos auxiliares y Trabajos de producción/operaciones.



Destaca una vez más el porcentaje de trabajadores/as realizando ocupaciones en producción/operaciones, con más de un 65% tanto en el subsector de

Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos, como en el subsector Matadero de aves y conejos. La siguiente categoría con mayor porcentaje es para los dos subsectores la de Empleados/as administrativos/as y de trabajos auxiliares y por último la categoría de Directivos/as, profesionales y técnicos/as.

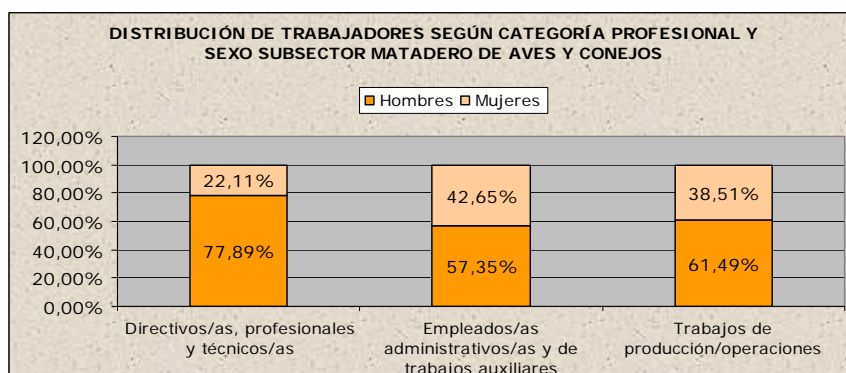
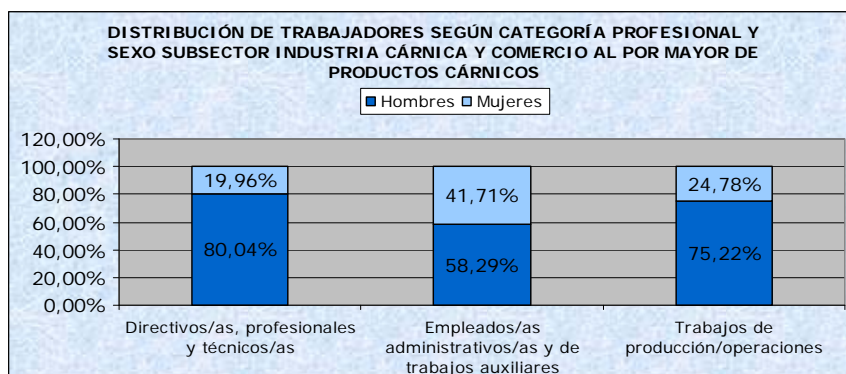
En el subsector Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos cada trabajador/a realiza una media de 1.72 ocupaciones, mientras que en Matadero de aves y conejos la media de ocupaciones que realiza cada uno/a de los/as trabajadores/as es de 1.33 ocupaciones.



Los porcentajes de las tres categorías diferenciadas son similares en los dos subsectores estudiados.

Las ocupaciones con mayor número de trabajadores en la categoría de producción/operaciones son Envasador/a-etiquetador/a manual-embalador/a manual, Despiecero/a ayudante en ambos subsectores, y además Chacinero/a ayudante en el caso de Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos y Eviscerador/a y Desollador/a en el subsector de Matadero de aves y conejos. Entre los/as empleados/as administrativos y de trabajos auxiliares destacan ocupaciones como la de secretario/a, personal de limpieza y viajante-vendedor/a.

Si tenemos en cuenta el sexo de los/as trabajadores/as a la hora de realizar la distribución entre categorías profesionales, el porcentaje de hombres es superior al de mujeres en las tres categorías diferenciadas (Directivos/as, profesionales y técnicos/as, empleados/as administrativos/as y de trabajos auxiliares y de trabajos de producción/operaciones); sin embargo en el subsector de Mataderos y aves de conejos esta diferencia de porcentajes entre hombres y mujeres es menor en todas las categorías, existiendo el mayor porcentaje de mujeres en la categoría de empleados/as administrativos/as de trabajos auxiliares (42.65%) y entre las ocupaciones de trabajos de producción/operaciones llegando a alcanzar las mujeres un 38.51%.



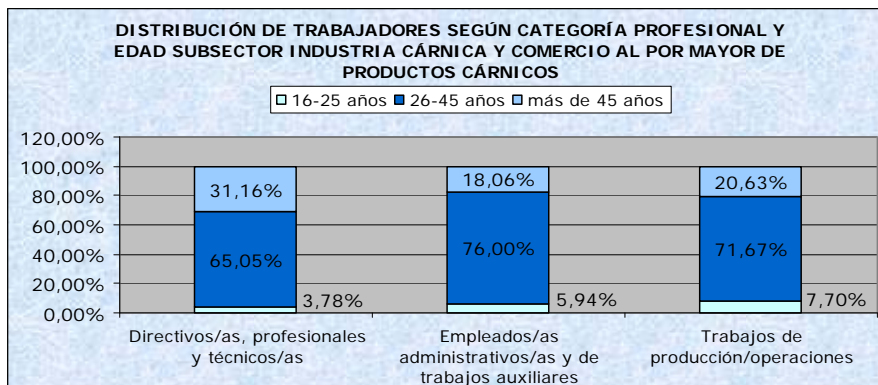
Realizando un análisis más detallado de cada una de las ocupaciones, se observa que en alguna de las ocupaciones el porcentaje de mujeres es mayor que el de hombres. En el subsector de Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos existe un mayor número de mujeres en ocupaciones como técnico/a de laboratorio, ayudante de veterinaria, telefonista, secretaria/o, operador/a grabador/a datos en ordenador, ordenanza y en cuanto a la cadena de producción las mujeres son superiores en número entre los despojeros/as oficiales con un 57,84%. Aunque los mayores porcentajes se encuentran en los trabajos de carácter administrativo llegando a alcanzar el número de mujeres en alguna de las ocupaciones porcentajes superiores al 60%.

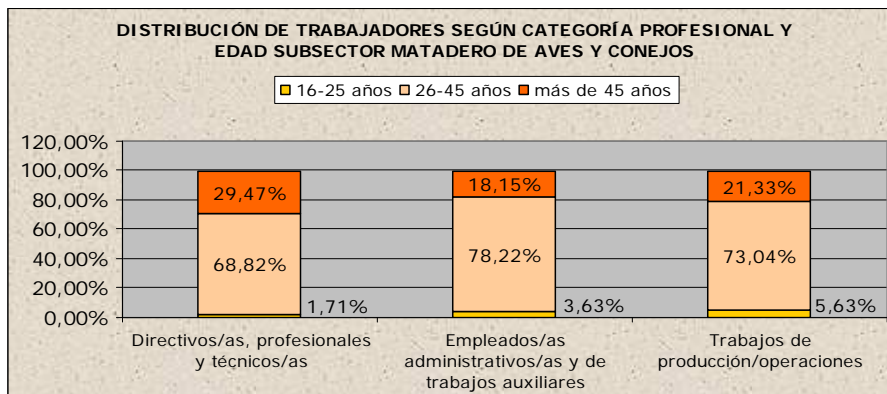
En el subsector de Matadero de aves y conejos el mayor porcentaje de mujeres se alcanza en ocupaciones como la de Técnico/a en prevención de riesgos laborales, técnico en control de calidad, técnico de laboratorio,

secretario/a, operador/a grabador/a de datos, telefonista, personal de limpieza; y en el caso de ocupaciones de producción/operaciones aumenta el número de mujeres en muchas más ocupaciones que en el subsector de Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos, siendo el porcentaje de mujeres superior al de hombres en ocupaciones como Chacinerero/a oficial, despiecero/a ayudante, despojero/a ayudante, eviscerador/a, operario/a máquina envasadora y tripero/a ayudante.

Tanto en un subsector como en otro las mujeres ocupan principalmente ocupaciones de carácter administrativo/a. En el subsector de Mataderos de aves y conejos aumenta la mano de obra femenina en trabajos de producción.

En las siguientes gráficas se muestra la relación entre la edad de los/as trabajadores/as y las categorías profesionales entre las que se agruparon las ocupaciones. Tal y como se comentó anteriormente es el porcentaje de trabajadores/as entre 26-45 años el que destaca en todas las categorías profesionales y en los dos subsectores de referencia. El mayor porcentaje de jóvenes se encuentra en ocupaciones de producción, como es el caso de la ocupación denominada *Peón* que en el subsector Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos llega a alcanzar el mayor porcentaje de jóvenes con un 18%. Por otro lado el porcentaje de mayores de 45 años es mayor entre Directivos/as en ambos subsectores. Y más concretamente el número de mayores de 45 años es superior en ocupaciones como vigilante, ordenanza y en el subsector de Matadero de aves y conejos la ocupación chacinerero/a encargado/a está desarrollada en más de un 70% por mayores de 45 años; aunque hay que tener en cuenta que dicha ocupación tiene muy poco peso en cuanto al número de trabajadores/as en el subsector de Matadero de aves y conejos.





3.2 DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES/AS POR OCUPACIÓN

En las siguientes tablas se recogen las ocupaciones encontradas en las empresas participantes en la investigación, teniendo en cuenta a la hora de su distribución el número de trabajadores/as que desempeñan las distintas ocupaciones en las empresas, y mostrando con ello el peso de las ocupaciones en porcentajes.

SUBSECTOR INDUSTRIA CÁRNICA Y COMERCIO AL POR MAYOR DE PRODUCTOS CÁRNICOS		PESO DE LAS OCUPACIONES
OCUPACIÓN		
Chaciner/a ayudante-peón/a		8,39%
Invasador/a-etiquetador/a-embalador/a manual		8,31%
Despiecero/a ayudante-peón/a		7,29%
Chaciner/a oficial		5,85%
Viajante-Vendedor/a-Comprador/a		5,46%
Despiecero/a oficial		5,31%
Secretario/a en general		5,05%
Conductor/a-repartidor		4,77%
Personal de limpieza o limpiador, en general		4,33%
Operario/a máquina envasadora		4,21%
Operario/a cámaras frigoríficas		4,10%
Auxiliar de zona o proceso		3,41%
Mozo/a de carga y descarga		3,33%
Matarife ayudante/peón		2,60%
Empleado/a de almacén		2,56%
Director/a general-Presidente/a ejecutivo/a		2,53%
Matarife oficial		1,91%
Telefonista		1,26%
Conductor/a de carretilla elevadora		1,18%

Despojero/a oficial	1,10%
Director/a departamento producción	1,03%
Chacinero/a encargado/a	1,03%
Maquinista oficial	0,93%
Despiecero/a encargado/a	0,92%
Operador/a grabador datos en ordenador	0,84%
Técnico/a mantenimiento	0,84%
Despojero/a ayudante-peón/a	0,84%
Director/a administración	0,83%
Director/a departamento de comercialización y ventas	0,81%
Técnico/a control de calidad	0,76%
Almacenero/a de industrias alimentarias	0,72%
Tripero/a ayudante/peón	0,62%
Basculero/a	0,60%
Director/a departamento de relaciones laborales/recursos humanos.	0,59%
Técnico/a prevención de riesgos laborales	0,55%
Peón/a	0,53%
Tripero/a oficial	0,50%
Jefe de zona/jefe de equipo de operadores de máquina de elaboración de productos alimenticios	0,45%
Técnico/a gestión stocks / almacenamiento	0,39%
Técnico/a mantenimiento equipos electromecánicos	0,36%
Directores/as otros departamentos	0,35%
Conductor/a-mecánico	0,34%
Conductor/a camión con remolque	0,26%
Matarife encargado/a	0,26%
Tripero/a encargado	0,19%
Veterinario/a	0,18%
Maquinista encargado/a	0,18%
Programador/a aplicaciones informática	0,16%
Fundidor/a ayudante-peón/a	0,15%
Técnico/a laboratorio industrias alimentarias	0,13%
Vigilante/a en general	0,13%
Despojero/a encargado/a	0,13%
Otros/as trabajadores/as producción/operaciones	0,10%
Analista de sistemas	0,09%
Analista de aplicaciones	0,08%

Ayudante de veterinaria	0,05%
Otros/as profesionales y técnicos/as	0,05%
Ordenanza	0,03%
Fundidor/a encargado/a	0,03%
Fundidor/a oficial	0,02%

SUBSECTOR MATADERO DE AVES Y CONEJOS OCUPACIÓN	PESO DE LAS OCUPACIONES
Despiecero/a ayudante/peón	9,30%
Eviscerador/a (mataderos aves y conejos)	7,79%
Envasador/etiquetador/embalador manual	6,41%
Desollador (mataderos aves y conejos)	6,07%
Conductor/a-repartidor	5,66%
Auxiliar de zona o proceso	5,43%
Secretario/a en general	5,36%
Despiecero/a oficial	4,27%
Viajante-Vendedor/a-Comprador/a	3,84%
Operario/a cámaras frigoríficas	3,76%
Personal de limpieza o limpiador, en general	3,61%
Matarife ayudante/peón	3,28%
Operario/a máquina envasadora	2,81%
Basculero/a	2,38%
Chacinerero ayudante/peón	2,16%
Técnico/a mantenimiento	1,68%
Director/a general-Presidente/a ejecutivo/a	1,63%
Matarife oficial	1,63%
Despojero/a ayudante/peón	1,48%
Otros/as trabajadores/as producción/operaciones	1,46%
Mozo/a de carga y descarga	1,45%
Peón/a	1,34%
Director/a departamento producción	1,16%
Empleado/a de almacén	1,12%
Jefe/a zona/jefe de equipo de operadores de máquina de elaboración de productos alimenticios	1,05%
Conductor/a de carretilla elevadora	0,94%
Chacinerero oficial	0,92%
Telefonista	0,90%

Operador/a grabador datos en ordenador	0,80%
Técnico/a control de calidad	0,77%
Director/a administración	0,71%
Matarife encargado/a	0,65%
Director/a departamento de comercialización y ventas	0,63%
Director/a departamento de relaciones laborales/recursos humanos	0,60%
Veterinario/a	0,60%
Conductor/a camión con remolque	0,60%
Almacenero/a de industrias alimentarias	0,58%
Tripero/a ayudante/peón	0,56%
Tripero/a oficial	0,56%
Despiecero/a encargado	0,54%
Técnico/a prevención de riesgos laborales	0,43%
Conductor/a-mecánico	0,37%
Directores/as otros departamentos	0,34%
Técnico/a mantenimiento equipos electromecánicos	0,34%
Otros/as profesionales y técnicos/as	0,29%
Despojero/a oficial	0,24%
Maquinista oficial	0,20%
Técnico/a laboratorio industrias alimentarias	0,15%
Técnico/a gestión stocks / almacenamiento	0,15%
Maquinista encargado/a	0,15%
Vigilante/a en general	0,15%
Programador/a aplicaciones informática	0,12%
Chacinero encargado	0,12%
Fundidor/a ayudante/peón	0,12%
Ordenanza	0,09%
Analista de sistemas	0,07%
Analista de aplicaciones	0,05%
Despojero/a encargado	0,05%
Tripero/a encargado	0,03%
Fundidor/a encargado/a	0,02%
Fundidor/a oficial	0,02%

Las cinco primeras ocupaciones del subsector Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos destacan como aquellas ocupaciones donde el volumen de empleados/as es superior a 1000. En el subsector Matadero de aves y conejos las cuatro primeras ocupaciones tienen un volumen de empleados/as superior a 350.

