
**ENCUESTA FORMACIÓN-
OCUPACIONES (EFO) 2005 DE
LA INDUSTRIA TEXTIL Y DE LA
CONFECCIÓN
(20050019).**

**INFORME DE TENDENCIAS DE
FORMACIÓN Y SITUACIÓN Y
EVOLUCIÓN DEL SECTOR**

ÍNDICE GENERAL

1. PLANTEAMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN.....3

- OBJETIVOS:
- ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN:
 - Ámbito ocupacional.
 - Ámbito Formativo.
- ÁREAS DE INVESTIGACIÓN:
 - Empresas formadoras.
 - Empresas no formadoras.
- ETAPAS DE INVESTIGACIÓN.
 - 1ª oleada.
 - 2ª oleada.

2. TÉCNICA DE INVESTIGACIÓN.....12

- MUESTRA.
- PANEL.

3. ANÁLISIS Y TENDENCIAS DE LAS OCUPACIONES DEL SECTOR (2005).....14

- TENDENCIA DE LOS INDICADORES OCUPACIONALES.
 - Sexo.
 - Edad.
 - Grupo Profesional.
- ANÁLISIS COMPARATIVO.

4. ANÁLISIS Y TENDENCIAS DE LAS ACCIONES FORMATIVAS DEL SECTOR (2005).....34

- TENDENCIA DE LOS INDICADORES DE FORMACIÓN.
 - Sexo.
 - Edad.
 - Tipo y Duración.
 - Modalidad.
 - Categoría Profesional.
 - Área Funcional.
- ANÁLISIS COMPARATIVO.

5. CONCLUSIONES.....47

6. ANEXOS.....53

1. PLANTEAMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN.

OBJETIVOS

La Encuesta Formación-Ocupaciones (EFO) del Sector de la Industria Textil y de la Confección (C20050019) es una investigación estadística que sondea semestralmente a un grupo de empresas representativas del sector aplicando una metodología de panel.

Este modelo empírico está dirigido hacia el conocimiento y cuantificación de variables de carácter estratégico y a largo plazo, que permita analizar el impacto de la formación continua en las ocupaciones y en las competencias precisadas para ser desempeñadas en las empresas.

A través del presente informe, se muestran los principales resultados obtenidos después de las dos primeras oleadas de recogida de información relativas a dos períodos de referencia distintos (primera oleada: desde julio hasta diciembre del año 2.005; segunda oleada: desde enero hasta junio del año 2.006) por medio del cuestionario cubierto por parte de las empresas panelistas.

Los resultados se presentan divididos en base a las dos principales tareas de la encuesta que son **OCUPACIONES** y **ACCIONES FORMATIVAS**.

A su vez, dentro de cada una de ellas se ha seguido un esquema de presentación basado en la comparación de resultados.

- **Objetivo general:**

El objetivo general de la Encuesta Formación-Ocupaciones del Sector de la Industria Textil y de la Confección consiste en lograr una aproximación a la evolución de determinados parámetros de las empresas que hayan realizado formación continua en alguno de los tres últimos años.

Para ello, se plantean unos objetivos específicos.

- **Objetivos Específicos:**

Obtener información sobre el sector de la Industria Textil y de la Confección relativa a:

- Variables con mayor poder de discriminación del comportamiento de las empresas: tamaño de empresa (en función del número de trabajadores); subsector de actividad (según la clasificación del C.N.A.E.).

- Distribución por variables seleccionadas.
- Situación y evolución del empleo.
- Formación realizada.
- Ocupaciones profesionales específicas.

ÁMBITO DE LA INVESTIGACIÓN

La Encuesta Formación-Ocupaciones se aplica a empresas del sector Textil y de la Confección.

La investigación se centra en la población de empresas que hayan realizado formación continua en alguno de los tres últimos años, aunque hay una parte de la encuesta dirigida a empresas que no hayan realizado formación.

Los resultados se presentan divididos en base a las dos principales tareas de la encuesta que son **OCUPACIONES** y **ACCIONES FORMATIVAS**.

A su vez, dentro de cada una de ellas se ha seguido un esquema de presentación basado en la comparación de resultados.

- **Funcional:**

El ámbito funcional del estudio lo forman aquellas empresas cuya actividad se corresponde con alguna de las siguientes recogidas en el Código Nacional de Actividades Económicas (C.N.A.E.).

Industria Textil (C.N.A.E. 17):

- 17.1: Preparación e hilado de fibras textiles.
- 17.2: Fabricación de tejidos textiles.
- 17.3: Acabado de textiles.
- 17.4: Fabricación de otros artículos confeccionados con textiles, excepto prendas de vestir.
- 17.5: Otras industrias textiles.
- 17.6: Fabricación de tejidos de punto.
- 17.7: Fabricación de artículos en tejidos de punto.

Industria de la Confección (C.N.A.E. 18):

- 18.1: Confección de prendas de cuero.
- 18.2: Confección de prendas de vestir en textiles y accesorios.
- 18.3: Preparación y teñido de pieles de peletería; fabricación de artículos de peletería.

- **Geográfico:**

La Encuesta Formación – Ocupaciones (EFO) del sector de la Industria Textil y de la Confección cubre el conjunto del Estado español.

- **Ocupacional (C.N.O.):**

El ámbito ocupacional de la investigación viene definido por aquellas ocupaciones consideradas presentes en el sector Textil y de la Confección. Para ello se parte de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (C.N.O.) del que se han extraído los siguientes códigos bajo el criterio de pertenencia al sector:

DIRECTIVOS, PROFESIONALES Y TÉCNICOS

Director general/ Presidente ejecutivo/ Gerente	1110
Director de departamento de producción/ operaciones	1129
Director de departamento de administración y finanzas	1131
Director de departamento de relaciones laborales/ recursos humanos	1132
Director de departamento de comercialización y ventas	1133
Director de calidad	1139
Directores de otros departamentos	1139
Jefe de compras/ distribución	1135
Distribuidor de trabajo externo	1139
Técnico tintorero	2013
Teórico de géneros de punto	2659
Teórico de tejidos	2659
Jefe de almacén	3320
Jefe de mantenimiento	7613
Jefe de laboratorio	3029
Auxiliar de calidad	3073
Otros profesionales y técnicos	9999

EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS Y DE TRABAJOS AUXILIARES

Administrativo	3411
Oficial de ventas	4021
Empleado almacenamiento	4021
Empleado suministro	4021
Empleado de mantenimiento	7613
Carretillero	9700
Mozo de almacén	9700
Vigilante en general	9220
Ordenanza	9320
Personal de limpieza o limpiador, en general	9121
Otros empleados administrativos y de trabajos auxiliares	9999

TRABAJADORES DE PRODUCCIÓN/ OPERACIONES

Operario de tintorería	8364
Planchador	9122
Planchador a mano	9122

Termofijador	8364
Entendedor	9700
Plegador doblador	9700
Operario de acabados	8369
Operario de aprestos	8364
Repasador de prendas acabadas	8364
Controlador de prendas acabadas	8364
Diseñador	3541
Patronista	7935
Cortador	7935
Bordador	8363
Cosedor de botones	8363
Enconador	8361
Operario de hilatura	8361
Estampador	7726
Forrador	7934
Marcador	7934
Maquinista	7936
Zurcidor	7936
Ojalador	8362
Tejedor de calada	8362
Tejedor de géneros de punto	8362
Urdidor	8362
Operario de preparación para la hilatura	7931
Operario de confección	8369
Remallador	8369
Revisor	7932
Otros trabajadores de producción/operaciones	9999

Como se puede comprobar, la clasificación no es exhaustiva existiendo un código alternativo en cada uno de los tres grupos (CNO: 9999) para el caso de que exista alguna ocupación que no aparezca recogida en el listado.

- **Formativo:**

El ámbito formativo de la investigación lo conforman aquellas acciones formativas tipificadas o **acciones-tipo** fruto de estudios previos de carácter sectorial y multisectorial financiados por la FTFE, a través de los cuales se han analizado y sistematizado las acciones formativas realizadas en las empresas.

Éstas se organizan en torno a ámbitos de competencia profesional, que integran conjuntos de materias o contenidos formativos relacionados entre sí en razón de las características de las ocupaciones y puestos de trabajo.

A su vez, se han dividido en dos secciones: específicas y transversales.

- **Específicas:** Acciones con contenidos propios del sector de la Industria Textil y de la Confección, o bien temáticas más genéricas adaptadas a las características del sector o de sus trabajadores.

ESPECÍFICAS

CONOCIMIENTO DEL PRODUCTO
 DISEÑO ASISTIDO POR ORDENADOR
 MANTENIMIENTO INDUSTRIAL
 MATERIALES Y MATERIAS PRIMAS
 PROCESOS PRODUCTIVOS- ARTESANÍA
 PROCESOS PRODUCTIVOS- INDUSTRIAS TEXTILES, DE LA PIEL Y EL CUERO
 PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- **Transversales:** Acciones formativas dirigidas a trabajadores de cualquier sector.

TRANSVERSALES

ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
 SECRETARIADO Y OTROS TRABAJOS AUXILIARES DE OFICINA
 ANÁLISIS Y CONTROL DE COSTES
 ANÁLISIS Y CONTROL FINANCIERO
 ATENCIÓN AL CLIENTE/CALIDAD SERVICIO
 AUDITORÍA AMBIENTAL
 AUDITORÍA ECONÓMICO FINANCIERA
 AUDITORÍA INFORMÁTICA
 COBROS E IMPAGOS
 COMERCIO EXTERIOR
 COMPRAS Y APROVISIONAMIENTOS
 CONDUCCIÓN Y PILOTAJE DE VEHÍCULOS, AERONAVES Y TRENES
 CONTABILIDAD
 CONTROL DE GESTIÓN
 ESTUDIOS DE MERCADO
 FINANZAS PARA NO FINANCIEROS
 FORMACIÓN DE FORMADORES
 GESTIÓN AMBIENTAL
 GESTIÓN DE ALMACÉN Y/O DISTRIBUCIÓN
 GESTIÓN DE EMPRESAS DE EC. SOCIAL
 GESTIÓN DE LA FORMACIÓN
 GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN
 GESTIÓN DE PROYECTOS. (NO DE PROYECTOS INFORMÁTICOS)
 GESTIÓN DE PROYECTOS INFORMÁTICOS
 GESTIÓN DE PYMES
 GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
 GESTIÓN ECONÓMICO FINANCIERA
 GESTIÓN DE GRANDES EMPRESAS Y REDES EMPRESARIALES
 GESTIÓN FISCAL
 INFORMÁTICA DE USUARIO / OFIMÁTICA
 INFORMÁTICA DE DESARROLLO
 LOGÍSTICA INTEGRAL

MARKETING
MERCHANDISING
CALIDAD
PLANIFICACIÓN Y ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL
PRODUCTIVIDAD
SALUD LABORAL Y ENFERMEDADES PROFESIONALES
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
SOCORRISMO Y PRIMEROS AUXILIOS
TRATAMIENTO DE RESIDUOS (EXCEPTO RESIDUOS URBANOS)
IDIOMAS

- **Temporal:**

El marco temporal de esta investigación es por oleadas semestrales a lo largo de un período de cuatro años que garantiza el análisis de las tendencias ocupacionales y de las acciones formativas de las empresas del sector.

ÁREAS DE INVESTIGACIÓN

El área de investigación de la Encuesta de Formación- Ocupaciones (EFO) está conformada por aquellas empresas, del ámbito sectorial que hayan manifestado haber realizado formación continua en alguno de los tres últimos años.