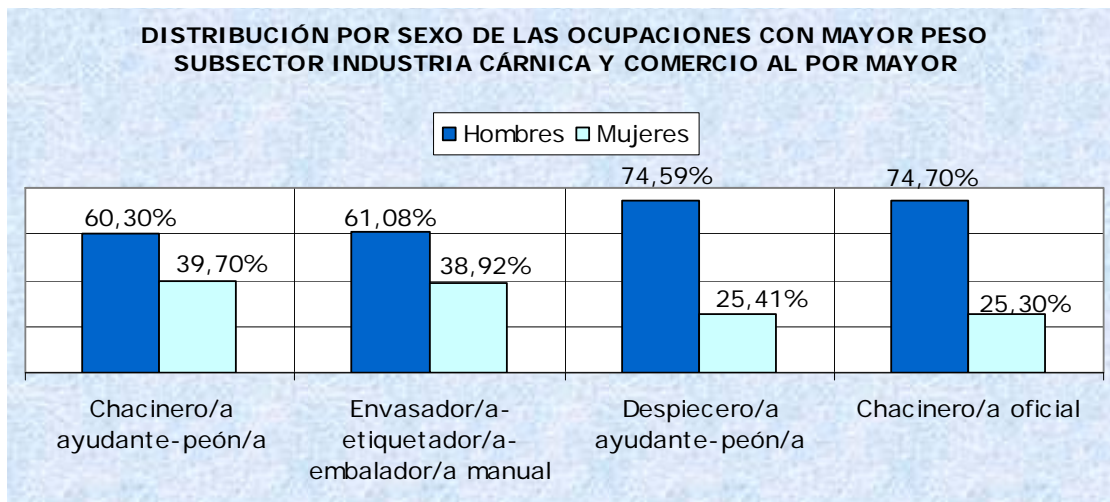


Destacan las Ocupaciones del área de Producción

Las ocupaciones que destacan en los dos subsectores son la de envasador/a-etiquetador/a manual y despiecero/a ayudante; mientras que por otro lado en el subsector Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos destacan ocupaciones propias del sector como la de chacinero/a ayudante y chacinero oficial. Y en el subsector de Mataderos de aves y conejos destacan a su vez las ocupaciones de eviscerador/a y desollador.

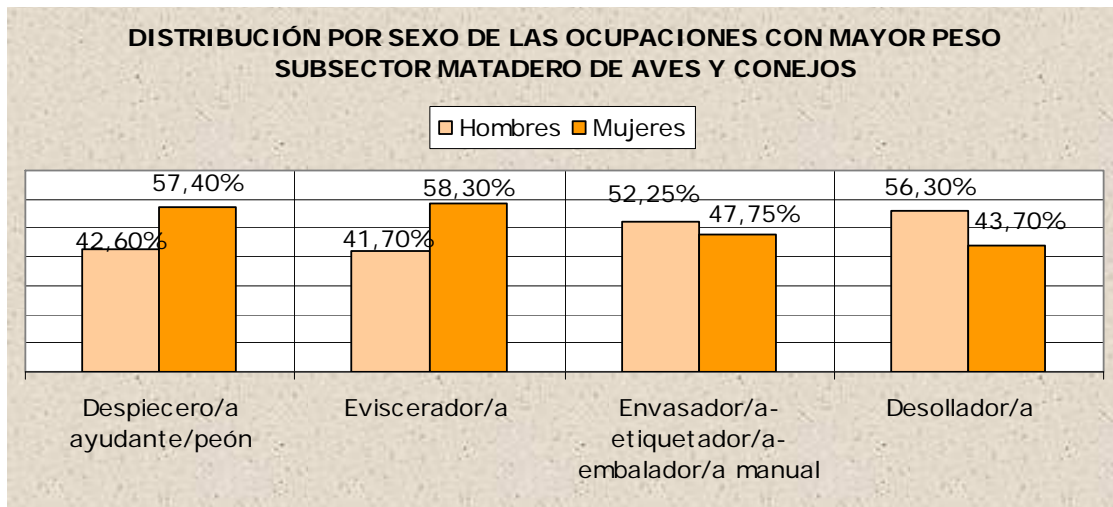
Como ocupaciones de carácter transversal, aquellas que son comunes a otros sectores, señalar con mayor volumen de empleados/as las de Viajante-vendedor/a, secretario/a, conductor-repartidor y personal de limpieza.

En las siguientes gráficas se refleja los resultados encontrados en relación al sexo y edad de las principales ocupaciones de cada uno de los subsectores.



En Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos se observa que las ocupaciones destacables, al igual que en la mayoría de las ocupaciones, son desarrolladas principalmente por mano de obra masculina. Sin embargo en Mataderos de aves y conejos es mayor el porcentaje de mujeres en las ocupaciones de despiecero/a y eviscerador/a, y en las otras ocupaciones con mayor peso del subsector, envasador/a y desollador/a, la diferencia entre el porcentaje de hombres y mujeres no es especialmente

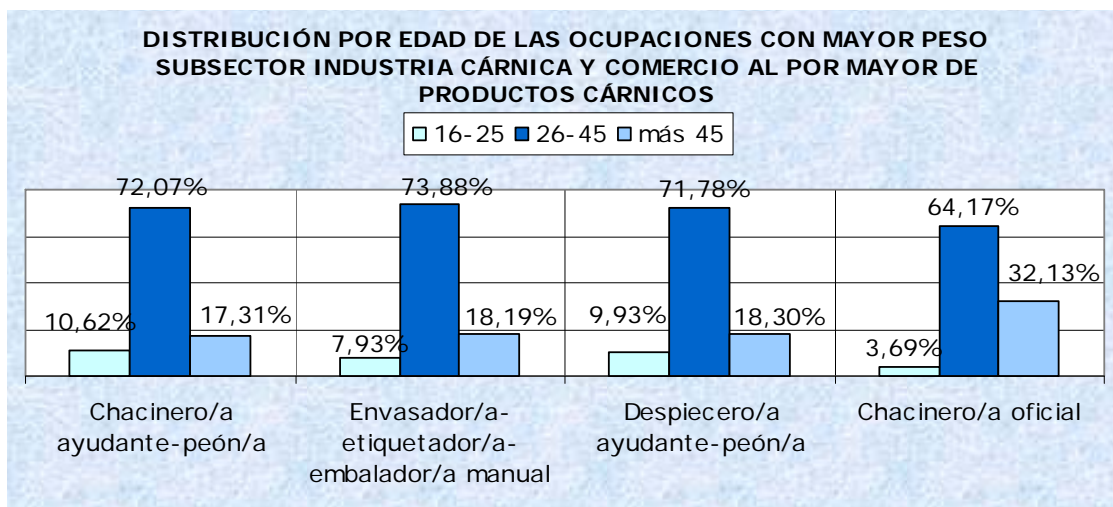
significativa. Poniéndose de manifiesto una vez más la mayor presencia de mujeres en ocupaciones de producción en las empresas de Matadero de aves y conejos.

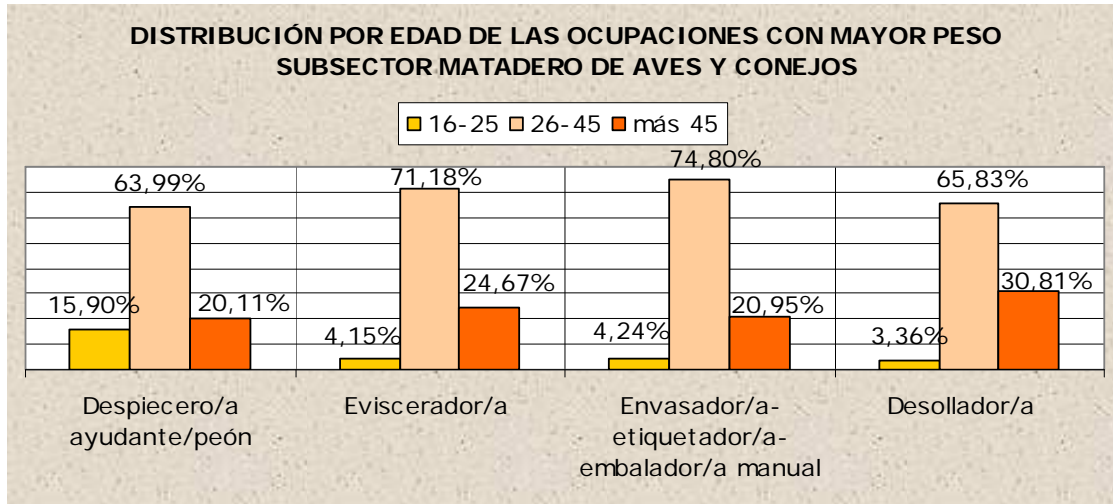


En cuanto a la edad tanto en un subsector como en otro se siguen los patrones resultantes de la distribución de los trabajadores/as en el sector, destacando los trabajadores/as de entre 26-45 años, posteriormente con un menor porcentaje los mayores de 45 años, y por último con el porcentaje inferior el intervalo que va desde los 16 a los 25 años.

De las siguientes gráficas destaca el porcentaje de mayores de 45 años en la ocupación de chacinero/a oficial con un 32,13%.

En el subsector de Matadero de aves y conejos las ocupaciones obtienen mayores porcentajes en el intervalo de edad correspondiente a mayores de 45 años. En la ocupación de desollador/a el porcentaje de mayores de 45 años alcanza el 30,81%. Mientras que el porcentaje más elevado de jóvenes entre 16 y 25 años se encuentra entre los trabajadores/as que desarrollan actividades de despiecero/a ayudante.





4. ACCIONES FORMATIVAS

Se muestran los principales resultados obtenidos en el sector de la Industria cárnica respecto a la formación llevada a cabo por las empresas participantes en el panel en el período de recogida de información de julio a diciembre de 2007.

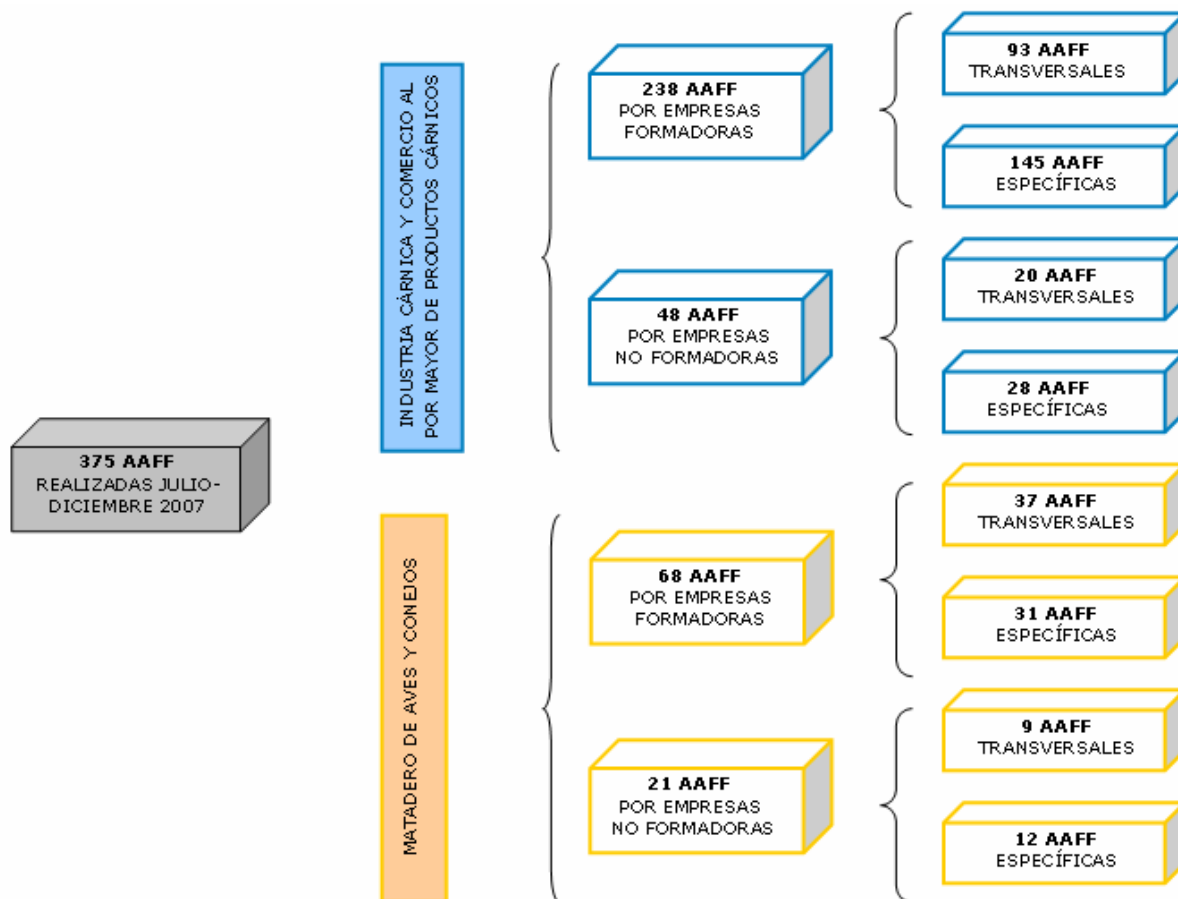
Las Acciones Formativas detectadas se dividieron, al igual que en las anteriores oleadas, en:

- ⇒ Acciones Transversales, que serían acciones formativas dirigidas a trabajadores de cualquier sector.
- ⇒ Acciones Específicas, identificadas como aquellas acciones formativas con contenidos propios del sector de la Industria Cárnica o sectores relacionados.