Así mismo, se consideraron aquellas empresas que manifestaron no haber realizado formación en los tres últimos años, de manera que complementaran la parte de la investigación referida a la identificación de las tendencias ocupacionales en el sector.

Por ello, las áreas de investigación han sido:

- **Empresas con formación.**
- **Empresas sin formación.**

Así, en la presentación de los resultados, se incluye un primer apartado con el análisis de los datos obtenidos de la información extraída de empresas sin formación.

El hecho de considerar aquellas empresas que no han realizado formación continua en alguno de los tres últimos años permite realizar una comparación en las ocupaciones entre este grupo de empresas y el de aquellas que sí realizaron formación.

ETAPAS DE INVESTIGACIÓN

Dentro de la fase de recogida de información del presente estudio hay que diferenciar varias etapas ya que la propia dinámica de la investigación pretende comparar los resultados obtenidos recogidos en distintos momentos y relativos a diferentes períodos de referencia.

Así, la presentación de los resultados se hace comparando los resultados obtenidos a través de las dos recogidas de información realizadas hasta el momento:

- **1ª oleada.**
- **2ª oleada.**

En la **primera oleada** se recogió la información relativa al período de referencia **desde julio hasta diciembre del año 2.005.**

En la **segunda oleada**, el período de referencia es **desde enero hasta junio del año 2.006.**

De esta manera, toda la información obtenida a través de la Encuesta de Formación- Ocupaciones (EFO) presentada en este informe hace referencia a uno de estos dos períodos temporales, lo cual permite analizar las tendencias observadas en el sector de la Industria Textil y de la Confección.

2. TÉCNICA DE INVESTIGACIÓN.

En la presente investigación, se ha seguido un criterio de selección de la muestra basado en la teoría del muestreo y de la probabilidad de manera que permita determinar a priori cual es el margen de error y el nivel de confianza establecido para un determinado tamaño muestral.

Una vez estimado el universo objeto de estudio, el criterio para calcular el tamaño de la muestra ha sido aquel que garantice un error estadístico para datos globales de $\pm 5\%$ para un nivel de confianza del 95,5% (dos sigma) y una distribución poblacional $p/q=50/50$.

Partiendo de este criterio el tamaño de la muestra es el siguiente:

POBLACIÓN (CON FORMACIÓN)	ERROR MUESTRAL	MUESTRA
5.358	$\pm 5\%$	372

Además de la muestra de empresas que han realizado formación en los últimos tres años, se creó una muestra paralela de empresas que no han realizado formación bajo el criterio de representar aquellas ocupaciones de empresas no formadoras.

El criterio establecido para crear esta muestra ha sido aquel que garantice un error estadístico para datos globales de $\pm 10\%$ para un nivel de confianza del 95,5% (dos sigma) y una distribución poblacional $p/q=50/50$.

En este caso, la muestra tomo como referencia (población) el total de empresas del sector resultando el siguiente tamaño:

TOTAL EMPRESAS	ERROR MUESTRAL	MUESTRA
26.790	$\pm 10\%$	99

El instrumento de recogida de información y medición pretende alcanzar la máxima fiabilidad aplicando de forma sistemática los filtros establecidos en cuanto a: la elección de la muestra, la aplicación del cuestionario, validez de la información recogida y a la calidad de la base de datos.

La técnica utilizada para la observación de tendencias de las ocupaciones y acciones formativas en el sector de la Industria textil y de la Confección es la del panel de empresas.

El panel es una técnica basada en un estudio longitudinal en el que se recoge información de una muestra representativa de una población a lo largo de un período temporal establecido.

La finalidad de esta técnica consiste en observar las variaciones y tendencias de la muestra a lo largo del tiempo, por lo que la recogida de información es periódica.

Otro aspecto clave en la utilización de esta técnica es la consistencia de la muestra. Ya que se pretende observar variaciones en el tiempo, es importante que la composición del panel permanezca lo más estable posible a lo largo del estudio, de manera que dichas variaciones no puedan ser achacadas a cambios en la composición del panel en las diferentes fases de recogida de información.

La información es recogida a través de un encuesta en diferentes momentos a lo largo del estudio de forma que se plantean las mismas cuestiones a los panelistas pero referidas a distintos períodos de tiempo.

- Información proporcionada por esta técnica.

Esta técnica se presenta como clave para el estudio de las acciones de formación impartidas en el sector así como para contrastar el mapa ocupacional en las empresas encuestadas.

De este modo, la encuesta semiestructurada ha posibilitado la recopilación de información clave para la construcción, total o parcial, de los siguientes resultados:

- Mapa ocupacional.
- Cobertura formativa.
- Estructuración de las acciones formativas.

3. ANÁLISIS Y TENDENCIAS DE LAS OCUPACIONES DEL SECTOR (2005).

A) OCUPACIONES SIN FORMACIÓN (DURANTE LOS ÚLTIMOS 3 AÑOS):

- TRABAJADORES POR SEXO.
- TRABAJADORES POR RANGO DE EDAD.
- TRABAJADORES POR GRUPO PROFESIONAL.
- TRABAJADORES GRUPO PROF. 1 POR SEXO.
- TRABAJADORES GRUPO PROF. 2 POR SEXO.
- TRABAJADORES GRUPO PROF. 3 POR SEXO.
- TRABAJADORES GRUPO PROF. 1 POR RANGO DE EDAD.
- TRABAJADORES GRUPO PROF. 2 POR RANGO DE EDAD.
- TRABAJADORES GRUPO PROF. 3 POR RANGO DE EDAD.

B) OCUPACIONES CON FORMACIÓN (ÚLTIMOS 3 AÑOS):

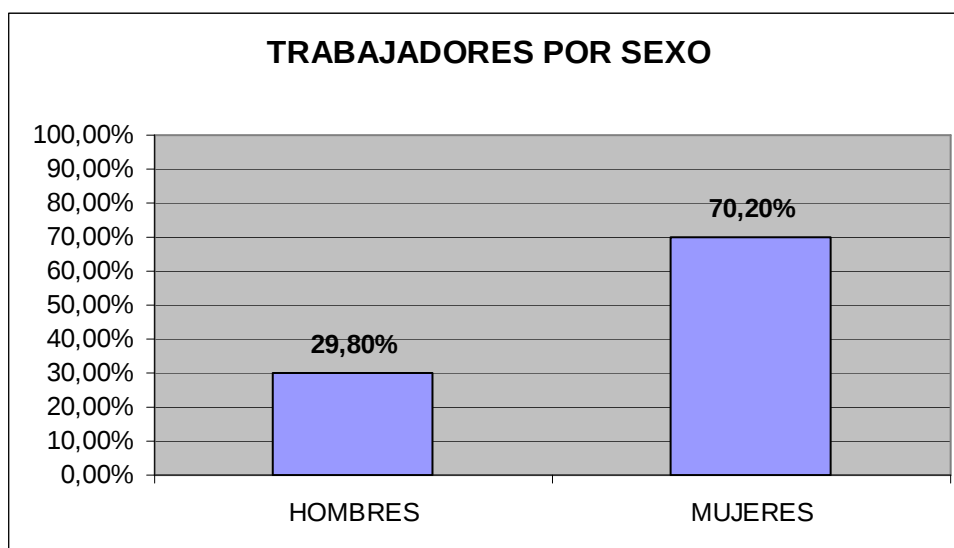
- 2.1. **1ª OLEADA** (PERÍODO DE REFERENCIA: JULIO- DICIEMBRE 2005); **2ª OLEADA** (PERÍODO DE REFERENCIA: ENERO- JUNIO 2006).
 - TRABAJADORES POR SEXO.
 - TRABAJADORES POR RANGO DE EDAD.
 - TRABAJADORES POR GRUPO PROFESIONAL.
 - TRABAJADORES GRUPO PROF. 1 POR SEXO.
 - TRABAJADORES GRUPO PROF. 2 POR SEXO.
 - TRABAJADORES GRUPO PROF. 3 POR SEXO.
 - TRABAJADORES GRUPO PROF. 1 POR RANGO DE EDAD.
 - TRABAJADORES GRUPO PROF. 2 POR RANGO DE EDAD.
 - TRABAJADORES GRUPO PROF. 3 POR RANGO DE EDAD.
 - COMPARATIVA DE CADA OCUPACIÓN.

A) OCUPACIONES SIN FORMACIÓN

El análisis de la información obtenida de la muestra paralela de aquellas empresas del sector de la Industria Textil y de la Confección que no han realizado formación continua en alguno de los tres últimos años muestra los siguientes resultados:

- **TRABAJADORES POR SEXO.**

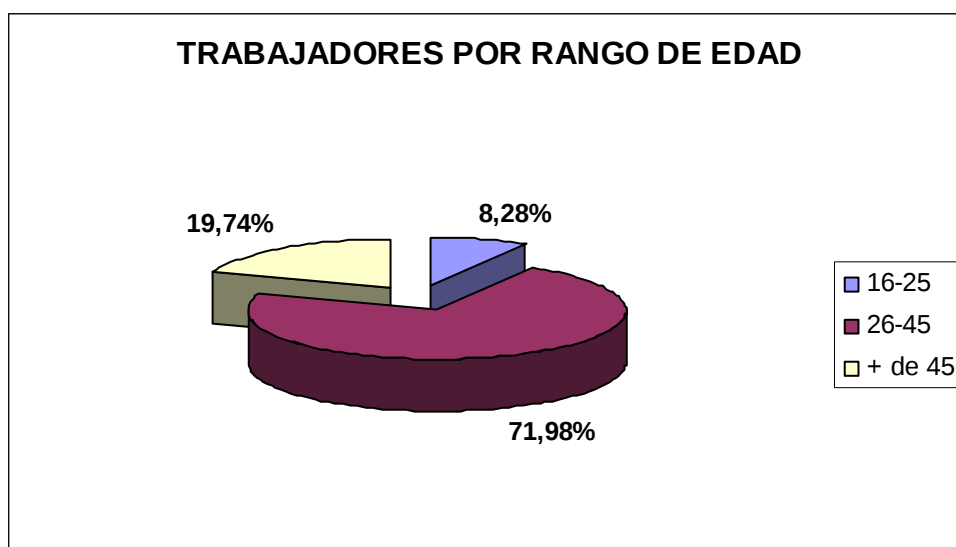
TRABAJADORES POR SEXO	
HOMBRES	385
MUJERES	907
TOTAL	1.292



La gráfica del número de trabajadores por razón de sexo en empresas **sin formación**, muestra un claro predominio del trabajo femenino en este sector.