A su vez, las Acciones Formativas se organizan en torno a Ámbitos de competencia profesional, que integran conjuntos de materias o contenidos formativos relacionados entre sí en concordancia con las características de las ocupaciones y puestos de trabajo.

En el período de recogida de información perteneciente a la 5ª oleada (julio-diciembre 2007) fueron realizadas 375 acciones formativas por 202 empresas panelistas, con una duración total de tiempo dedicado a la formación de 12.428 horas.

De las empresas que realizaron formación en esta oleada, 168 empresas son denominadas empresas *Formadoras* (habían realizado formación en el período que comprende los tres años anteriores al momento en que se contactó con ellas); mientras que 34 empresas consideradas *No Formadoras* (no realizaron formación en los tres años anteriores al primer contacto con ellas) realizaron acciones formativas en el período de recogida de información de julio a diciembre de 2007.



En las tablas siguientes se muestran las acciones formativas detectadas en el presente periodo de investigación, diferenciando subsectores y acciones formativas específicas y transversales.

En una primera observación se puede señalar que existe una mayor variedad de acciones de carácter transversal, sin embargo la formación específica se imparte en mayor medida en las empresas en el subsector de Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos.

Destaca la formación en manipulación de alimentos y prevención de riesgos laborales específico del sector

INDUSTRIA CÁRNICA Y COMERCIO AL POR MAYOR DE PRODUCTOS CÁRNICOS AAFP ESPECÍFICAS REALIZADAS (JUL.-DIC. 2007)	CÓDIGO	Nº DE EMPRESAS EN LAS QUE SE IMPARTIO
MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	079-01-001	61
PREVENCIÓN DE RIESGOS EN INDUSTRIA CÁRNICA	159-00-015	35
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	159-00-004	15
MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	079-01-016	7
SEGURIDAD ALIMENTARIA	079-01-014	6
GESTIÓN DE LA CALIDAD EN LA INDUSTRIA CÁRNICA	114-02-002	6
IMPLANTACIÓN DEL SISTEMA DE AUTOCONTROL APPCC EN EL SECTOR ALIMENTARIO	079-02-001	5
CARRETIILLERO	004-01-001	3
TRAZABILIDAD ALIMENTARIA	079-00-011	3
SISTEMA APPCC	079-02-005	3
TÉCNICAS DE VENTA EN EL SECTOR AGROALIMENTARIO	167-00-003	3
HIGIENE ALIMENTARIA	079-01-002	2
BIENESTAR ANIMAL	137-01-002	2
MANIPULAR DE CARGAS	159-00-005	2
VENTAS (ESPECÍFICO DEL SECTOR)	167-00-001	2
SISTEMAS DE GESTIÓN DE SEGURIDAD ALIMENTARIA	000-00-000	1
INNOVACIÓN, SEGURIDAD E HIGIENE ALIMENTARIA	000-00-000	1
TECNOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	000-00-000	1
MANIPULAR PLAGUICIDAS	000-00-000	1
OBJETIVOS, EFICACIA Y PRINCIPALES MÉTODOS Y MAQUINARIAS DE APLICACIÓN DE PLAGUICIDAS.	000-00-000	1
SEGURIDAD E HIGIENE ALIMENTARIA	000-00-000	1
STANDARES DE CALIDAD Y SEGURIDAD ALIMENTARIA BRC, IFS E ISO 2000	000-00-000	1
MANIPULADOR DE ALIMENTOS DE ALTO RIESGO	000-00-000	1
ALÉRGENOS	000-00-000	1
MICROBIOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	008-03-001	1
TRAZABILIDAD EN EL SECTOR	079-00-001	1
TRANSPORTE Y ENTREGA DE CARNE Y PRODUCTOS CÁRNICOS	102-01-001	1
IMPLANTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD:NORMA ISO 9001	114-05-006	1
CLASIFICACIÓN DE CANALES VACUNO	137-01-003	1
DESHUESADO Y PRESENTACIÓN DEL JAMÓN	137-03-006	1
ELABORADOR DE PRODUCTOS CÁRNICOS (INICIACIÓN A LA OCUPACIÓN)	137-03-009	1
SISTEMAS DE EMBALAJE INDSUTRIAS CÁRNICAS	137-37-002	1
RIESGOS Y NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN LOS MATADEROS	159-00-016	1

INDUSTRIA CÁRNICA Y COMERCIO AL POR MAYOR DE PRODUCTOS CÁRNICOS AAFP TRANSVERSALES REALIZADAS (JUL.-DIC. 2007)	CÓDIGO	Nº DE EMPRESAS EN LAS QUE SE IMPARTIÓ
NUEVO PLAN GENERAL CONTABLE	000-00-000	18
CONTABILIDAD BÁSICA	036-00-002	7
PRIMEROS AUXILIOS-MÉTODO PAS	164-02-001	4
OFIMÁTICA	087-00-001	4
INGLÉS ACCESO A1	174-13-001	3
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES PARA LOS OPERARIOS DE LIMPIEZA	159-00-029	3
CURSO BÁSICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	159-00-023	3
LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS	127-07-013	3
ATENCIÓN AL CLIENTE	009-00-003	3
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	000-00-000	3
INGLÉS COMERCIAL	174-13-010	2
SOCORRISMO Y PRIMEROS AUXILIOS	164-02-005	2
RESPONSABILIDADES Y FUNCIONES DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: MANDOS, ENCARGADOS Y JEFES	159-00-033	2
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN OFICINAS	159-00-028	2
EXCEL.NIVEL AVANZADO	087-03-003	2
CONTABILIDAD AVANZADA	036-00-005	2
INGLÉS AVANZADO B2	174-13-004	1
CATALÁN ACCESO (A1)	174-06-001	1
CASTELLANO UMBRAL (B1)	174-05-002	1
NIVEL SUPERIOR DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES+ESPECIALIDADES	159-00-025	1
AUDITORIA DE UN SISTEMA INTEGRADO DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	114-01-006	1
GESTIÓN INTEGRADA DE LOS SISTEMAS DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL	114-00-006	1
DISEÑO DE PÁGINAS WEB,DREAM WEAVER.INICIACIÓN E INTERMEDIO	087-06-001	1
INTERNET,NAVEGADORES Y CORREO ELECTRÓNICO	087-05-001	1
EXCEL.NIVEL BÁSICO	087-03-001	1
ACCESS.NIVEL AVANZADO	087-02-003	1
WORD.NIVEL AVANZADO	087-01-002	1
GESTIÓN EFICAZ DEL TIEMPO	068-02-012	1
HABILIDADES DIRECTIVAS	068-02-003	1
MEDICIÓN DE LOS RENDIMIENTOS DE PRODUCCIÓN MEDIANTE EL SISTEMA DE BEDAUX	064-00-001	1
BUENAS PRÁCTICAS MEDIOAMBIENTALES EN EL PUESTO DE TRABAJO	056-01-003	1
SENSIBILIZACIÓN MEDIOAMBIENTAL	056-01-002	1
FORMACIÓN DE FORMADORES	052-00-004	1
GESTIÓN Y CONTROL DE LOS COSTES	037-00-004	1
COMERCIO EXTERIOR	029-00-001	1
ATENCIÓN DE QUEJAS Y RECLAMACIONES	009-00-005	1
OPERACIÓN DE CARRETILLAS ELEVADORAS	004-01-009	1
NÓMINAS	002-00-002	1
CONOCIMIENTOS BÁSICOS DEL SOFTWARE DE GESTIÓN PARA PYMES	000-00-000	1
SOFTWARE DE ÚLTIMA GENERACIÓN DE SOLUCIONES ERP PARA PYMES UTILIZANDO BASES DE DATOS SQL.	000-00-000	1
ANÁLISIS DE AGUAS	000-00-000	1
TÉCNICAS DE MANDO	000-00-000	1
LA FACTURA ELECTRÓNICA	000-00-000	1
MEDIOS AUDIOVISUALES	000-00-000	1
EL MARKETING EN LA EMPRESA; PRACTICAS Y TECNICAS PARA LA INVESTIGACION DE MERCADOS	000-00-000	1
NORMA QUE EXIGEN ALEMANIA, FRANCIA, U.S.A. PARA EXPORTARLES PRODUCTOS	000-00-000	1
GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS	000-00-000	1
NÓMINAS Y SEGURIDAD SOCIAL	000-00-000	1
FORMACIÓN DE PUNTOS CRÍTICOS DE CONTROL (CURSO INTERMEDIO DE LA EMPRESA)	000-00-000	1
MANEJO DEL SISTEMA OPERATIVO	000-00-000	1
AUXILIAR AYUDA A DOMICILIO	000-00-000	1
PRIMEROS AUXILIOS Y ATENCIÓN SANITARIA EN GERIATRÍA	000-00-000	1
MANIPULADOR CRIOGÉNICO	000-00-000	1
BAJAS TEMPERATURAS	000-00-000	1
INFORMACIÓN SOBRE EL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA PLATAFORMA EN EL APLICADOR	000-00-000	1
CONSULTORIA PARA CONOCER Y EVALUAR LA SATISFACCIÓN DE LA PLANTILLA	000-00-000	1
PREVENCIÓN, PROTECCIÓN Y SEGURIDAD DE EQUIPOS HUMANOS E INDUSTRIALES, EN ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL TRANSPORTE, CARGA Y DESCARGA DE MERCANCIAS CONSIDERADAS PELIGROSAS.	000-00-000	1
PROGRAMAS DE GESTIÓN, CALIBRACIÓN	000-00-000	1
CURSO TEORICO PRACTICO PARA ENTENDER LOS PRINCIPIOS, FUNDAMENTOS Y TERMINOLOGIA DE LAS FINANZAS EMPRESARIALES	000-00-000	1
ENTRENAMIENTO Y MANTENIMIENTO DE MÁQUINAS NUEVAS (CURSO INTERNO DE LA EMPRESA)	000-00-000	1
A.D.R. DESCARGAS DE MATERIAS PELIGROSAS	000-00-000	1
EQUIPOS DE RESPIRACIÓN	000-00-000	1
COMO SE APLICA EL MARKETING Y LA PUBLICIDAD AL COMERCIO	000-00-000	1
MANEJO PROGRAMAS	000-00-000	1
CONOCER LEGISLACIÓN EUROPEA Y NACIONAL SOBRE TRANSPORTE DE ANIMALES	000-00-000	1
HERRAMIENTAS QUE PERMITEN PLANIFICAR, GESTIONAR, SECCIONES DE CUALQUIER ESTABLECIMIENTO COMERCIAL.	000-00-000	1

MATADEROS DE AVES Y CONEJOS AAFF ESPECÍFICAS REALIZADAS (JUL.-DIC. 2007)	CÓDIGO	Nº DE EMPRESAS EN LAS QUE SE IMPARTIÓ
MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	079-01-001	12
PREVENCIÓN DE RIESGOS EN INDUSTRIA CÁRNICA	159-00-015	4
BIENESTAR ANIMAL	137-01-002	3
SEGURIDAD ALIMENTARIA	079-01-014	3
CARRETIILLERO	004-01-001	2
DESPIECE DE AVES	137-02-001	2
MANIPULAR DE CARGAS	159-00-005	2
MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	079-01-016	1
MANTENIMIENTO DE LA LÍNEA DE ENVASADO	105-00-001	1
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	159-00-004	1
NUTRICION EN VACUNO	000-00-000	1
ANÁLISIS SENSORIAL EN LA INDUSTRIA ALIMENTARIA	000-00-000	1
LA LEGIONELA EN EL SECTOR ALIMENTARIO	079-00-012	1
MANEJO Y NUTRICION PORCINO	000-00-000	1
MICROBIOLOGÍA DE LOS ALIMENTOS	008-03-001	1
IMPLANTACIÓN DEL SISTEMA DE AUTOCONTROL APPCC EN EL SECTOR ALIMENTARIO	079-02-001	1
BIOTECNOLOGÍA VEGETAL, ANIMALES, PLANTAS Y ALIMENTOS TRANSGÉNICOS, CLONACIÓN Y NUTRICIÓN ANIMAL	000-00-000	1
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN OFICINAS	159-00-028	1
PLAGICIDAS Y FUNGICIDAS PARA VEHICULOS DE TRANSPORTE ANIMAL	000-00-000	1
SISTEMA DE EMBALAJE INDUSTRIAS CÁRNICAS	137-37-002	1
RIESGOS Y NORMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN LOS MATADEROS	159-00-016	1
PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE LA LEGIONELOSIS	079-00-002	1