- **TRABAJADORES POR EDAD.**

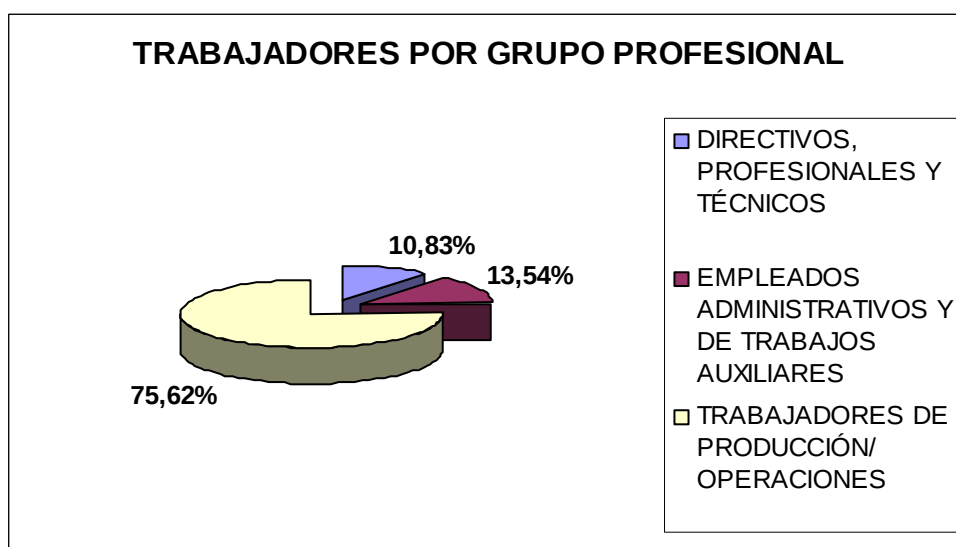
TRABAJADORES POR EDAD	
16-25	107
26-45	930
+ de 45	255
TOTAL	1.292



En la distribución por rango de edad, la mayor parte de los trabajadores del sector se concentra en el rango de 26 a 45 años, con casi un 72% de los trabajadores situados en este intervalo.

- **TRABAJADORES POR GRUPO PROFESIONAL.**

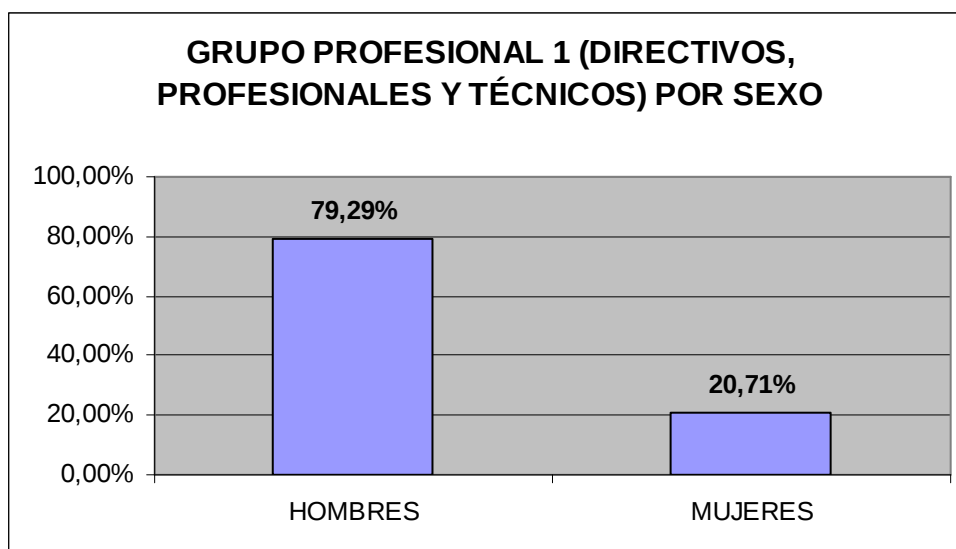
TRABAJADORES POR GRUPO PROFESIONAL	
DIRECTIVOS, PROFESIONALES Y TÉCNICOS	140
EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS Y DE TRABAJOS AUXILIARES	175
TRABAJADORES DE PRODUCCIÓN/ OPERACIONES	977
TOTAL	1.292



Esta gráfica muestra que una gran parte de los trabajadores de empresas **sin formación** (más del 75%) realiza labores de producción.

- **TRABAJADORES DEL GRUPO PROFESIONAL 1 (DIRECTIVOS, PROFESIONALES Y TÉCNICOS) POR SEXO.**

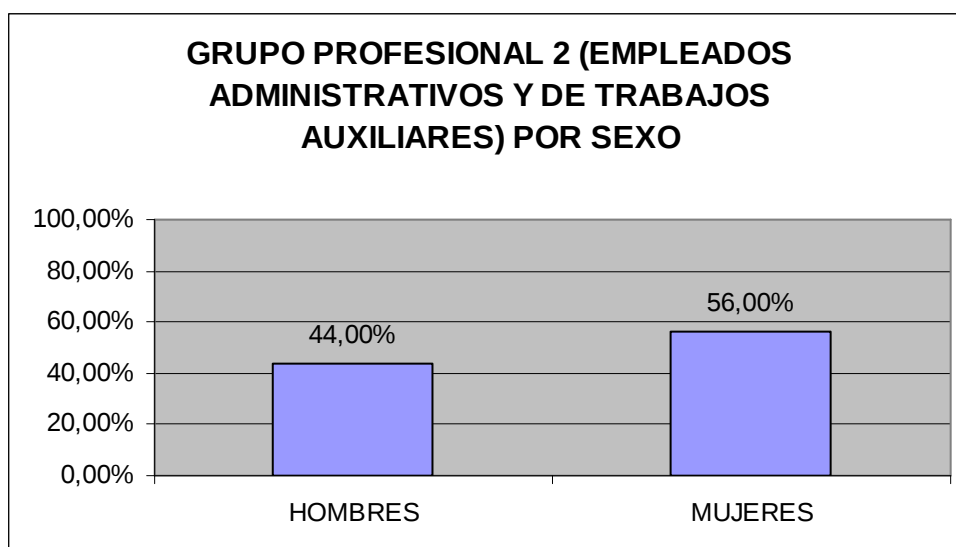
TRABAJADORES POR SEXO	
HOMBRES	111
MUJERES	29
TOTAL	140



La razón de sexo en el caso de trabajadores del grupo profesional 1 (Directivos, Profesionales y Técnicos) se invierte en relación al predominio general del sector, siendo éste el único grupo profesional en el que el número de trabajadores es claramente mayor al número de trabajadoras.

- **TRABAJADORES DEL GRUPO PROFESIONAL 2 (EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS Y DE TRABAJOS AUXILIARES) POR SEXO.**

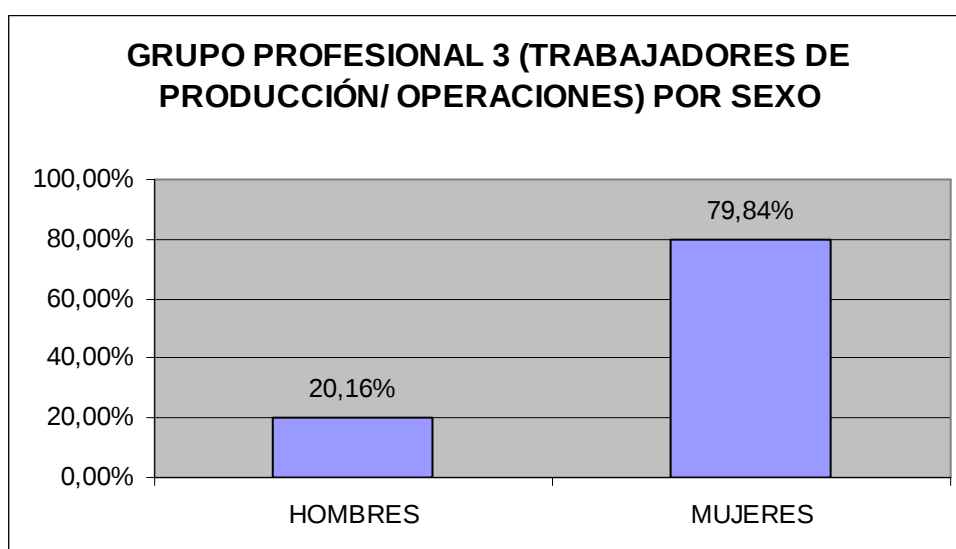
TRABAJADORES POR SEXO	
HOMBRES	77
MUJERES	98
TOTAL	175



En este caso no se aprecian unas diferencias tan evidentes sobre el porcentaje de trabajadores en razón de sexo, aunque se mantiene el predominio general en el número de las trabajadoras frente al de los trabajadores.

- **TRABAJADORES DEL GRUPO PROFESIONAL 3 (TRABAJADORES DE PRODUCCIÓN/ OPERACIONES) POR SEXO.**

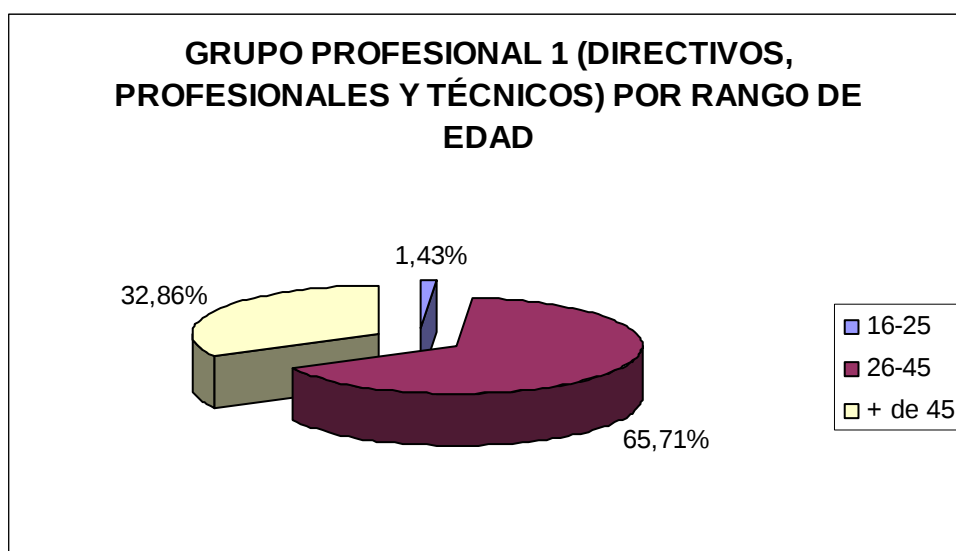
TRABAJADORES POR SEXO	
HOMBRES	197
MUJERES	780
TOTAL	977



El grupo profesional 3 (trabajadores de producción/ operaciones) es en el que mayor es la diferencia en razón de sexo, ya que casi un 80% de trabajadoras pertenecen al mismo.

- **TRABAJADORES DEL GRUPO PROFESIONAL 1 (DIRECTIVOS, PROFESIONALES Y TÉCNICOS) POR EDAD.**

TRABAJADORES POR EDAD	
16-25	2
26-45	92
+ de 45	46
TOTAL	140

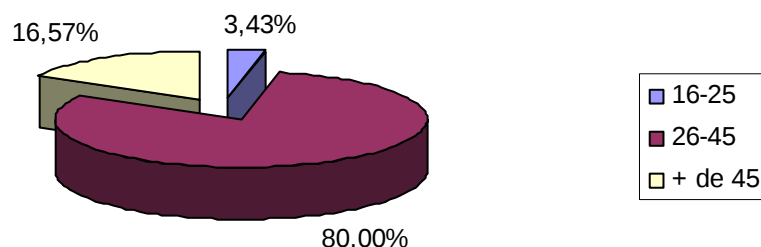


La edad es un dato característico en el caso de los trabajadores pertenecientes al grupo profesional de directivos, profesionales y técnicos, en el que el grueso de los trabajadores se sitúan en el estrato entre 26 y 45 años.

- **TRABAJADORES GRUPO PROFESIONAL 2 (EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS Y DE TRABAJOS AUXILIARES) POR EDAD.**

TRABAJADORES POR EDAD	
16-25	6
26-45	140
+ de 45	29
TOTAL	175

GRUPO PROFESIONAL 2 (EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS Y DE TRABAJOS AUXILIARES) POR RANGO DE EDAD

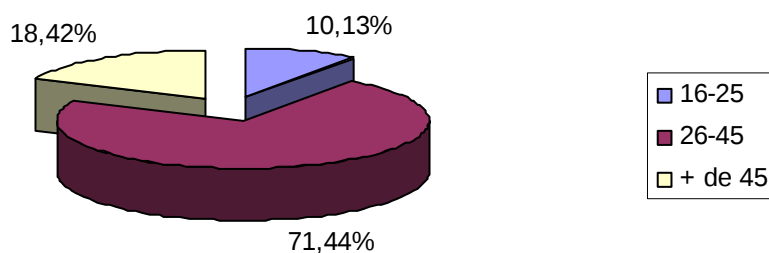


En el caso del grupo profesional de empleados administrativos y de trabajos auxiliares la gran mayoría de los trabajadores (un 80%) tiene entre 26 y 45 años.

- TRABAJADORES DEL GRUPO PROFESIONAL 3 (TRABAJADORES DE PRODUCCIÓN/ OPERACIONES) POR EDAD.**

TRABAJADORES POR EDAD	
16-25	99
26-45	698
+ de 45	180
TOTAL	977

GRUPO PROFESIONAL 3 (TRABAJADORES DE PRODUCCIÓN/ OPERACIONES) POR RANGO DE EDAD



El dato relativo al número de trabajadores de producción/operaciones muestra el mismo predominio que en los otros dos grupos profesionales, si bien el número de trabajadores entre 16 y 25 años es mayor en este caso.

B) OCUPACIONES CON FORMACIÓN

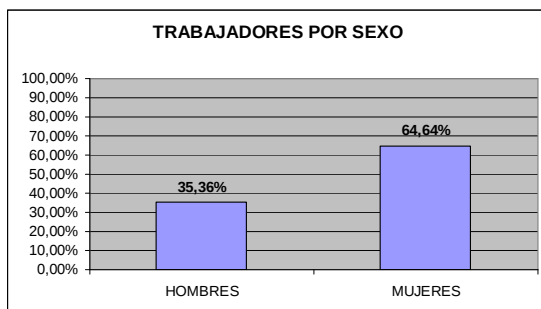
La primera recogida de información tiene como período de referencia desde julio hasta diciembre del año 2.005. Por lo tanto toda la información referida a ese apartado hace referencia a este intervalo temporal.

Los datos referidos a la 2ª oleada hacen referencia al espacio temporal que va desde enero hasta junio del año 2.006.

• TRABAJADORES POR SEXO.

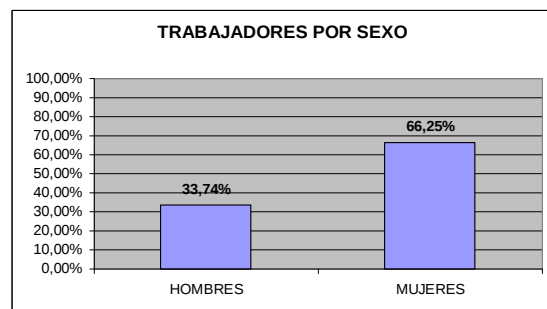
1ª OLEADA:

TRABAJADORES POR SEXO	
HOMBRES	3966
MUJERES	7250
TOTAL	11.216



2ª OLEADA:

TRABAJADORES POR SEXO	
HOMBRES	3469
MUJERES	6811
TOTAL	10.280



Los datos de la tabla muestran la tendencia del sector en cuanto a la razón de sexo. La tasa de feminidad en la segunda oleada, con respecto a la primera, es ligeramente mayor (en ambos casos el valor ronda el 65%).

Como muestra la tabla, la tendencia tanto en el número de trabajadoras como de trabajadores del sector es de disminución. A su vez, la tendencia de la tasa de feminidad tiende a aumentar en la 2ª oleada con respecto a la 1ª.

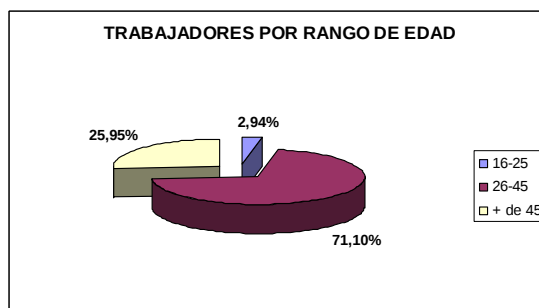
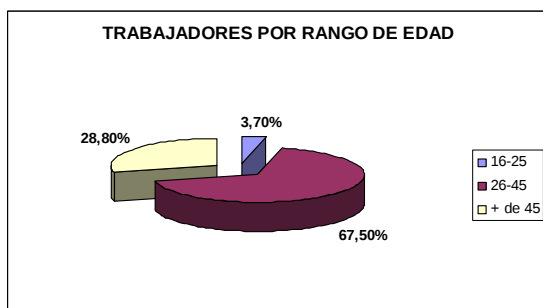
- **TRABAJADORES POR RANGO DE EDAD.**

1ª OLEADA:

TRABAJADORES POR RANGO DE EDAD	
16-25	414
26-45	7569
+ de 45	3233
TOTAL	11.216

2ª OLEADA:

TRABAJADORES POR RANGO DE EDAD	
16-25	302
26-45	7310
+ de 45	2668
TOTAL	10.280



El predominio se mantiene en el rango de edad de 26 a 45 años (+71%), siendo incluso mayor que en la primera oleada.

La distribución de trabajadores por rango de edad muestra una tendencia hacia la baja en los tres estratos. La proporción de trabajadores con edades comprendidas entre 26 y 45 años aumenta en la 2ª oleada.

• TRABAJADORES POR GRUPO PROFESIONAL.

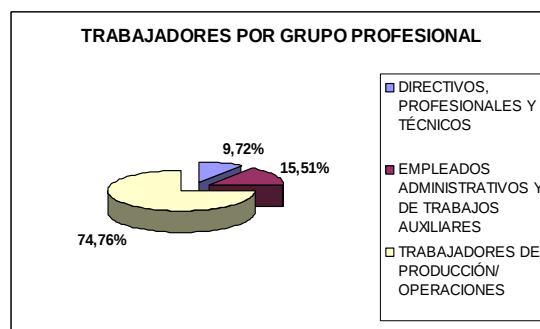
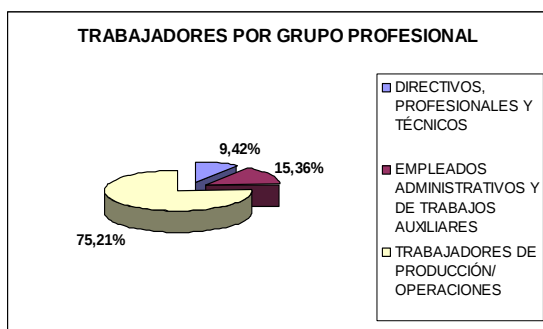
Esta tabla muestra la distribución del número de trabajadores en función del grupo profesional al que pertenecen. La tendencia general en todo el sector muestra unos resultados parecidos con un porcentaje de trabajadores en puestos de directivos, profesionales y técnicos sobre el 10%, el de empleados administrativos y de trabajos auxiliares en torno al 15 % y el resto de trabajadores de producción/ operaciones alrededor del 75%.

1ª OLEADA:

TRABAJADORES POR GRUPO PROFESIONAL	
DIRECTIVOS, PROFESIONALES Y TÉCNICOS	1057
EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS Y DE TRABAJOS AUXILIARES	1723
TRABAJADORES DE PRODUCCIÓN/ OPERACIONES	8436
TOTAL	11.216

2ª OLEADA:

TRABAJADORES POR GRUPO PROFESIONAL	
DIRECTIVOS, PROFESIONALES Y TÉCNICOS	999
EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS Y DE TRABAJOS AUXILIARES	1595
TRABAJADORES DE PRODUCCIÓN/ OPERACIONES	7686
TOTAL	10.280



En el caso de trabajadores por grupo profesional la tendencia es a la baja en los tres grupos, siendo la más destacada la de trabajadores de producción/ operaciones perdiendo casi un 9% de sus empleados en la 2ª oleada.

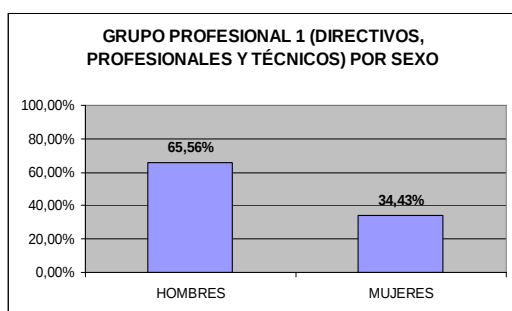
En la segunda oleada, el porcentaje de trabajadores de producción/ operaciones sigue siendo elevado (casi un 75%) y ligeramente menor que en la primera oleada.

- **TRABAJADORES DEL GRUPO PROFESIONAL 1 (DIRECTIVOS, PROFESIONALES Y TÉCNICOS) POR SEXO.**

En el caso de los trabajadores directivos, profesionales y técnicos se mantiene la tendencia general en cuanto a la distribución por sexo, no apreciándose diferencias destacables en función de la realización de acciones formativas. Tanto en el caso de empresas que han realizado acciones formativas durante el período de referencia como en el de empresas que no las han realizado, la tasa de feminidad se sitúa en torno al 31%.

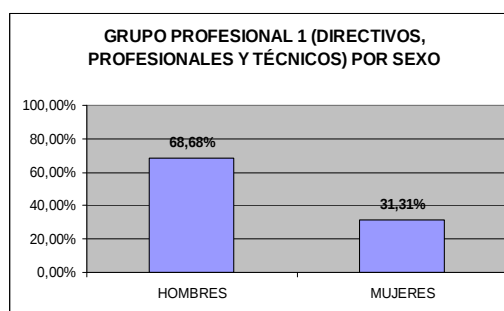
1ª OLEADA:

DIRECTIVOS, PROFESIONALES Y TÉCNICOS POR SEXO POR SEXO	
HOMBRES	726
MUJERES	331
TOTAL	1.057



2ª OLEADA:

DIRECTIVOS, PROFESIONALES Y TÉCNICOS POR SEXO	
HOMBRES	655
MUJERES	344
TOTAL	999



La tendencia en este grupo profesional, aunque se mantiene un elevado predominio de hombres (+65%) es sensiblemente menor que en la primera oleada (+68%).

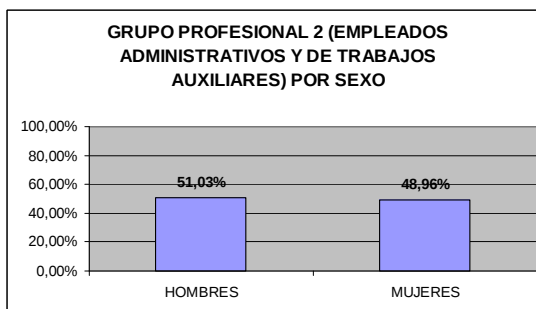
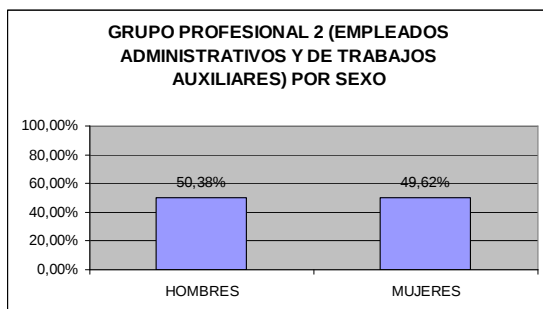
- **TRABAJADORES DEL GRUPO PROFESIONAL 2 (EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS Y DE TRABAJOS AUXILIARES) POR SEXO.**

1ª OLEADA:

EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS Y DE TRABAJOS AUXILIARES POR SEXO	
HOMBRES	868
MUJERES	855
TOTAL	1.723

2ª OLEADA:

EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS Y DE TRABAJOS AUXILIARES POR SEXO	
HOMBRES	814
MUJERES	781
TOTAL	1.595



En esta gráfica se muestra la razón de sexo de los empleados administrativos y de trabajos auxiliares y, al igual que en la primera oleada, se trata del único grupo profesional en el que la proporción de trabajadoras y trabajadores es prácticamente la misma.