MATADEROS DE AVES Y CONEJOS AAFF TRANSVERSALES REALIZADAS (JUL.-DIC. 2007)	CÓDIGO	Nº DE EMPRESAS EN LAS QUE SE IMPARTIÓ
NUEVO PLAN GENERAL CONTABLE	000-00-000	3
PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS	159-00-003	3
INGLÉS EMPRESARIAL	174-13-011	2
OFIMÁTICA	087-00-001	2
CALIDAD	114-00-002	2
NORMATIVA DE CONTABILIDAD	036-00-003	1
SISTEMAS OPERATIVOS: LINUX	087-13-002	1
GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL	056-00-017	1
PLAN DE EMERGENCIAS-AUTOPROTECCIÓN Y LUCHA CONTRA INCENDIO	159-00-026	1
CONTABILIDAD INFORMATIZADA	000-00-000	1
HABILIDADES DIRECTIVAS	068-02-003	1
NEGOCIACIÓN CON PROVEEDORES	030-01-002	1
INGLÉS PLATAFORMA A2	174-13-002	1
INGLÉS UMBRAL B1	174-13-003	1
INGLÉS AVANZADO B2	174-13-004	1
INGLÉS DOMINIO OPERATIVO EFICAZ C1	174-13-005	1
INGLÉS CONVERSACIÓN	174-13-007	1
OPERACIÓN DE CARRETILLAS ELEVADORAS	004-01-009	1
NIVEL SUPERIOR DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES+ESPECIALI	159-00-025	1
GESTIÓN INTEGRAL DE PYMES	067-00-001	1
SERVICIOS BANCARIOS, NUEVOS PRODUCTOS FINANCIEROS, OPERACI	000-00-000	1
NUEVAS TECNOLOGÍAS Y PROCESOS DE NEGOCIO, NUEVAS FORMAS DE	000-00-000	1
TÉCNICAS EFICIENTES DE INTERNET PARA LA SELECCIÓN DE PERSONA	000-00-000	1
LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS	127-07-013	1
SISTEMAS DE TELECONTROL, TELEMANDO Y AUTOMATIZACIÓN	000-00-000	1
SECRETARIADO Y ADMINISTRATIVOS GENERAL	003-00-001	1
VENTAJAS DE LA GESTIÓN FISCAL POR INTERNET	000-00-000	1
EVALUACIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO REPETITIVO	157-00-025	1
SEGURIDAD VIAL	000-00-000	1
CURSO BÁSICO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	159-00-023	1
CONTABILIDAD AVANZADA	036-00-005	1
FIDELIZACIÓN DE CLIENTES	009-00-008	1
GESTIÓN ISO 14001	114-05-014	1
EXCEL. NIVEL BÁSICO	087-03-001	1
FORMACION PARA LA GESTION Y LAS TECNICAS DE VENTAS	000-00-000	1
FORMACION DE DIRECTIVOS	000-00-000	1
AUTOMATAS PROGRAMABLES	000-00-000	1
IGUALDAD EN LA EMPRESA	000-00-000	1
EVALUACIÓN DE RIESGOS LABORALES	157-00-021	1

Nº Expediente: C20070245

Al igual que en los resultados obtenidos en los anteriores años de investigación siguen destacando la formación en *manipulación de alimentos* y *prevención de riesgos laborales* de carácter específico, formación obligatoria en el sector cárnico.

En el caso de la formación de carácter transversal destacar la formación en contabilidad y concretamente las acciones formativas destinadas a formar los trabajadores en el nuevo plan general contable para el año 2008.

En las tablas mostradas de acciones formativas aparecen diversas ocupaciones codificadas como "000-00-000", las cuáles serían ocupaciones que no se encontró codificación correspondiente en el "cuadernillo de acciones formativas" utilizado para la investigación. Sin embargo, estas ocupaciones, tras un trabajo de depuración, han podido diferenciarse entre transversales y específicas, y la mayoría de ellas se han encuadrado en uno de los ámbitos de competencia profesional con los que se trabaja a la hora de analizar los resultados.

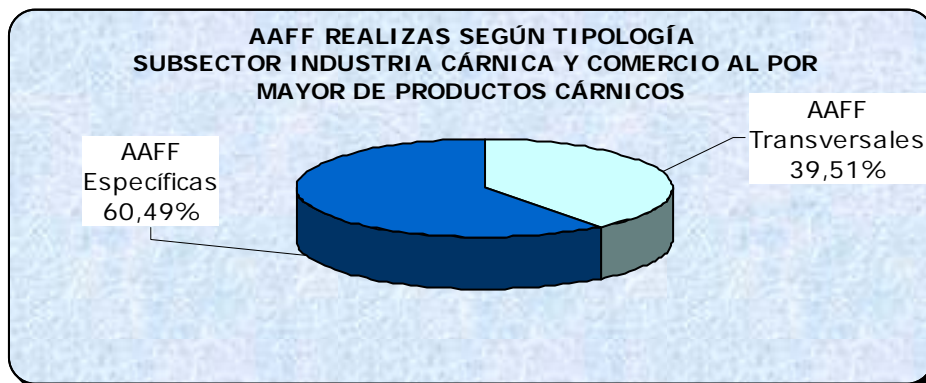
Finalmente, sólo 7 acciones formativas han quedado clasificadas como "otras", al considerar que no encajan en ninguno de los ámbitos de competencia profesional comprendidos en la investigación.

OTRAS AAFF (JUL.-DIC. 2007)
ANÁLISIS DE AGUAS
MEDIOS AUDIOVISUALES
AUXILIAR AYUDA A DOMICILIO
PRIMEROS AUXILIOS Y ATENCION SANITARIA EN GERIATRIA
BAJAS TEMPERATURAS
INFORMACIÓN SOBRE EL SISTEMA DE SEGURIDAD DE LA PLATAFORMA EN EL APLICADOR
IGUALDAD EN LA EMPRESA

En los próximos apartados se muestran los principales resultados obtenidos al analizar las acciones formativas.

4.1 ANÁLISIS DE LAS AAFF REALIZADAS EN FUNCIÓN DE SU TIPOLOGÍA

Tal y como se apreciaba en las tablas de las acciones formativas detectadas en las empresas participantes en la 5ª oleada de recogida de información, destaca la realización de un mayor porcentaje de formación específica en el caso de la industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos; mientras que en el subsector de matadero de aves y conejos más de un 50% de las acciones formativas se clasificaron como transversales.



Hay que tener en cuenta que la formación de carácter transversal es más dispersa, con contenidos muy diferenciados entre sí, de manera que se realizan un amplio abanico de acciones pero cada una de ellas se realiza en una o dos empresas. Destaca la formación en el nuevo plan general contable para el 2008.

Respecto a las acciones formativas específicas destaca la formación en el ámbito de competencia de Seguridad Alimentaria: manipulación y control; si tenemos en cuenta la formación que más destaca dentro de este ámbito, considerando que es la que más se repite en las distintas empresas, tanto en el subsector de industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos como en el subsector de matadero de aves y conejos, es la formación en *Manipulación de alimentos*, con contenidos en introducción a la higiene alimentaria, principales fuentes de contaminación, toxiinfecciones de origen alimentario, e higiene del personal y de las instalaciones.

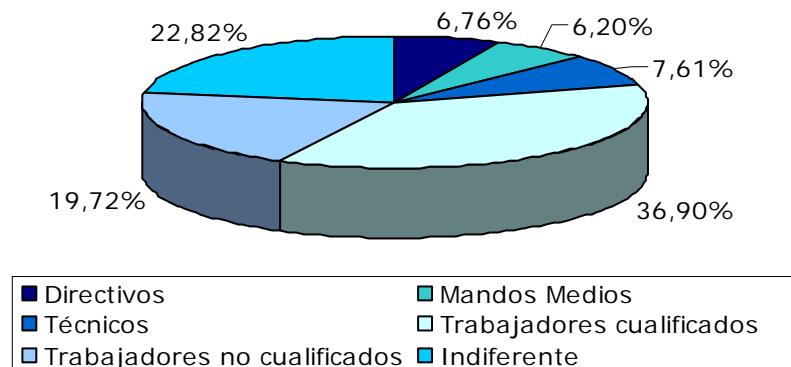
También destaca la formación, en ambos subsectores, en Prevención de riesgos en industria cárnica, formación destinada a dotar a los/as trabajadores/as del marco normativo básico en materia de prevención de riesgos laborales, medidas generales a adoptar y riesgos específicos de los/as trabajadores/as en industria cárnica.

4.2 ANÁLISIS DE LAS AAFP REALIZADAS EN FUNCIÓN DE LA CATEGORÍA PROFESIONAL A LA QUE SE DIRIGEN

En este apartado se tiene en cuenta la categoría profesional a la que van dirigidas las acciones llevadas a cabo por las empresas participantes en la investigación.

Las categorías principales identificadas fueron las siguientes: Directivos/as, Mandos medios, Técnicos/as, Trabajadores/as cualificados/as y Trabajadores/as no cualificados/as.

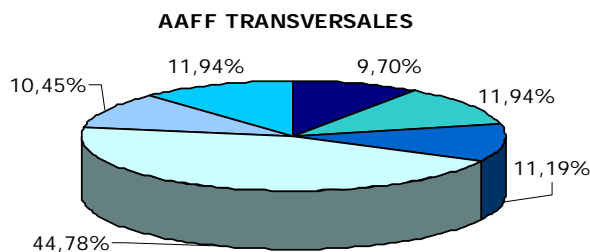
**DISTRIBUCIÓN DE LAS AAFP SEGÚN CATEGORÍA PROFESIONAL
A LA QUE SE DIRIGEN
INDUSTRIA CÁRNICA Y COMERCIO AL POR MAYOR DE
PRODUCTOS CÁRNICOS**



Más de un 50% de la formación realizada en las empresas del subsector de Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos está dirigida a trabajadores/as cualificados y no cualificados. Este porcentaje aumenta en las acciones formativas de carácter específico y disminuye cuando se trata de formación transversal. Pero tanto en un tipo de formación como en otra el porcentaje que destaca es la formación dirigida a los/as trabajadores/as cualificados/as.

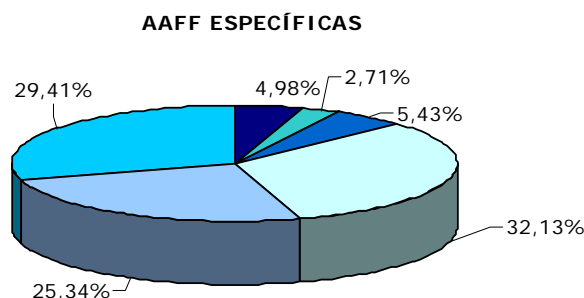
La formación transversal dirigida a trabajadores/as cualificados/as se basa fundamentalmente en cursos de Adaptación al nuevo plan contable e informática de usuario.

Otro porcentaje a destacar en el subsector Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos es el que afirma que la formación se dirige de forma indiferente a cualquiera de las categorías (22,82%). Señalar también que es la formación específica la que se dirige fundamentalmente a una u otra categoría profesional.



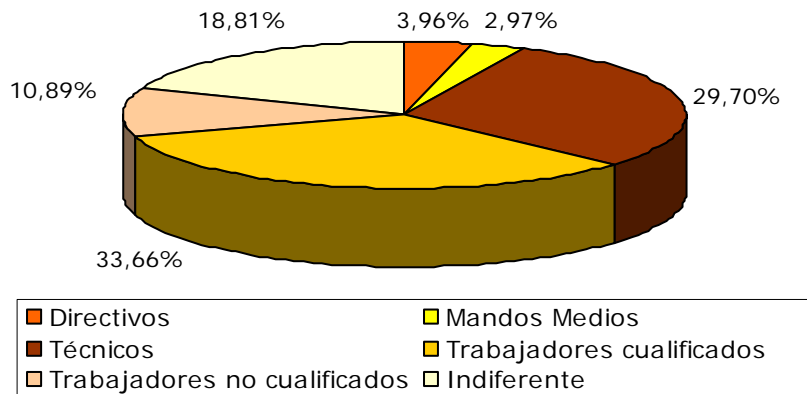
A un nivel general son las categorías de directivos/as, mandos medios y técnicos/as las que tienen un menor número de acciones formativas a las que dirigirse.

Si se realiza un análisis más minucioso, diferenciando el tipo de formación se observa que la formación de carácter transversal se dirige más a las categorías de directivos/as, mandos medios y técnico/as, frente a las acciones específicas donde el porcentaje de las que se dirigen a estas categorías profesionales apenas alcanza un 13%. Las acciones específicas dirigidas a estas categorías sigue siendo la mayoritaria: Seguridad alimentaria; mientras que la formación transversal va enfocada gran parte de ella a cursos de contabilidad, recursos humanos e informática de desarrollo.



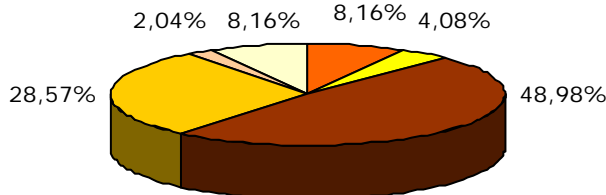
Las acciones formativas van dirigidas fundamentalmente a los/as trabajadores/as cualificados/as.

DISTRIBUCIÓN DE LAS AAFF SEGÚN CATEGORÍA PROFESIONAL A LA QUE SE DIRIGEN MATADEROS DE AVES Y CONEJOS



En el subsector Matadero de aves y conejos sigue siendo a los/as trabajadores/as cualificados/as a los/as que se dirige principalmente la formación. Un 33.66% de las acciones formativas van dirigidas a estos/as trabajadores/as. Sin embargo en este subsector es destacable el alto porcentaje de acciones formativas dirigidas a Técnicos/as, casi un 30%. Porcentaje que aumenta hasta un 49% cuando se analizan los datos de la formación transversal.

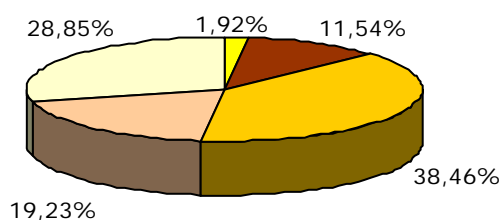
AAFF TRANSVERSALES



La formación de carácter transversal llevada a cabo por los/as técnicos/as del subsector Matadero de aves y conejos es principalmente formación en inglés.

Por otro lado al igual que en Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos destaca la cantidad de acciones formativas que se dirigen de forma indiferente a una u otra categoría profesional, especialmente en el caso de las acciones formativas de carácter específico. La formación específica que fundamentalmente está dirigida a cualquiera de las categorías profesionales es aquella formación mayoritaria en las empresas del sector cárnico, y que es a su vez formación obligatoria en dicho sector: Prevención de riesgos laborales y Seguridad alimentaria.

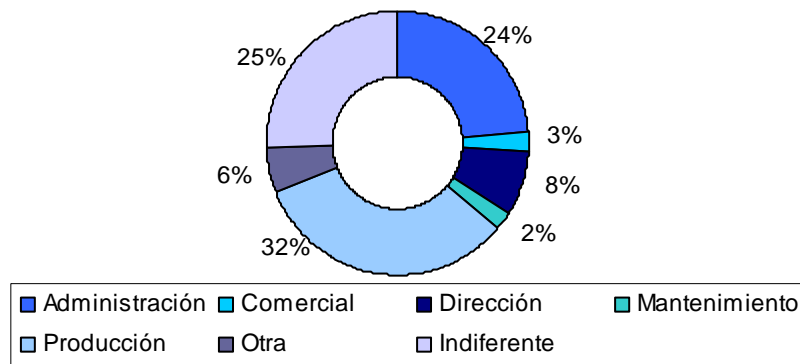
AAFF ESPECÍFICAS



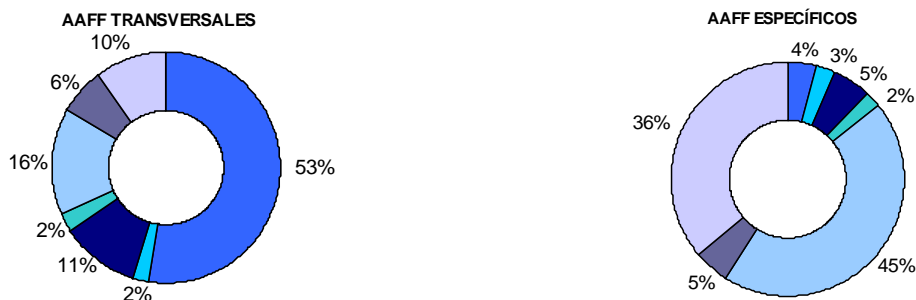
4.3 ANÁLISIS DE LAS AAFP REALIZADAS EN FUNCIÓN DEL ÁREA FUNCIONAL A LA QUE SE DIRIGEN

Se muestra la distribución de las acciones formativas según el área funcional a la que se dirigen, distinguiendo como áreas funcionales las siguientes: administración, comercial, dirección, mantenimiento, producción y otras. Además se señala la opción de indiferente cuando la formación se dirige a más de dos áreas funcionales.

**DISTRIBUCIÓN DE LAS AAFP SEGÚN ÁREA FUNCIONAL A LA QUE SE DIRIGEN
INDUSTRIA CÁRNICA Y COMERCIO AL POR MAYOR DE PRODUCTOS CÁRNICOS**



Como se observa en la gráfica son las áreas de producción y de administración a las cuales se dirigen un mayor número de acciones formativas. Destaca también el porcentaje de formación (32%) que se dirige a más de dos áreas funcionales. Por otro lado la formación se dirige en menor medida, en un 13%, al área de dirección, comercial y mantenimiento. Y en un menor porcentaje se señala "otra" como área funcional a la que se dirigen las acciones formativas. Dentro de estas "otras" áreas funcionales se distinguen en las respuestas dadas por las empresas: calidad, informática y riesgos.



Realizando un análisis de los datos diferenciando entre formación transversal y específica, se establece que las acciones formativas dirigidas a más de un área funcional son principalmente acciones de carácter específico.

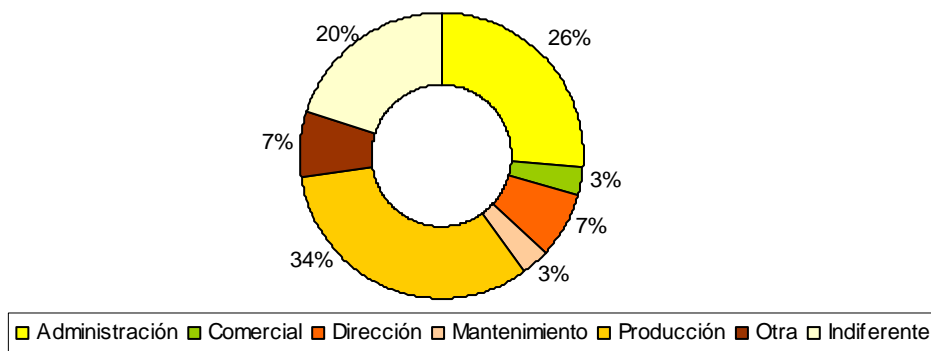
Como es lógico, fundamentalmente al área de administración se dirigen las acciones de carácter transversal, mientras que las acciones específicas se dirigen en mayor medida a áreas de producción.

Al área comercial y de mantenimiento apenas se dirige la formación impartida en el último semestre de 2007 en las empresas que participaron en la investigación.

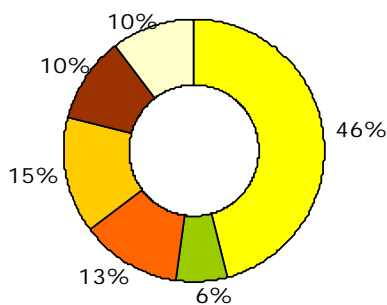
Y por último comentar que al área de dirección se dirigen en mayor medida las acciones formativas transversales.

En las siguientes gráficas se observa los resultados obtenidos en el subsector de Matadero de aves y conejos encontrándose resultados muy similares a los comentados en Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos.

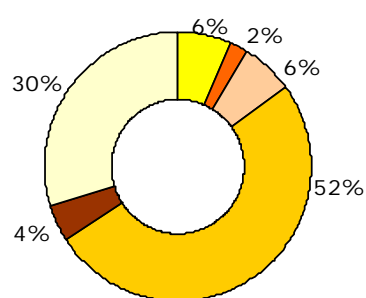
**DISTRIBUCIÓN DE LAS AAFF SEGÚN ÁREA FUNCIONAL A LA QUE SE DIRIGEN
MATADEROS DE AVES Y CONEJOS**



AAFF TRANSVERSALES



AAFF ESPECÍFICAS



La formación dirigida al área administrativa se basa fundamentalmente en cursos de contabilidad e Informática; mientras que al área de producción se dirige formación de carácter específico en prevención de riesgos laborales y seguridad alimentaria: manipulación y control. Esta misma formación es la que se dirige fundamentalmente de manera indiferente a cualquier área funcional.

Por último comentar que es la prevención de riesgos laborales de carácter transversal, la seguridad alimentaria y la gestión en recursos humanos la que se dirige principalmente al área de dirección.

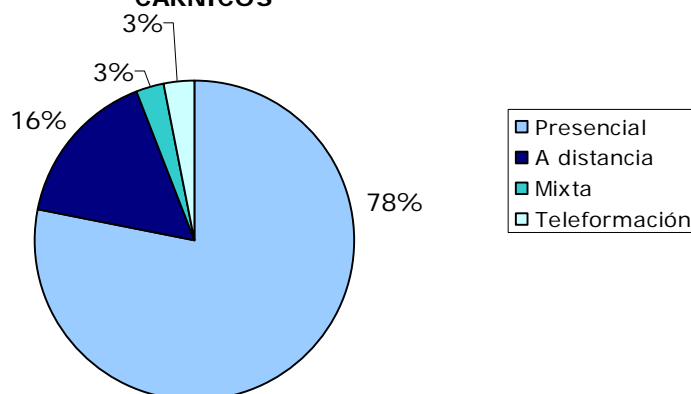
4.4 ANÁLISIS DE LAS AAFF REALIZADAS EN FUNCIÓN DE LA MODALIDAD DE IMPARTICIÓN

Se muestran los resultados obtenidos al analizar la modalidad de impartición de las acciones formativas llevadas a cabo por las empresas participantes en la investigación.

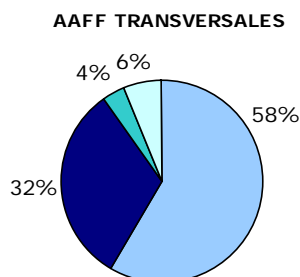
Los indicadores establecidos para la modalidad de impartición de las acciones formativas fueron los siguientes: presencial, a distancia, mixta (presencial y a distancia) y a distancia/teleformación.

En las siguientes gráficas se muestran los resultados obtenidos teniendo en cuenta los dos subsectores objeto de estudio y el tipo de acciones formativas (transversal y específica).

**MODALIDAD DE IMPARTICIÓN DE LAS AAFF
INDUSTRIA CÁRNICA Y COMERCIO AL POR MAYOR DE PRODUCTOS
CÁRNICOS**



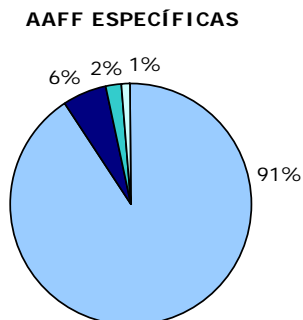
Tanto en el subsector de Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos como en el de matadero de aves y conejos, la formación es llevada a cabo fundamentalmente de manera presencial, un menor porcentaje de acciones formativas son desarrolladas a distancia y un porcentaje muy pequeño de cursos son realizados a través de la formación mixta o con ayuda de teleformación.



Por otro lado hay una clara tendencia, en los dos subsectores, a que aumente el porcentaje de formación presencial cuando las acciones son de carácter específico, llegando a alcanzar un 91% en industria cárnica y comercio al por mayor, y un 86% en matadero de aves y conejos; y una disminución del resto de modalidades de impartición. Sin embargo cuando las acciones

formativas son de carácter transversal, a pesar de que la modalidad presencial sigue siendo la mayoritaria, aumenta el número de cursos desarrollados a distancia.

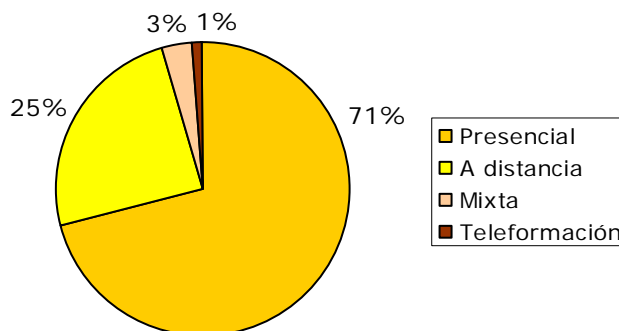
Estos resultados son lógicos si se tiene en cuenta que en términos generales la formación específica del sector necesita mayor presencia de clases prácticas desarrolladas de manera presencial.



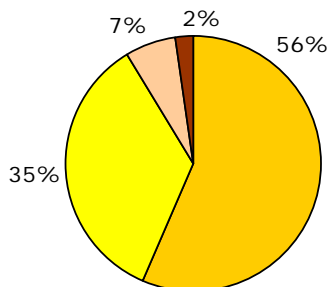
La formación realizada de manera mixta y con teleformación a penas tiene presencia en los datos obtenidos en este 5º periodo de recogida de información. Este tipo de formación se realiza fundamentalmente con acciones formativas transversales.

Si tenemos en cuenta la variable sexo de los/as trabajadores/as no se encuentran diferencias muy significativas. Aunque puede decirse que en el caso de las acciones formativas realizadas a distancia de los/as trabajadores/as que asistieron a los cursos un 57% son mujeres. Por lo tanto señalar que la presencia de mujeres en otro tipo de desarrollo de la formación sin ser la presencial es mayor que la presencia de hombres, un 7,24% de los/as alumnos/as que acuden a cursos a distancia, mixta o teleformación son hombres, mientras más de un 10% de mujeres acuden a dicha formación.

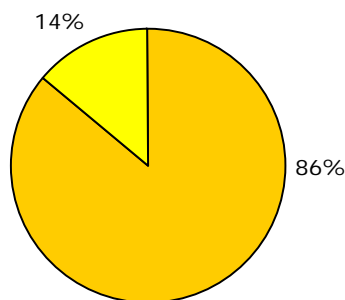
**MODALIDAD DE IMPARTICIÓN DE LAS AAFF
MATADEROS DE AVES Y CONEJOS**



AAFF TRANSVERSALES



AAFF ESPECÍFICAS



La formación realizada de manera mixta y con teleformación a penas tiene presencia en los datos obtenidos en este 5º periodo de recogida de información. Este tipo de formación se realiza fundamentalmente con acciones formativas transversales.

A continuación se citan los cursos desarrollados a través de formación mixta o teleformación, entre julio y diciembre de 2007 por las empresas que participaron en la investigación.