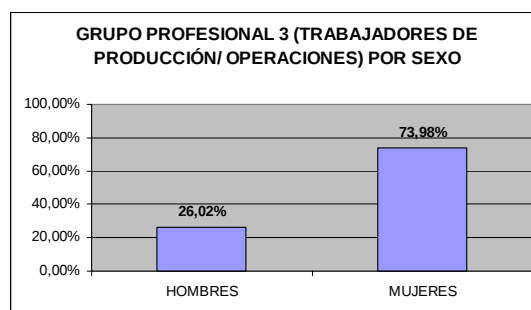
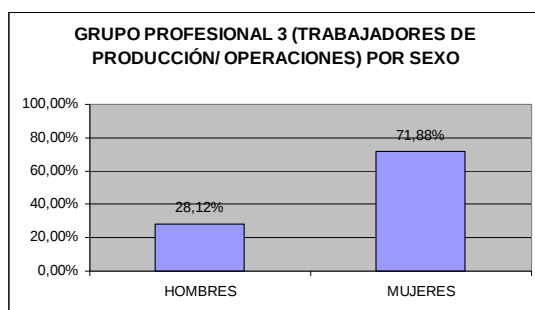
- **TRABAJADORES GRUPO PROFESIONAL 3 (TRABAJADORES DE PRODUCCIÓN/ OPERACIONES) POR SEXO.**

1ª OLEADA:

TRABAJADORES DE PRODUCCIÓN/ OPERACIONES POR SEXO	
HOMBRES	2372
MUJERES	6064
TOTAL	8.436

2ª OLEADA:

TRABAJADORES DE PRODUCCIÓN/ OPERACIONES POR SEXO	
HOMBRES	2000
MUJERES	5686
TOTAL	7.686



En el grupo profesional de trabajadores de producción/ operaciones, el predominio es claramente femenino, incluso se mantiene en esta segunda oleada una proporción aún mayor de mujeres frente a hombres, en comparación con los datos de la primera oleada, siendo el único grupo profesional de los tres en el que se produce esta tendencia.

- **TRABAJADORES DEL GRUPO PROFESIONAL 1 (DIRECTIVOS, PROFESIONALES Y TÉCNICOS) POR RANGO DE EDAD.**

En el caso de directivos profesionales y técnicos no hay diferencias significativas por rango de edad en relación a la realización de acciones formativas.

1ª OLEADA:

DIRECTIVOS, PROFESIONALES Y TÉCNICOS POR RANGO DE EDAD	
16-25	10
26-45	631
+ de 45	416
TOTAL	1.057

2ª OLEADA:

DIRECTIVOS, PROFESIONALES Y TÉCNICOS) POR RANGO DE EDAD	
16-25	7
26-45	621
+ de 45	371
TOTAL	999



En la 1ª oleada se aprecia claramente la distribución del grupo profesional 1 entre los estratos de 26 a 45 ($\pm 60\%$) y de + de 45 ($\pm 40\%$).

La gráfica de la 2ª oleada muestra la tendencia de aumento del estrato entre 26 y 45, reduciéndose el tamaño de los otros dos estratos en relación a los mismos datos relativos al anterior período de referencia (1ª oleada).

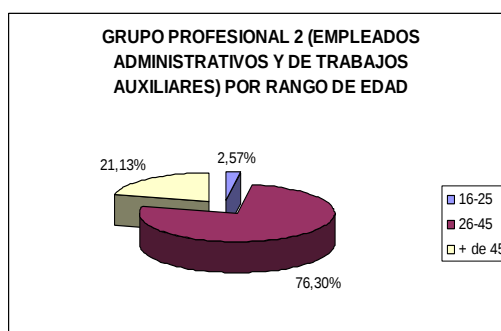
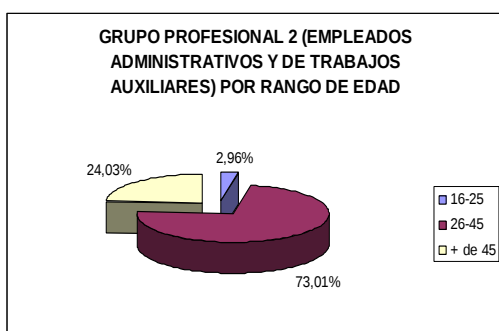
- **TRABAJADORES DEL GRUPO PROFESIONAL 2 (EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS Y DE TRABAJOS AUXILIARES) POR RANGO DE EDAD.**

1ª OLEADA:

EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS Y DE TRABAJOS AUXILIARES POR RANGO DE EDAD	
16-25	51
26-45	1258
+ de 45	414
TOTAL	1.723

2ª OLEADA:

EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS Y DE TRABAJOS AUXILIARES POR RANGO DE EDAD	
16-25	41
26-45	1217
+ de 45	337
TOTAL	1.595

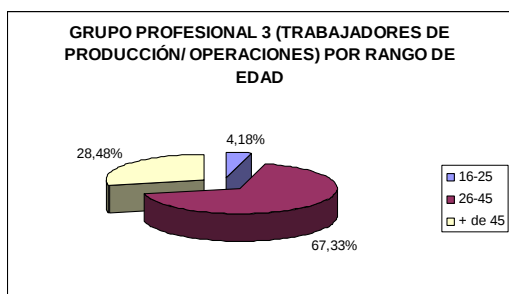


En este caso, se aprecia el predominio general de trabajadores en el rango de edad entre 26 y 45 años, incluso la comparación con la primera oleada muestra la tendencia de ir en aumento, en detrimento de los otros dos estratos.

- **TRABAJADORES DEL GRUPO PROFESIONAL 3 (TRABAJADORES DE PRODUCCIÓN/ OPERACIONES) POR RANGO DE EDAD.**

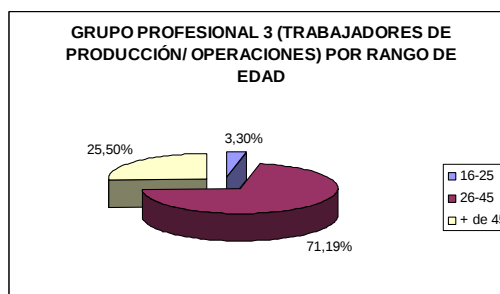
1ª OLEADA:

TRABAJADORES DE PRODUCCIÓN/ OPERACIONES POR RANGO DE EDAD	
16-25	353
26-45	5680
+ de 45	2403
TOTAL	8.436



2ª OLEADA:

TRABAJADORES DE PRODUCCIÓN/ OPERACIONES POR RANGO DE EDAD	
16-25	254
26-45	5472
+ de 45	1960
TOTAL	7.686



Nuevamente se aprecia en el grupo profesional de trabajadores de producción/ operaciones el predominio de trabajadores pertenecientes al rango de edad comprendido entre 26 y 45 años.

De todas formas, resulta importante destacar que el grupo profesional en el que con diferencia se concentra el mayor número de trabajadores como es este, es también en el que el porcentaje de trabajadores con edades entre los 16 y 25 años es mayor (más de un 4%) con respecto a los otros dos grupos profesionales.

La gráfica de trabajadores de producción/ operaciones por rango de edad muestra, al igual que en el grupo de empleados administrativos y de trabajos auxiliares el mismo predominio del estrato de edad entre 26 y 45 años y la misma tendencia de disminución de los otros dos estratos en comparación con los resultados de la primera oleada.

COMPARATIVA DE CADA OCUPACIÓN EN LAS DOS OLEADAS.

A través de la siguiente tabla se muestra una comparación de cada una de las ocupaciones en las dos oleadas realizadas.

El análisis de la tabla muestra la tendencia general del sector en cuanto al número de trabajadores.

DIRECTIVOS, PROFESIONALES Y TÉCNICOS			
OCUPACIÓN	1ª OLEADA	2ª OLEADA	TENDENCIA
Director general / Presidente ejecutivo / Gerente	408	395	▼
Director de departamento de producción/operaciones	99	106	▲
Director de departamento de administración y finanzas	59	61	▲
Director de departamento de relaciones laborales/recursos humanos.	21	19	▼
Director de departamento de comercialización y ventas	40	42	▲
Director de calidad	17	17	►◄
Directores de otros departamentos	18	17	▼
Jefe de compras /distribución	36	37	▲
Distribuidor de trabajo externo	9	10	▲
Técnico tintorero	10	10	►◄
Teórico de géneros de punto	14	13	▼
Teórico de tejidos	18	18	►◄
Jefe de almacén	34	37	▲
Jefe de mantenimiento	17	24	▲
Jefe de laboratorio	11	10	▼
Auxiliar de calidad	32	27	▼
Otros profesionales y técnicos	214	156	▼
TOTAL	1.057	999	▼

EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS Y DE TRABAJOS AUXILIARES			
OCUPACIÓN	1ª OLEADA	2ª OLEADA	TENDENCIA
Administrativo	715	712	▼
Oficial de ventas	237	263	▲
Empleado almacenamiento	300	285	▼
Empleado suministro	19	16	▼

Empleado de mantenimiento	103	66	▼
Carretillero	15	17	▲
Mozo de almacén	108	110	▲
Vigilante en general	14	10	▼
Personal de limpieza o limpiador, en general	28	24	▼
Otros empleados administrativos y de trabajos auxiliares	184	92	▼
TOTAL	1.723	1.595	▼

TRABAJADORES DE PRODUCCIÓN/ OPERACIONES			
OCUPACIÓN	1ª OLEADA	2ª OLEADA	TENDENCIA
Operario de tintorería	73	64	▼
Planchador	681	622	▼
Planchador a mano	57	49	▼
Termofijador	44	29	▼
Extendedor	24	21	▼
Plegador doblador	94	88	▼
Operario de acabados	277	293	▲
Operario de aprestos	20	19	▼
Repasador de prendas acabadas	145	129	▼
Controlador de prendas acabadas	106	102	▼
Diseñador	109	115	▲
Patronista	160	165	▲
Cortador	531	485	▼
Bordador	57	61	▲
Cosedor de botones	68	71	▲
Enconador	8	8	►◄
Operario de hilatura	336	278	▼
Estampador	94	93	▼
Forrador	49	53	▲
Marcador	8	11	▲
Maquinista	1003	1019	▲
Zurcidor	2	10	▲
Ojalador	61	71	▲
Tejedor de calada	201	219	▲
Tejedor de géneros de punto	398	288	▼
Urdidor	30	30	►◄
Operario de preparación para la hilatura	109	138	▲
Operario de confección	2362	2345	▼
Remallador	165	105	▼
Revisor	132	114	▼
Otros trabajadores de producción/operaciones	1032	591	▼
TOTAL	8.436	7.686	▼

Como muestra la información contenida en la presente tabla, existe una tendencia general a la disminución en cuanto al número de trabajadores en el sector.