CURSOS REALIZADOS A TRAVÉS DE FORMACIÓN MIXTA
NORMATIVA DE CONTABILIDAD
GESTIÓN ISO 14001
NUEVO PLAN GENERAL CONTABLE
CONTABILIDAD AVANZADA
SISTEMAS OPERATIVOS: LINUX
ESTÁNDARES DE CALIDAD Y SEGURIDAD ALIMENTARIA
GESTIÓN DE LA CALIDAD EN LA INDUSTRIA ALIMENTARIA
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN INDUSTRIA CÁRNICA
MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS

CURSOS REALIZADOS A TRAVÉS DE FORMACIÓN A DISTANCIA/TELEFORMACIÓN
ANÁLISIS DE AGUAS
ATENCIÓN AL CLIENTE
GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL
ATENCIÓN DE QUEJAS Y RECLAMACIONES
NUEVO PLAN GENERAL CONTABLE
INGLÉS AVANZADO B2
LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS
COMO SE APLICA EL MARKETING Y LA PUBLICIDAD AL COMERCIO

No Expediente: C20070245

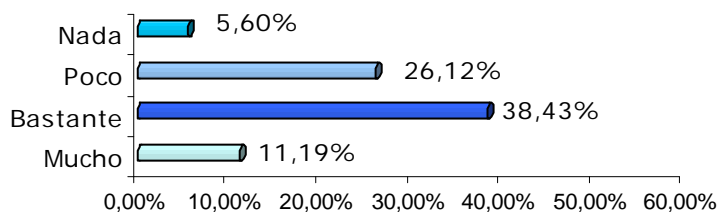
4.5 ANÁLISIS DE LAS AAFP REALIZADAS EN FUNCIÓN DEL AJUSTE DE CONTENIDOS

Las empresas que participan en la investigación y realizaron acciones formativas en el periodo que va desde julio a diciembre de 2007, tienen que comparar el contenido de los cursos que realizaron con los contenidos mostrados en el "Cuadernillo de Relación de acciones formativas" para las acciones-tipo.

Se han distribuido las respuestas teniendo en cuenta si los contenidos se ajustan nada-poco-bastante-mucho.

En los datos analizados para la variable ajuste de contenidos hay que tener en cuenta que no se utilizan el mismo número de acciones formativas llevadas a cabo en el periodo de referencia, y utilizado para las demás variables. Esto es debido a que aquellas acciones formativas que no se pudieron encajar en ninguna de las acciones-tipo mostradas en el cuadernillo de relación de acciones formativas, y por consiguiente se clasificaron como 000-00-000, no pueden ser analizadas para la variable ajuste de contenidos ya que al no poder identificarse la acción realizada con las acciones del cuadernillo no puede realizarse la comparación de contenidos, por lo que dicha respuesta queda en blanco.

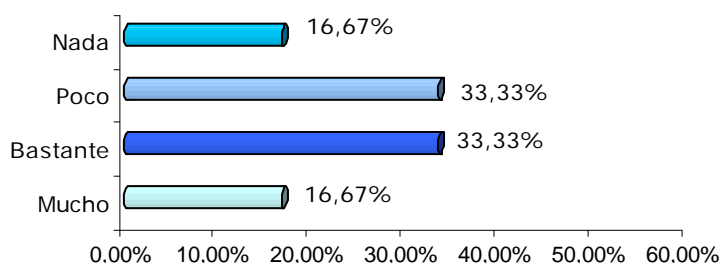
**AJUSTE DE CONTENIDOS DE LAS AAFP
INDUSTRIA CÁRNICA Y COMERCIO AL POR
MAYOR DE PRODUCTOS CÁRNICOS**



En el subsector Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos los contenidos e las acciones formativas analizadas se adecuan bastante/mucho en un 49,62% de la formación realizada, mientras que se

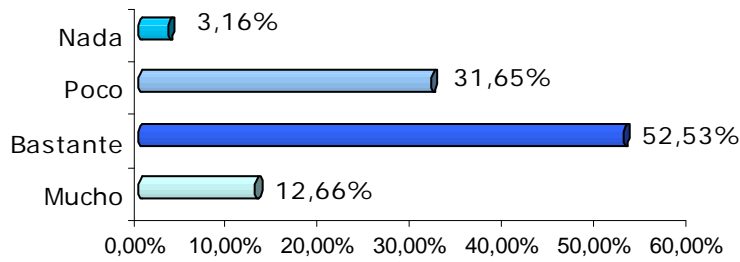
adecuan en un 31,72% poco/nada.

AAFF TRANSVERSALES



Si se tiene en cuenta la distinción entre acciones formativas transversales y acciones formativas de carácter específico se detecta claramente que la adecuación de contenidos de la formación específica es más favorable obteniendo más de un 65% de respuestas que afirman que se ajusta bastante/mucho a las acciones-tipo descritas en el "cuadernillo de relación de acciones

AAFF ESPECÍFICAS

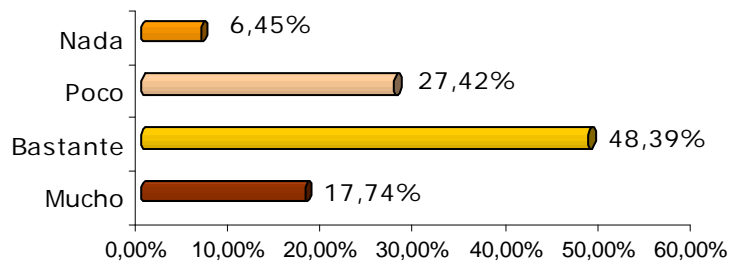


formativas”, mientras que este ajuste de contenidos disminuye cuando se trata de formación de carácter transversal.

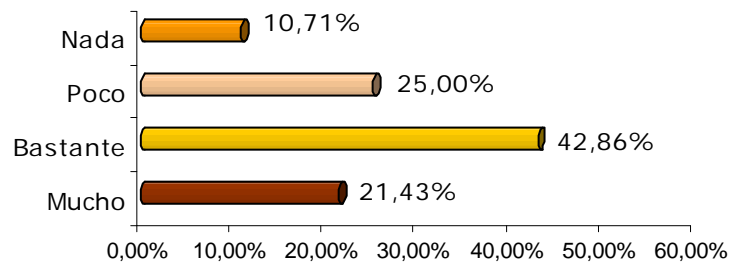
Realizando una observación más detallada de los resultados obtenidos a partir de las

respuestas de las empresas participantes en el panel, se señala que uno de los ámbitos de competencia profesional que obtiene peor ajuste de contenidos es el de prevención de riesgos laborales transversal; mientras que aquellas acciones que obtienen un mayor número de respuestas favorables al ajuste de contenidos son las acciones de prevención de riesgos laborales de carácter específico y los cursos encuadrados dentro del ámbito de competencia denominado seguridad alimentaria: manipulación y control.

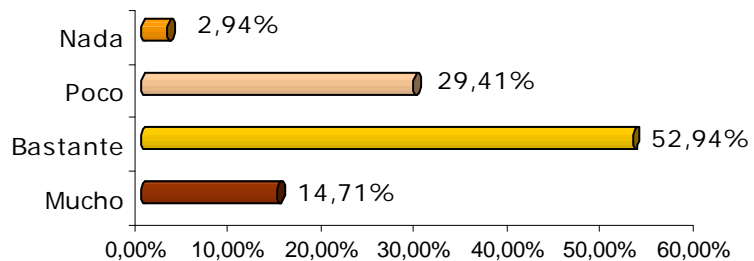
**AJUSTE DE CONTENIDOS DE LAS AAFF
MATADERO DE AVES Y CONEJOS**



AAFF TRANSVERSALES



AAFF ESPECÍFICAS



En el subsector de Matadero de aves y conejos se obtienen porcentaje mayores en cuanto a un mejor ajuste de contenidos, tanto en la formación transversal como en la específica; aunque sigue siendo la formación más específica la que se ajusta mejor, obteniendo más de un 67% de respuestas que afirman que el contenido de las acciones formativas específicas se ajusta bastante/mucho.

Otra de las variables a señalar en un primer análisis de resultados es la diferencia de ajuste de contenidos existente si se tiene en cuenta la modalidad de las acciones formativas y la duración de dichas acciones.

En relación a la modalidad de realización en los cursos se realiza la distinción solamente en la modalidad presencial y la modalidad a distancia, ya que las otros tipos de modalidades recogidos en la investigación (mixta y teleformación) a penas tienen representación en la formación llevada a cabo en las empresas del panel.

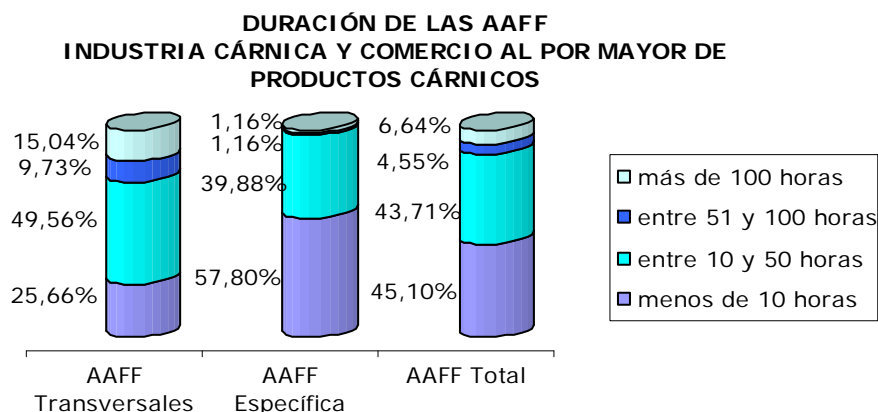
No existe mucha diferencia entre el ajuste de contenidos de una y otra modalidad. En el subsector de Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos la formación realizada a distancia obtiene un 62,51% de respuestas favorables al ajuste de contenidos frente a un 59,32% que afirma ajustarse bastante/mucho al contenido de las acciones-tipo del "cuadernillo de relación de acciones formativas" en la modalidad presencial.

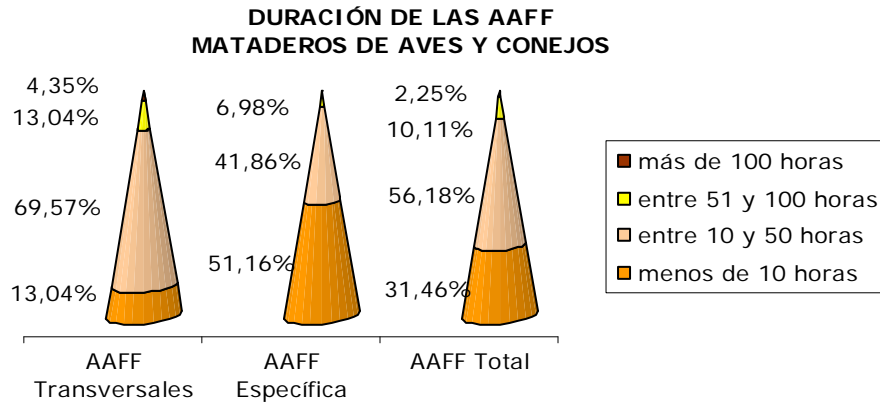
En el subsector Matadero de aves y conejos los porcentajes son similares, un 70% de las acciones formativas de modalidad a distancia obtiene un ajuste de contenidos de bastante/mucho a las acciones-tipo, frente a un 68% de la modalidad presencial que obtiene bastante/mucho ajuste de contenidos.

La duración de las acciones formativas también se han relacionado con el ajuste de contenidos, encontrando las mayores diferencias de porcentaje de ajuste de contenidos entre aquellas acciones con una duración entre 51 y 100 horas, de las cuales más de un 76% se adaptan poco/nada a las acciones-tipo registradas en el cuadernillo. Sin embargo, señalar los cursos con una duración de entre 10 y 50 horas, de las cuales más de un 80% de adapta bastante/mucho.

4.6 ANÁLISIS DE LAS AAFF REALIZADAS EN FUNCIÓN DE LA DURACIÓN

En la duración de la formación llevada a cabo por las empresas en el periodo de recogida de información que va desde julio a diciembre de 2007 se observa un mayor número de acciones formativas con una duración menor a 50 horas.