Las ocupaciones más destacadas en este sentido, por la disminución en el número de empleados, son las siguientes:

- **Remallador**
- **Planchador**
- **Operario de hilatura**
- **Cortador**
- **Empleado de mantenimiento**
- **Revisor**
- **Operario de confección**
- **Repasador de prendas acabadas**
- **Empleado almacenamiento**
- **Termofijador**
- **Director general / Presidente ejecutivo / Gerente**
- **Tejedor de géneros de punto**

Además de éstas, existe una disminución de más de un 40% en el número de trabajadores pertenecientes a **otras ocupaciones** distintas a las codificadas.

Sin embargo, existen algunas ocupaciones que mantienen el número de trabajadores o incluso lo aumentan entre la 1ª y la 2ª oleada.

Destacan en este sentido las siguientes ocupaciones, bien por el aumento total de trabajadores, o bien por el aumento relativo en términos proporcionales:

- **Operario de preparación para la hilatura**
- **Ojalador**
- **Oficial de ventas**
- **Tejedor de calada**
- **Operario de acabados**
- **Maquinista**
- **Zurcidor**

4. ANÁLISIS Y TENDENCIAS DE LAS ACCIONES FORMATIVAS DEL SECTOR (2005).

1. ACCIONES FORMATIVAS: **1ª OLEADA** (PERÍODO DE REFERENCIA: JULIO- DICIEMBRE); **2ª OLEADA** (PERÍODO DE REFERENCIA: ENERO- JUNIO 2006).

- PARTICIPANTES EN ACCIONES FORMATIVAS POR SEXO.
- PARTICIPANTES EN ACCIONES FORMATIVAS POR RANGO DE EDAD.
- ACCIONES FORMATIVAS POR TIPO Y DURACIÓN
- ACCIONES FORMATIVAS POR MODALIDAD.
- ACCIONES FORMATIVAS POR CATEGORÍA PROFESIONAL.
- ACCIONES FORMATIVAS POR ÁREA FUNCIONAL.

ACCIONES FORMATIVAS 1ª OLEADA

A continuación se muestran los resultados obtenidos del análisis de la información extraída de la muestra de empresas panelistas correspondiente a la primera oleada (desde julio hasta diciembre del año 2.005) y a la segunda oleada (desde enero hasta junio del año 2.006).

Como ya se ha señalado en la introducción, en cada uno de los indicadores se presentan tres resultados: el correspondiente a las acciones formativas específicas, el de acciones formativas transversales y el total de acciones formativas.

- PARTICIPANTES EN ACCIONES FORMATIVAS POR SEXO.**

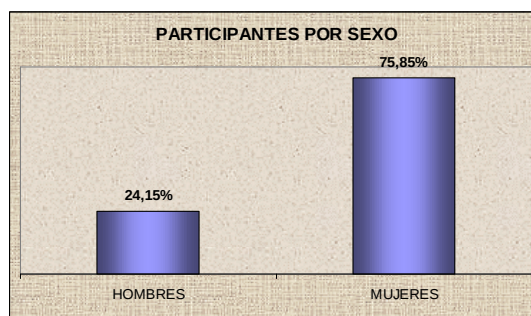
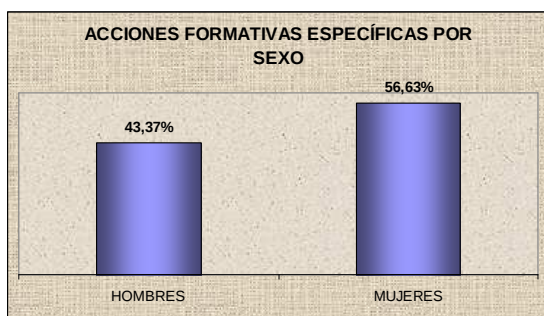
- Específicas:**

1ª OLEADA:

PARTICIPANTES	TOTAL
HOMBRES	500
MUJERES	653
TOTAL PARTICIPANTES	1.153

2ª OLEADA:

PARTICIPANTES	TOTAL
HOMBRES	99
MUJERES	311
TOTAL PARTICIPANTES	410



En la primera gráfica de acciones formativas correspondientes al primer período de referencia, en la que se muestra la distribución por sexos de aquellos trabajadores que han participado en acciones formativas específicas del sector, se observa una ligera mayor participación femenina, con algo más del 56% de mujeres participantes.

En la 2ª oleada se aprecia un claro aumento de la participación femenina en acciones formativas específicas del sector, con respecto a la 1ª oleada.

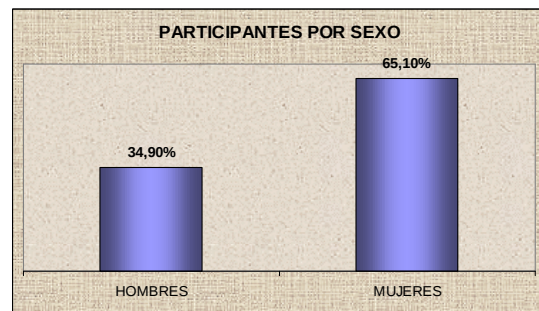
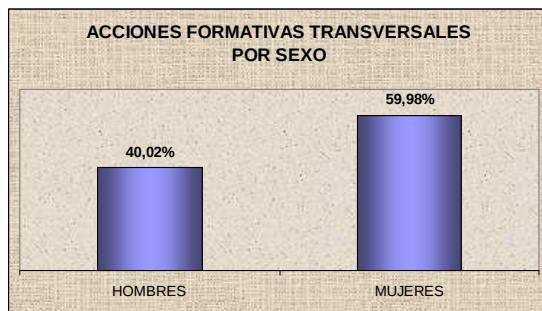
- Transversales:

1ª OLEADA:

PARTICIPANTES	TOTAL
HOMBRES	391
MUJERES	586
TOTAL PARTICIPANTES	977

2ª OLEADA:

PARTICIPANTES	TOTAL
HOMBRES	400
MUJERES	746
TOTAL PARTICIPANTES	1.146



En el caso de las acciones formativas transversales, la participación femenina aumenta ligeramente con respecto a las específicas, pasando del poco más del 56% anterior al actual casi 60%.

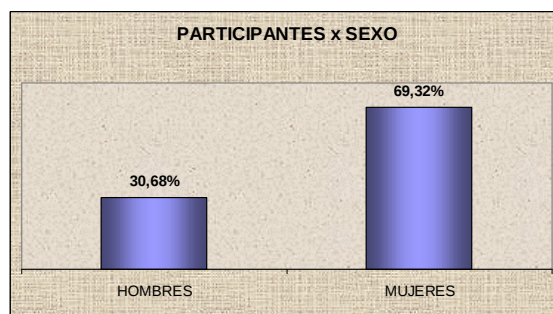
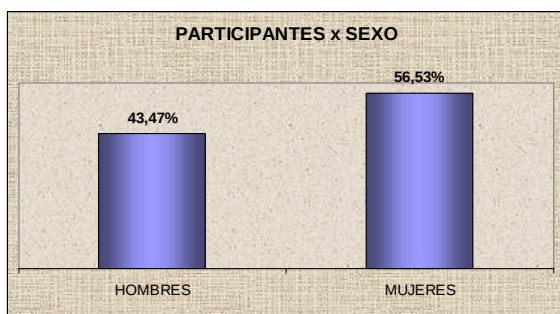
- TOTAL:

1ª OLEADA:

PARTICIPANTES	TOTAL
HOMBRES	1268
MUJERES	1649
TOTAL PARTICIPANTES	2.917

2ª OLEADA:

PARTICIPANTES	TOTAL
HOMBRES	556
MUJERES	1.256
TOTAL PARTICIPANTES	1.812



- **PARTICIPANTES EN ACCIONES FORMATIVAS POR RANGO DE EDAD.**

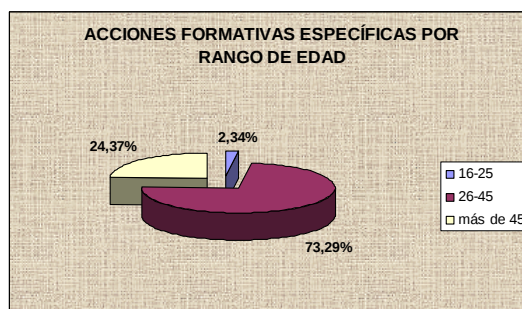
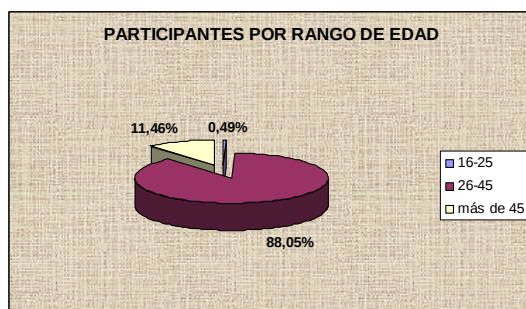
- Específicas:

1ª OLEADA:

RANGO DE EDAD	TOTAL
16-25	27
26-45	845
+ de 45	281
TOTAL PARTICIPANTES	1.153

2ª OLEADA:

RANGO DE EDAD	TOTAL
16-25	2
26-45	361
+ de 45	47
TOTAL PARTICIPANTES	410

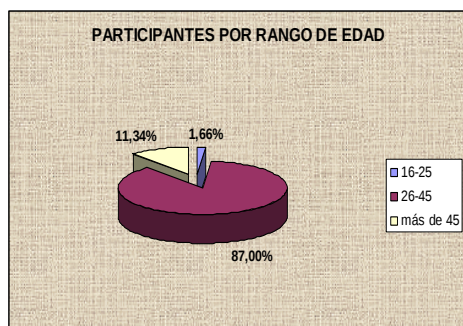


En relación al rango de edad, nuevamente se aprecia un claro predominio del estrato central (entre 26 y 45 años) incluso en este caso mayor que en el anterior período de referencia.

- Transversales:

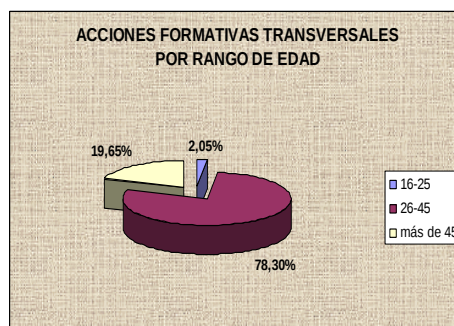
1ª OLEADA:

RANGO DE EDAD	TOTAL
16-25	20
26-45	765
+ de 45	192
TOTAL PARTICIPANTES	977



2ª OLEADA:

RANGO DE EDAD	TOTAL
16-25	19
26-45	997
+ de 45	130
TOTAL PARTICIPANTES	1.146

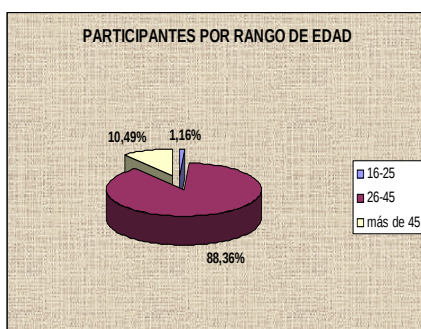


En el caso de las acciones formativas transversales no se producen grandes diferencias en relación a las específicas, si bien al igual que en el caso de éstas, se aprecia un claro aumento del estrato de 26 a 45 años en detrimento de los otros dos rango de edad.