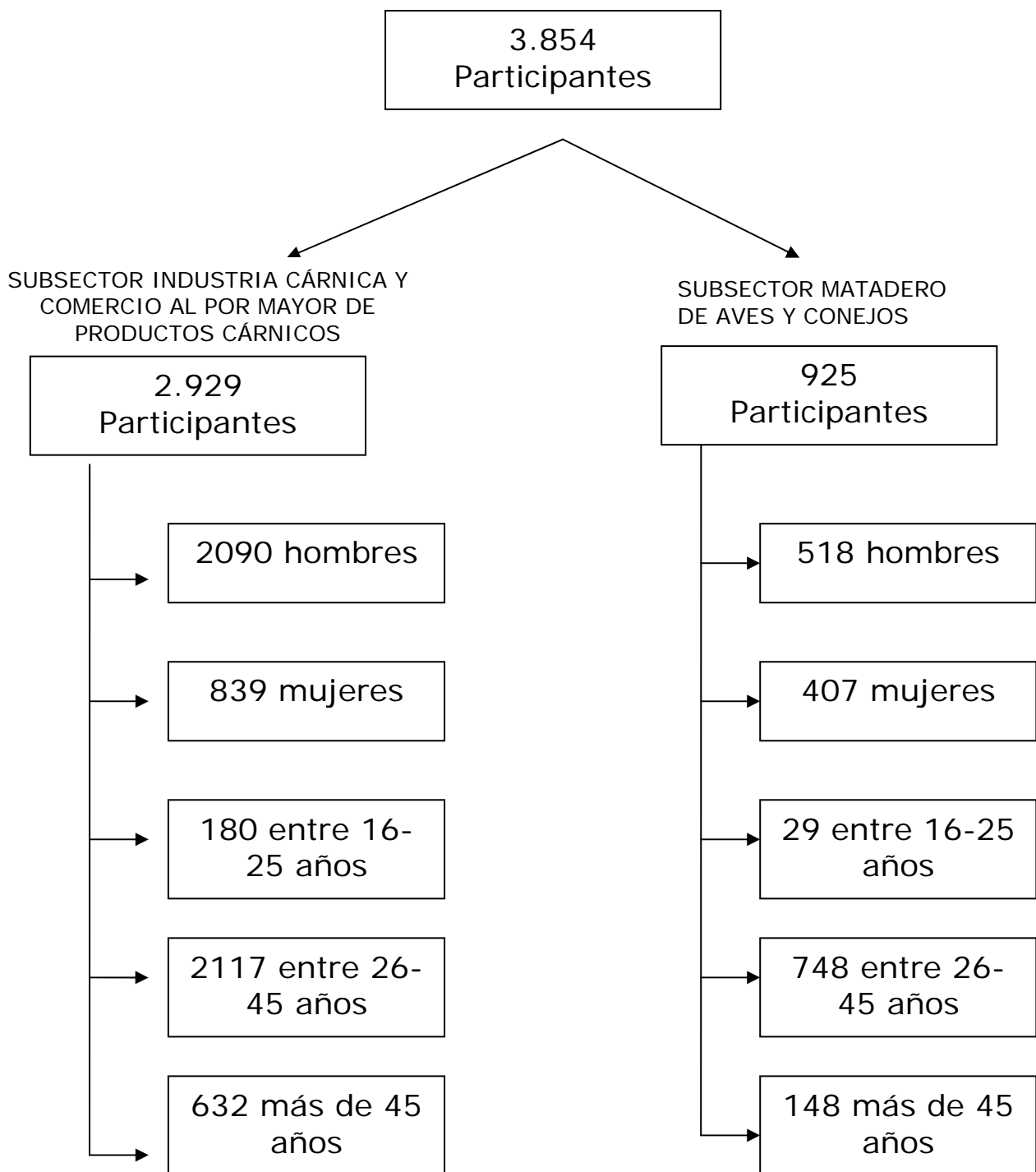
Las acciones formativas con una menor duración, inferior a 10 horas, son principalmente acciones de carácter específico y las de mayor duración son acciones formativas transversales.

Tanto en el subsector de Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos como en el de Matadero de aves y conejos las acciones con una duración superior a las 100 horas se encuentran en acciones formativas transversales. Muchas de estas acciones de mayor duración son acciones formativas no codificadas en el "cuadernillo de relación de acciones formativas" y las que si se encuentran codificadas se refieren principalmente a formación en contabilidad, inglés, ofimática y nivel superior de prevención de riesgos laborales.

La formación con una menor duración, inferior a 10 horas, alcanzan mayores porcentajes en el subsector de Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos, sobretodo en las acciones formativas específicas. Estas acciones son principalmente cursos de prevención de riesgos laborales específicos del sector, cursos de manipulación de alimentos y alguna acción de carácter transversal como adaptación al nuevo plan general contable.

4.7 DISTRIBUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE LOS/AS TRABAJADORES/AS EN ACCIONES FORMATIVAS

En el periodo de recogida de información de referencia (de julio a diciembre de 2007) de las 375 empresas que realizaron formación hubo un total de 3.854 participantes. La distribución de los participantes por subsectores y en relación a la variable sexo y edad queda recogido de forma esquemática en la siguiente representación.



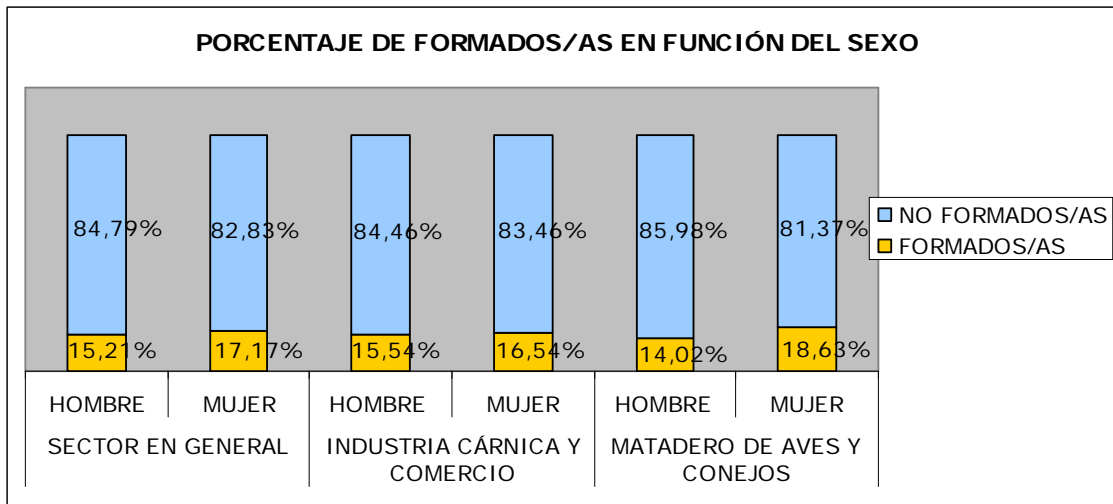
En el subsector Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos más de un 71% de los participantes en acciones formativas son hombres y más de un 72% de los participantes en acciones formativas tienen entre 26 y 45 años.

Mientras que en el subsector matadero de aves y conejos de los participantes en acciones formativas un 56% son hombres. El porcentaje más amplio de mujeres alumnas en la formación realizada en empresas de

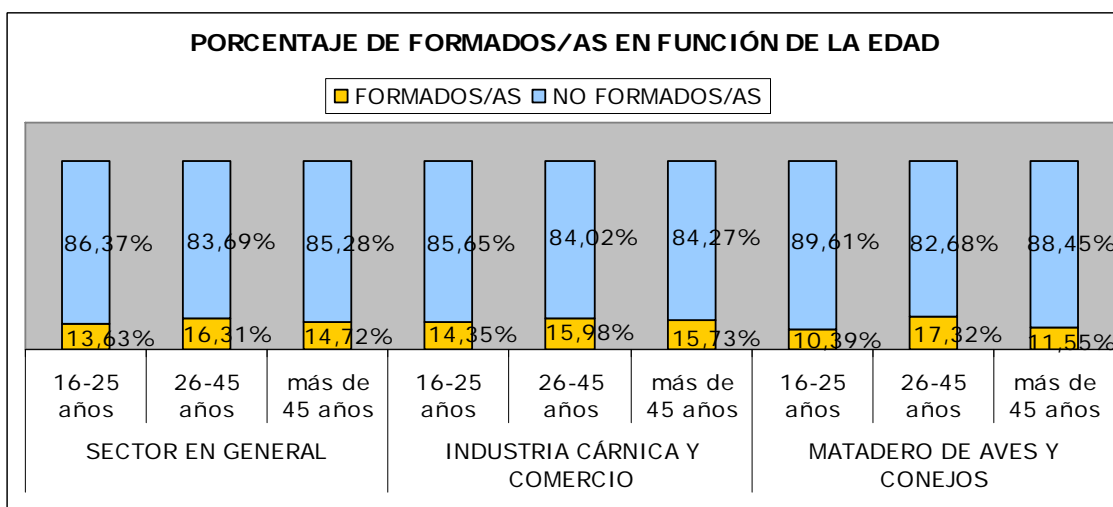
Mataderos de aves y conejos es lógico si se tiene en cuenta que este subsector cuenta con un porcentaje mayor de mano de obra femenina.

Sin embargo, realizando un análisis más completo y a pesar de que el sector es predominantemente masculino, se observa que las mujeres acuden en mayor medida a formarse.

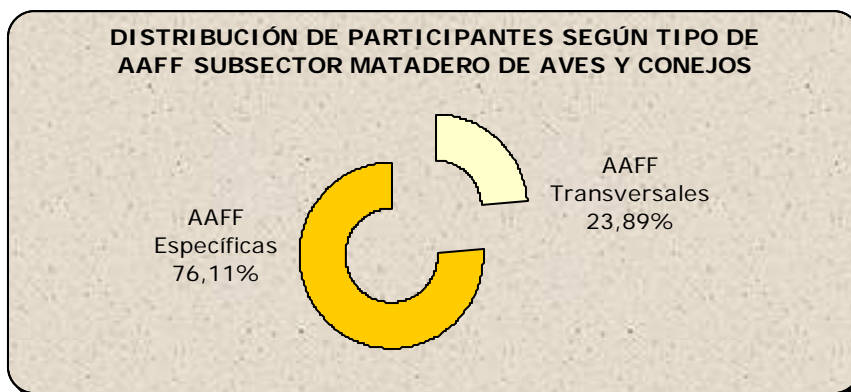
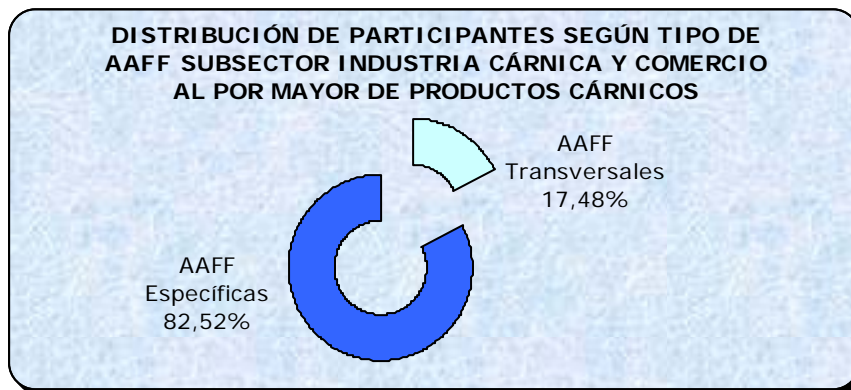
En la siguiente gráfica se muestra como en los dos subsectores objeto de estudio son las mujeres las que acudieron en mayor medida a formación. Es en el subsector Matadero de aves y conejos donde existe un mayor porcentaje de mujeres formadas (18,63).



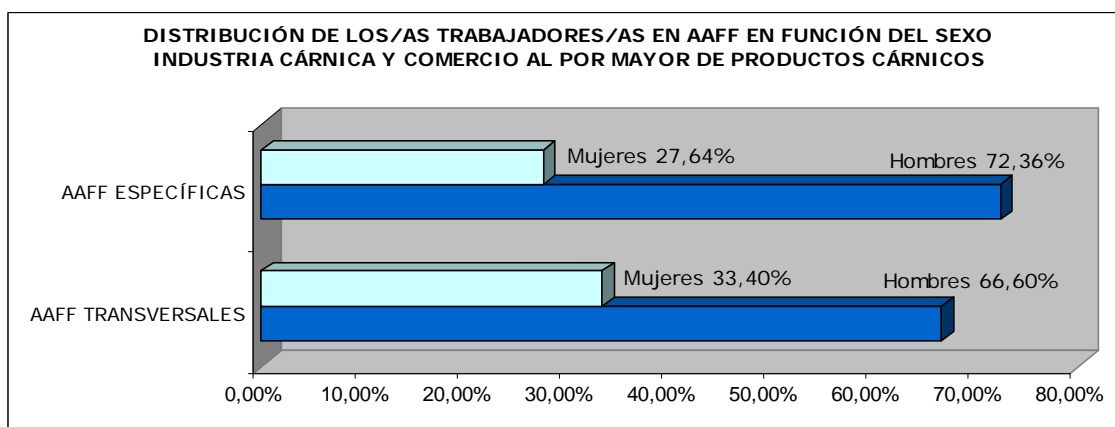
Si tenemos en cuenta la variable edad son los/as trabajadores/as entre 26 y 45 años los/as que más acuden a formación, y este porcentaje es mayor en el subsector de matadero de aves y conejos. Mientras que el mayor porcentaje de jóvenes entre 16 y 25 años y mayores de 45 años se encuentra en el subsector de Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos.



La mayoría de los/as participantes en acciones formativas acuden a formación de carácter específico. En el subsector de Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos más de un 80% acuden a formación específica frente a un 17% que acuden a acciones formativas de carácter transversal. En el subsector de matadero de aves y conejos el porcentaje es menor, pero sigue existiendo más de un 76% de participantes en acciones formativas específicas.



Tanto los hombres como las mujeres acuden más a formación de carácter específico, sin embargo, con un análisis más amplio se puede comprobar que las mujeres acuden más a formación de carácter transversal, mientras que los hombres acuden más a acciones formativas específicas.

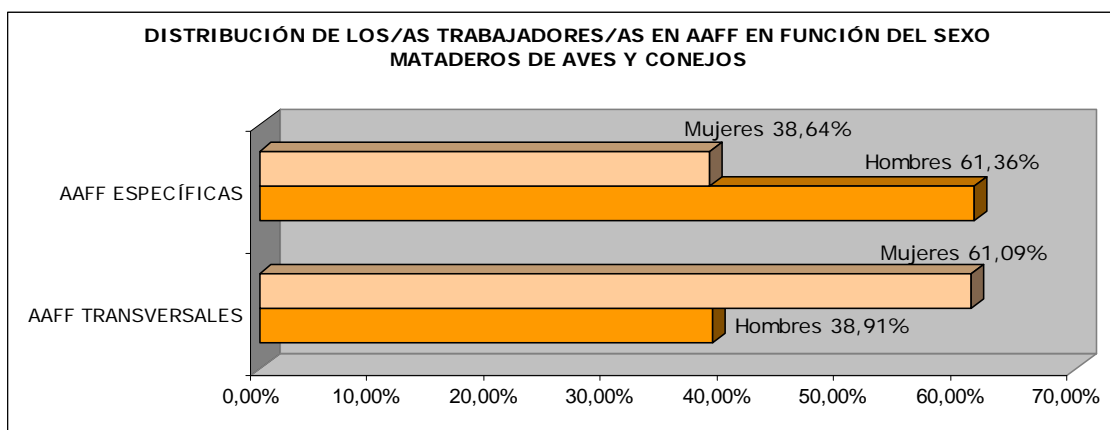


Esta diferencia en función de la variable sexo destaca en el subsector de matadero de aves y conejos donde en las acciones formativas transversales el porcentaje de mujeres que acuden a cursos es incluso superior al de hombres, más de un 60% de mujeres acuden a este tipo de formación frente a un 38% de hombres.