- TOTAL:

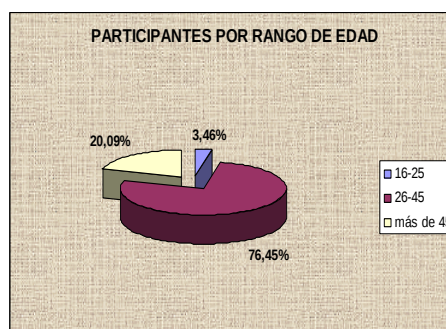
1ª OLEADA:

RANGO DE EDAD	TOTAL
16-25	101
26-45	2230
+ de 45	586
TOTAL PARTICIPANTES	2.917



2ª OLEADA:

RANGO DE EDAD	TOTAL
16-25	21
26-45	1.601
+ de 45	190
TOTAL PARTICIPANTES	1.812



En el caso de los participantes por rango de edad se aprecia como el grueso de la participación se concentra en el estrato comprendido entre los 26 y los 45 años, con más un 76% de participación.

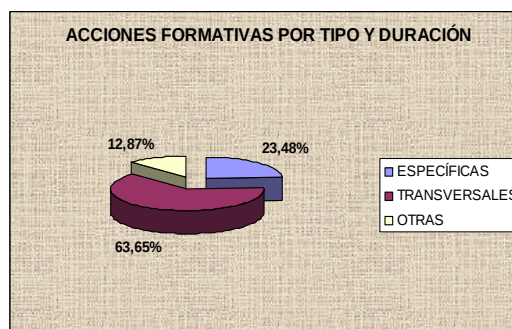
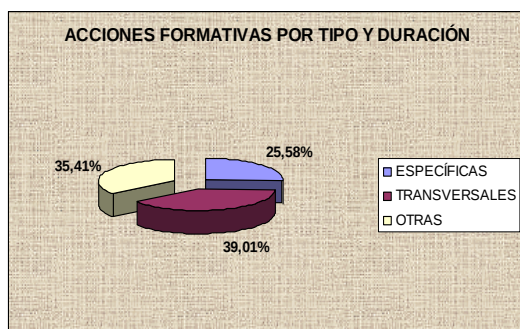
• ACCIONES FORMATIVAS POR TIPO Y DURACIÓN.

1ª OLEADA:

TIPO DE ACCIÓN	TOTAL (HORAS)
Específicas	4546
Transversales	6933
Otras	6294
TOTAL	17.773

2ª OLEADA:

TIPO DE ACCIÓN	TOTAL (HORAS)
Específicas	2884
Transversales	7818
Otras	1581
TOTAL	12.283



Las presentes gráficas muestran una mayor proporción en la duración del total de las acciones transversales, sin embargo, hay que tener en cuenta que en la categoría **Otras** se incluyen acciones formativas no codificadas que se podrían corresponder con acciones de cualquiera de las otras dos categorías.

Las acciones formativas realizadas durante el segundo período de referencia han aumentado considerablemente su peso en el caso de las acciones transversales pasando de un 39% durante la primera oleada al casi 64% del período actual.

• ACCIONES FORMATIVAS POR MODALIDAD.

1ª OLEADA:

MODALIDAD	TOTAL
Presencial	316
A distancia	19
Mixta	5
Teleformación	8
TOTAL	348

2ª OLEADA:

MODALIDAD	TOTAL
Presencial	236
A distancia	21
Mixta	1
Teleformación	3
TOTAL	261

En la distribución por modalidad existe un claro predominio de la formación de corte tradicional ya que la gran parte de la formación en este sector se sigue aplicando en la modalidad presencial.

Se mantiene el predominio de la formación presencial observado ya en la primera oleada, sin embargo, cabe destacar un ligero aumento en otras modalidades diferentes como es la formación a distancia, pasando de 5,46% a 9,05% durante el segundo período de referencia.

- **ACCIONES FORMATIVAS POR CATEGORÍA PROFESIONAL.**

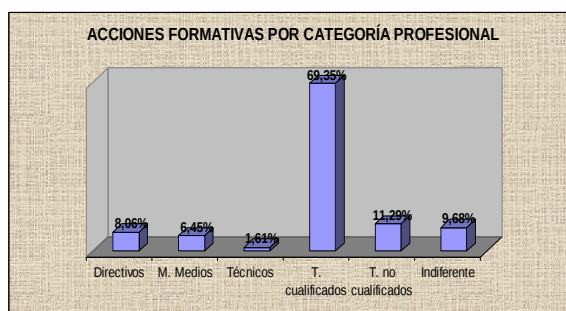
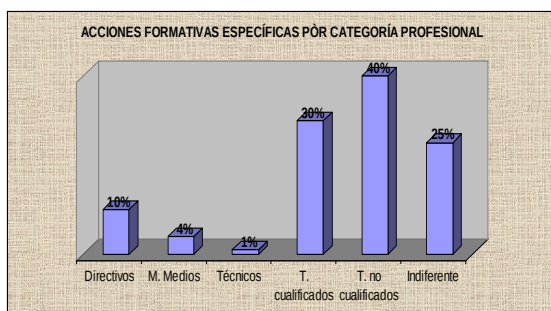
- Específicas:

1ª OLEADA:

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL
Directivos	10
Mandos Medios	4
Técnicos	1
Trabajadores cualificados	30
Trabajadores no cualificados	40
Indiferente	25

2ª OLEADA:

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL
Directivos	5
Mandos Medios	4
Técnicos	1
Trabajadores cualificados	43
Trabajadores no cualificados	7
Indiferente	6



Según la categoría profesional destacan los trabajadores no cualificados y los cualificados como los grupos que más han participado en acciones formativas específicas del sector.

Destaca la tendencia al alza de la categoría de trabajadores cualificados participantes en acciones formativas específicas que pasa del 30% a casi el 70% en la segunda oleada.

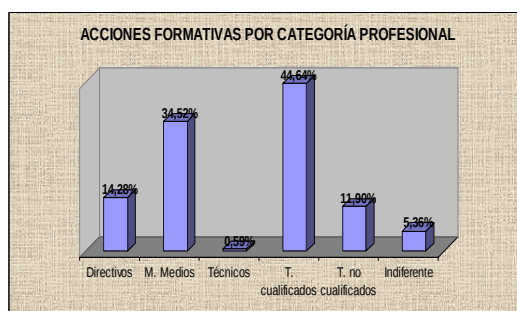
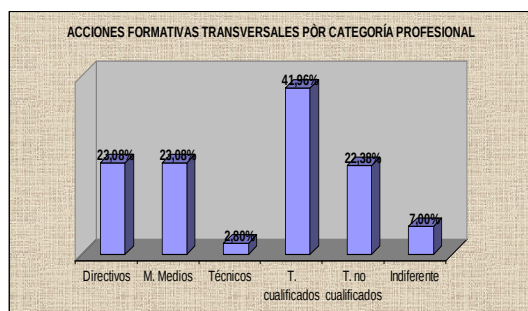
- Transversales:

1ª OLEADA:

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL
Directivos	33
Mandos Medios	33
Técnicos	1
Trabajadores cualificados	60
Trabajadores no cualificados	32
Indiferente	10
TOTAL	143

2ª OLEADA:

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL
Directivos	24
Mandos Medios	58
Técnicos	1
Trabajadores cualificados	75
Trabajadores no cualificados	20
Indiferente	9
TOTAL	168



En el caso de las acciones formativas transversales, son los trabajadores cualificados los que más participan, seguidos de directivos y mandos medios.

En la segunda oleada se aprecia el mismo predominio de trabajadores cualificados en acciones formativas transversales que ya se produjo durante el primer período de referencia. En este caso se puede destacar el aumento en la categoría de mandos medios, que pasa del 23% a casi el 35% en la 2ª oleada.

- TOTAL:

1ª OLEADA:

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL
Directivos	55
Mandos Medios	46
Técnicos	6
Trabajadores cualificados	133
Trabajadores no cualificados	124
Indiferente	40
TOTAL	348

2ª OLEADA:

CATEGORÍA PROFESIONAL	TOTAL
Directivos	34
Mandos Medios	65
Técnicos	3
Trabajadores cualificados	129
Trabajadores no cualificados	36
Indiferente	18
TOTAL	261

Considerando el total de acciones formativas, vuelven a destacar trabajadores cualificados y no cualificados como los más participativos de todas las categorías profesionales consideradas.

En cuanto al total de acciones formativas, nuevamente destaca la tendencia al crecimiento de la categoría de trabajadores cualificados en detrimento de las demás, sobre todo la de trabajadores no cualificados que pasa de un 35% al 13% en esta oleada.

• ACCIONES FORMATIVAS POR ÁREA FUNCIONAL.

- Específicas:

1ª OLEADA:

ÁREA FUNCIONAL	TOTAL
Administración	9
Comercial	3
Dirección	7
Mantenimiento	1
Producción	61
Otra	0
Indiferente	25
TOTAL	100

2ª OLEADA:

ÁREA FUNCIONAL	TOTAL
Administración	3
Comercial	1
Dirección	4
Mantenimiento	3
Producción	48
Otra	1
Indiferente	6
TOTAL	62



Teniendo en cuenta el área funcional, destaca sobremanera el área de producción como la más participativa en acciones formativas específicas del sector tanto en la primera como en la segunda oleada.

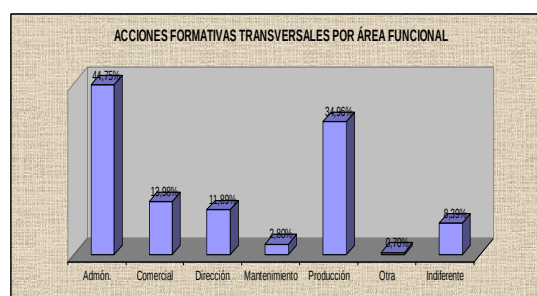
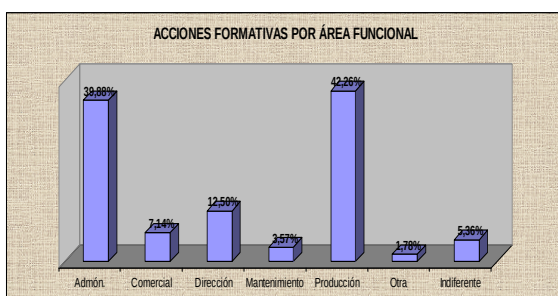
- Transversales:

1ª OLEADA:

ÁREA FUNCIONAL	TOTAL
Administración	64
Comercial	20
Dirección	17
Mantenimiento	4
Producción	50
Otra	1
Indiferente	12
TOTAL	143

2ª OLEADA:

ÁREA FUNCIONAL	TOTAL
Administración	67
Comercial	12
Dirección	21
Mantenimiento	6
Producción	71
Otra	3
Indiferente	9
TOTAL	168



En este caso, además del área de producción las acciones formativas transversales son realizadas en mayor medida por trabajadores del área de administración.

En el caso de la segunda oleada, nuevamente se aprecia la tendencia del predominio de las áreas de producción y administración, si bien, en este caso los porcentajes de ambas se invierten pasando a destacar el área de producción como la más participativa en este tipo de formación.

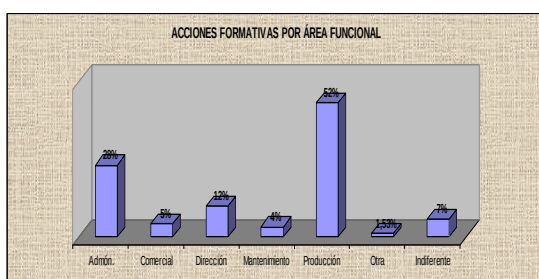
- TOTAL:

1ª OLEADA:

ÁREA FUNCIONAL	TOTAL
Administración	103
Comercial	26
Dirección	31
Mantenimiento	5
Producción	180
Otra	5
Indiferente	43
TOTAL	348

2ª OLEADA:

ÁREA FUNCIONAL	TOTAL
Administración	74
Comercial	14
Dirección	31
Mantenimiento	10
Producción	136
Otra	4
Indiferente	18
TOTAL	261



En el total de acciones formativas vuelven a destacar administración y sobre todo producción como las áreas funcionales con mayor número de participantes.