A partir de los datos obtenidos en el 5º periodo de recogida de información de las mujeres que acuden a formación en el subsector Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos, un 20,38% acuden a acciones formativas transversales, y de los hombres que acuden a formación un 16,32% son los que acuden a formación transversal.

En las empresas de mataderos de aves y conejos de las mujeres que acuden a formación un 33,17% acuden a formación transversal, frente a un 16.60% que son los hombres que acuden a formación de tipo transversal.

Estas diferencias de porcentajes son debidas al tipo de ocupación que desempeñan los/as trabajadores/as en función del sexo. Mientras las mujeres desarrollan ocupaciones de carácter administrativo, los hombres realizan más trabajos de producción específicos del sector.

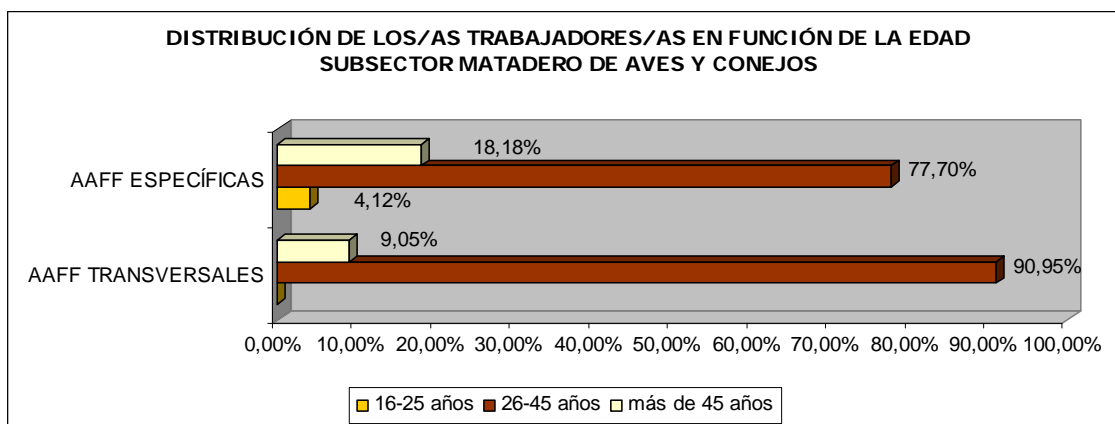
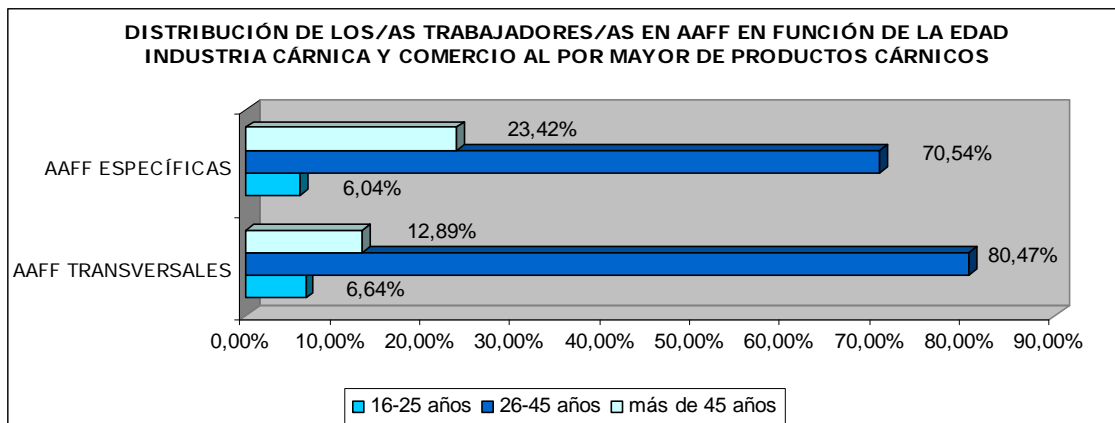


En cuanto a la variable edad de los/as participantes en formación, los resultados obtenidos encajan con los porcentajes obtenidos en cuanto a la población ocupacional de las empresas participantes en el panel.

En el subsector de Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos de los mayores de 45 años que acuden a formación sólo un 10.44% lo hacen a cursos de carácter transversal; mientras que un 19,46% de los/as alumnos/as entre 26 y 45 años acuden a formación de carácter transversal y un 18,89% de los jóvenes entre 16 y 25 años participan en acciones formativas transversales.

En el subsector matadero de aves y conejos el porcentaje de trabajadores/as que acuden a acciones formativas transversales es mayor que en el subsector anterior. De los trabajadores/as mayores de 45 años que se forman un 13,51% lo hacen en acciones transversales, y un 26,87% de los/as participantes entre 26-45 años. Sin embargo en este subsector no

aparece ningún participante menor de 26 años en acciones formativas de carácter transversal.



Nº Expediente: C20070245

4.8 DISTRIBUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE LOS/AS TRABAJADORES/AS EN ACCIONES FORMATIVAS Y GRADO DE IMPARTICIÓN EN LAS EMPRESAS DE LAS AAFP (AGRUPADAS EN ÁMBITOS DE COPETENCIA PROFESIONAL)

Las acciones formativas se organizan en ámbitos de competencia profesional que integran conjuntos de materias o contenidos formativos relacionados entre sí, en razón de las características de las ocupaciones y puestos de trabajo.

A partir de los ámbitos de competencia profesional se realizaron las siguientes tablas, donde se muestra el porcentaje de participantes en cada uno de los ámbitos y el porcentaje de impartición de los ámbitos en las empresas, a partir de las veces que se realizan los cursos en las distintas empresas.

SUBSECTOR INDUSTRIA CÁRNICA Y COMERCIO AL POR MAYOR DE PRODUCTOS CÁRNICOS		
ÁMBITO DE COMPETENCIA	% PARTICIPACIÓN	% IMPARTICIÓN EN LAS EMPRESAS
ESPECÍFICOS		
SEGURIDAD ALIMENTARIA: MANIPULACIÓN Y CONTROL	43,74%	33,57%
PRL ESPECÍFICO	34,82%	18,88%
PROCESOS PRODUCTIVOS-INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	1,47%	2,45%
CALIDAD (Específico)	1,16%	2,45%
TÉCNICOS DE VENTA Y FORMACIÓN DE VENDEDORES (Específico)	0,99%	1,75%
ALMACENAJE, STOCKS Y ENVÍOS (Específico)	0,34%	1,05%
ANÁLISIS Y ENSAYOS DE LABORATORIO	0,03%	0,35%
TRANSVERSALES		
PRL TRANSVERSAL	4,85%	5,59%
IDIOMAS	2,29%	2,80%
LEGISLACIÓN Y NORMATIVA	1,98%	1,75%
CONTABILIDAD	1,50%	10,49%
GESTIÓN DE RRHH	1,33%	1,75%
INFORMÁTICA DE USUARIO/OFIMÁTICA	1,09%	4,20%
SOCORRISMO Y PRIMEROS AUXILIOS	1,02%	2,10%
GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN	0,82%	1,75%
INFORMÁTICA DE DESARROLLO	0,34%	1,05%
ALMACENAJE, STOCKS Y ENVÍOS (Transversal)	0,34%	0,35%
GESTIÓN AMBIENTAL	0,31%	0,70%
ATENCIÓN AL CLIENTE/CALIDAD SERVICIO	0,27%	1,40%
MANIPULACIÓN DE MERCANCÍAS	0,14%	0,35%
MARKETING	0,10%	0,70%
CALIDAD (Transversal)	0,07%	0,70%
CONTROL DE GESTIÓN	0,07%	0,35%
ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	0,03%	0,35%
COMERCIO EXTERIOR	0,03%	0,35%
FORMACIÓN DE FORMADORES	0,03%	0,35%
GESTIÓN DE PYMES	0,03%	0,35%

SUBSECTOR MATADERO DE AVES Y CONEJOS		
ÁMBITO DE COMPETENCIA	% PARTICIPACIÓN	% IMPARTICIÓN EN LAS EMPRESAS
ESPECÍFICOS		
SEGURIDAD ALIMENTARIA: MANIPULACIÓN Y CONTROL	34,38%	25,84%
PRL ESPECÍFICO	31,78%	8,99%
PROCESOS PRODUCTIVOS-INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	8,00%	7,87%
ALMACENAJE, STOCKS Y ENVÍOS (Específicas)	0,43%	2,25%
ANÁLISIS Y ENSAYOS DE LABORATORIO	0,22%	1,12%
SALUD LABORAL Y ENFERMEDADES PROFESIONALES (Específica)	0,22%	1,12%
TRANSVERSALES		
IDIOMAS	5,30%	7,87%
CONTABILIDAD	4,11%	6,74%
PRL TRANSVERSAL	3,78%	7,87%
SALUD LABORAL Y ENFERMEDADES PROFESIONALES (Transversal)	3,46%	2,25%
INFORMÁTICA DE USUARIO/OFIMÁTICA	2,92%	8,99%
CALIDAD (Transversal)	1,95%	3,37%
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	1,08%	1,12%
GESTIÓN AMBIENTAL	0,43%	1,12%
ALMACENAJE, STOCKS Y ENVÍOS (Transversal)	0,22%	1,12%
GESTIÓN DE LA FORMACIÓN	0,22%	1,12%
GESTIÓN DE PYMES	0,22%	1,12%
GESTIÓN ECONÓMICA-FINANCIERA	0,22%	1,12%
INFORMÁTICA DE DESARROLLO	0,22%	1,12%
SECRETARIADO Y OTROS TRABAJOS AUXILIARES DE OFICINA	0,22%	1,12%
ATENCIÓN AL CLIENTE/CALIDAD SERVICIO	0,11%	1,12%
COMPRAS Y APROVISIONAMIENTOS	0,11%	1,12%
FORMACIÓN DE FORMADORES	0,11%	1,12%
GESTIÓN DE RRHH	0,11%	1,12%
LEGISLACIÓN Y NORMATIVA	0,11%	1,12%
OTRAS A AFF	0,11%	1,12%

En las tablas anteriores destaca claramente la formación en Seguridad alimentaria y en Prevención de riesgos laborales específico del sector, tanto por ser los ámbitos de competencia con mayor porcentaje de participación como por ser la formación que más se repite en las empresas, y esto sucede en los dos subsectores de referencia de la presente investigación.

Entre los cursos de carácter transversal con mayor porcentaje de participación en el subsector Industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos destaca la prevención de riesgos laborales e idiomas; mientras que en mataderos de aves y conejos destaca Idiomas y contabilidad.

Otro de los datos a señalar lo encontramos en el subsector de industria cárnica y comercio al por mayor de productos cárnicos, donde el ámbito de competencia con contenidos en contabilidad tiene un 1.98% en relación al número de participantes que acuden a formación en estos cursos, sin embargo el ámbito de competencia de contabilidad obtiene un 10.49% de porcentaje de impartición en las empresas, debido a la cantidad de cursos desarrollados entre julio y diciembre de 2007 en las empresas participantes en el panel, sobre el nuevo plan general de contabilidad para el 2008.

Las siguientes fichas muestran una acción formativa tipo de los ámbitos de competencia que destacan en el sector: Seguridad alimentaria y prevención de riesgos laborales. Las fichas se desarrollaron en base de los porcentajes mayoritarios encontrados en el análisis de datos.

ACCIÓN FORMATIVA TIPO
SEGURIDAD ALIMENTARIA: MANIPULACIÓN Y CONTROL

CURSO: Manipulación de alimentos (079-01-001)

CONTENIDOS:

- ✓ Introducción a la higiene alimentaria
- ✓ Principales fuentes de contaminación
- ✓ Toxiinfecciones de origen alimentaria
- ✓ Control de las principales etapas
- ✓ Higiene del personal manipulador
- ✓ Higiene de las instalaciones
- ✓ El sistema APPCC

ADECUACIÓN DE CONTENIDOS: mucho/bastante

DURACIÓN: Menos de 10 horas

MODALIDAD: Presencial

DIRIGIDA A: Trabajadores/as cualificados/as y no cualificados/as

DIRIGIDA AL ÁREA FUNCIONAL: Producción

PERFÍL DE LOS PARTICIPANTES: Hombre entre 26 y 45 años

ACCIÓN FORMATIVA TIPO
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES ESPECÍFICO

CURSO: Prevención de riesgos en la Industria cárnica (159-00-015)

CONTENIDOS:

- ✓ Marco normativo básico en materia de PRL
- ✓ Medidas generales en la PRL
- ✓ Riesgos específicos de los/as trabajadores/as en Industria cárnica

DURACIÓN: Menos de 10 horas

MODALIDAD: Presencial

DIRIGIDA A : Indiferente la categoría profesional

DIRIGIDA AL ÁREA FUNCIONAL: Indiferente

PERFÍL DE LOS PARTICIPANTES: Hombre entre 26 y 45 años

Nº Expediente: C20070245