En la segunda oleada se muestra la misma tendencia observada en la primera con unos resultados semejantes en donde destaca el área de producción, seguida de la de administración, como la más participativa en formación.

CONCLUSIONES

5. CONCLUSIONES.

A la luz del análisis del presente informe de los principales resultados de cada una de las tareas de la Encuesta de Formación- Ocupaciones (EFO) del sector de la Industria Textil y de la Confección (C20050019), se pueden extraer las siguientes conclusiones:

EN RELACIÓN A LAS OCUPACIONES PRESENTES EN EL SECTOR:

- Razón de sexo:

Los resultados de la encuesta muestran un sector claramente feminizado con una elevada proporción de mujeres sobre todo en los puestos en los que se registra un mayor número de trabajadores como son en este caso los del grupo de producción/ operaciones.

Se aprecia, de todas formas una clara disminución de puestos de trabajo en general, pasando de **11.216 trabajadores** en el período desde julio hasta diciembre de 2.005, a **10.280 trabajadores** en el período desde enero hasta junio de 2.006.

Si se tiene en cuenta la realización o no de acciones formativas se aprecia que existe una correlación directa con la tasa de feminidad, siendo aquellas empresas que no han realizado acciones formativas durante los últimos tres años las que presentan un porcentaje de trabajadoras mayor frente al de trabajadores.

Por otro lado, la tendencia en este sentido, comparando los datos de los dos períodos de recogida de información, tiende a aumentar, existiendo una tasa de mujeres mayor en el segundo período de referencia que en el primero.

- Rango de edad:

En relación al rango de edad, a pesar de existir un claro predominio de trabajadores en la franja media (26-45), se pudo observar una diferencia en el número de trabajadores jóvenes (16-25) entre empresas formadoras y no formadoras, siendo estas últimas las que presentan una tasa mayor de trabajadores en este estrato de edad.

La tendencia, comparando las dos oleadas muestra una disminución del porcentaje tanto de trabajadores jóvenes como de los mayores de 45 años.

- **Grupo profesional.**

El análisis de los grupos profesionales muestra un sector claramente orientado hacia la producción en el que se pueden apreciar las primeras diferencias en relación a la edad y al sexo de los trabajadores que los integran.

En este sentido, se observa un claro predominio masculino en el grupo de DIRECTIVOS, PROFESIONALES Y TÉCNICOS.

Se comprueba también que son aquellas empresas que no han realizado acciones formativas durante los últimos tres años las que presentan una tasa de feminidad menor en esta categoría en la que casi el 80% de los puestos de DIRECTIVOS, PROFESIONALES Y TÉCNICOS están desempeñados por hombres.

En la comparación de ambas oleadas se aprecia un ligero aumento en la tasa de feminidad relativa a esta categoría.

El grueso del trabajo femenino sigue estando en el grupo de TRABAJADORES DE PRODUCCIÓN/ OPERACIONES y con tendencia a aumentar si comparamos los datos de ambas oleadas.

En cuanto al rango de edad en cada uno de los grupos profesionales, el número de trabajadores jóvenes, aun siendo relativamente bajo en los tres, es en el de TRABAJADORES DE PRODUCCIÓN/ OPERACIONES en el que su porcentaje es mayor, llegando incluso a un 10% de trabajadores ubicados en este grupo profesional en el caso de empresas que no han realizado acciones formativas durante los últimos tres años.

La tendencia es de reducción tanto del estrato menor (16-25) como en el mayor (+ de 45) en los tres grupos de edad, sobre todo en el que concentra al mayor número de trabajadores y cuya tasa de feminidad es mayor, como es el de TRABAJADORES DE PRODUCCIÓN/ OPERACIONES.

- **Tendencia de las ocupaciones:**

Como muestra la información contenida en el presente informe, existe una tendencia general a la disminución en cuanto al número de trabajadores en el sector.

Las ocupaciones más destacadas en este sentido, por la disminución en el número de empleados, son las siguientes:

- Remallador
- Planchador
- Operario de hilatura
- Cortador
- Empleado de mantenimiento
- Revisor

- Operario de confección
- Repasador de prendas acabadas
- Empleado almacenamiento
- Termofijador
- Director general / Presidente ejecutivo / Gerente
- Tejedor de géneros de punto

Además de éstas, existe una disminución de más de un 40% en el número de trabajadores pertenecientes a **otras ocupaciones** distintas a las codificadas.

Sin embargo, existen algunas ocupaciones que mantienen el número de trabajadores o incluso lo aumentan entre la 1ª y la 2ª oleada.

Destacan en este sentido las siguientes ocupaciones, bien por el aumento total de trabajadores, o bien por el aumento relativo en términos proporcionales:

- Operario de preparación para la hilatura
- Ojalador
- Oficial de ventas
- Tejedor de calada
- Operario de acabados
- Maquinista
- Zurcidor

EN CUANTO A LAS ACCIONES FORMATIVAS OBSERVADAS EN EL SECTOR:

- Razón de sexo

La tasa de participación en acciones formativas por razón de sexo mantiene una relación proporcional con la realidad del sector en cuanto al número total de trabajadoras y trabajadores.

En este sentido, comparando ambas oleadas se puede observar una clara tendencia hacia la formación de trabajadoras.

- Rango de edad:

La distribución de la participación por rango de edad muestra nuevamente la relación con el total de trabajadores del sector.

Comparando las dos oleadas destaca la reducción de la participación de trabajadores jóvenes (16-25) en acciones formativas.

- **Tipo de acción formativa:**

En cuanto al tipo de acción, la tendencia observada es de un claro aumento de aquellas acciones formativas cuyos contenidos son transversales al resto de sectores económicos.

- **Modalidad:**

En relación a la modalidad, el predominio de la formación tradicional en la modalidad presencial, es absoluto. Prácticamente un 90% de las acciones formativas se imparten en esta modalidad.

De todas formas, cabe destacar un ligero aumento en otras modalidades diferentes como es la formación a distancia, a lo largo del segundo período de referencia.

- **Categoría Profesional:**

En cuanto a la categoría profesional, destaca la tendencia al crecimiento de la participación de trabajadores cualificados en detrimento de las demás, sobre todo la de trabajadores no cualificados.

- **Área Funcional:**

Analizando el área funcional a la que pertenecen los participantes en las acciones formativas destaca administración y sobre todo producción como las áreas funcionales con mayor número de participantes.

En este caso es destacable la diferenciación entre acciones específicas del sector y acciones transversales. Claramente se mantiene una elevada participación de trabajadores del área de administración en aquellas acciones formativas consideradas transversales a todos los sectores, sin embargo, en el caso de acciones formativas específicas el porcentaje de participación se concentra en el área de producción.

- **Tendencia de las acciones formativas:**

Teniendo en cuenta el número total de participantes destacan las siguientes acciones formativas como las de mayor demanda, destacando sobremanera la Prevención de Riesgos Laborales (159-00-013) específica del sector de la Industria Textil y de la Confección y la formación en Ofimática (087-00-001) como las de mayor número de participantes:

- PRL (159-00-013).
- OFIMÁTICA (087-00-001).
- METODOS Y TIEMPOS GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN (064-00-002).
- PRL (159-00-023).

- CORTE Y CONFECCIÓN (135-19-001).
- INGLÉS (174-13-003).
- MÉTODOS Y TIEMPOS (000-00-000).
- MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS (004-00-002).
- PLAN DE EMERGENCIAS, AUTOPROTECCIÓN Y LUCHA CONTRA INCENDIOS (159-00-026).
- PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (159-00-014).
- PLANCHADO (143-29-001).
- MANIPULACIÓN DE PRODUCTOS QUÍMICOS (159-00-030).
- INTRODUCCIÓN A LA CALIDAD GENERAL: CALIDAD DE LA INFORMACIÓN INTERNA (114-00-010).
- SENSIBILIZACIÓN Y MOTIVACIÓN HACIA LA CALIDAD (114-02-005).
- MECÁNICA DEL HILADO (143-03-001).
- PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA LEGIONELA EN INSTALACIONES DE RIESGO (157-00-005).
- MECÁNICO MANTENIMIENTO MÁQUINA DE COSER (105-01-001).
- INGLÉS ACCESO A1 (174-13-001).

Considerando la participación por el número de empresas en las que se ha impartido dicha formación, los resultados son semejantes a los de la anterior selección, destacando nuevamente la Prevención de Riesgos específica del sector y Ofimática como las que más implantación han tenido en el sector:

- PRL (159-00-013).
- OFIMÁTICA (087-00-001).
- MÉTODOS Y TIEMPOS (000-00-000).
- PATRONAJE POR ORDENADOR (143-27-006).
- INGLÉS ACCESO A1 (174-13-001).
- INGLÉS COMERCIAL (174-13-010).
- COORDINACIÓN TÉCNICA DE LA PRODUCCIÓN (000-00-000).
- CORTE Y CONFECCIÓN (135-19-001).
- CONTABILIDAD BÁSICA (036-00-002).
- INGLÉS AVANZADO (174-13-004).

Es importante destacar la presencia de acciones formativas específicas del sector y dirigidas a trabajadores del área de producción como son:

- CORTE Y CONFECCIÓN.
- MÉTODOS Y TIEMPOS.
- MECÁNICA DEL HILADO.
- MECÁNICO MANTENIMIENTO MÁQUINA DE COSER.

El objetivo del presente Informe de Resultados ha sido mostrar una primera aproximación sobre las tendencias de determinados parámetros en el sector de la Industria Textil y de la Confección.

Los resultados aquí expuestos no pueden considerarse concluyentes por la propia dinámica del estudio.

Será a través de la comparación de los resultados aquí expuestos con los obtenidos por medio de las próximas recogidas de información en los períodos de referencia establecidos cuando se podrá estimar la evolución de las tendencias hasta ahora apuntadas.

ANEXO I

OCUPACIONES SIN FORMACIÓN

(EMPRESAS QUE NO HAN REALIZADO FORMACIÓN EN LOS ÚLTIMOS TRES AÑOS)

Titulo	CNO	Total	Hombres	Mujeres	16-25	26-45	+ de 45	Total Empresas
Director general / Presidente ejecutivo / Gerente	1210	109	83	26	0	69	40	96
Director de departamento de producción/operaciones	1129	7	6	1	0	6	1	7
Director de departamento de administración y finanzas	1131	4	4	0	0	4	0	4
Director de departamento de comercialización y ventas	1133	3	3	0	0	2	1	3
Jefe de compras /distribución	1135	1	1	0	0	0	1	1
Distribuidor de trabajo externo	1139	3	3	0	0	3	0	3
Teórico de tejidos	2659	1	1	0	0	1	0	1
Jefe de almacén	3320	1	1	0	0	0	1	1
Jefe de mantenimiento	7613	1	1	0	0	1	0	1
Otros profesionales y técnicos	9999	10	8	2	2	6	2	6
Administrativo	3411	113	39	74	4	85	24	66
Oficial de ventas	4021	25	10	15	0	23	2	15
Empleado almacenamiento	4021	28	19	9	1	24	3	10
Empleado suministro	4021	1	1	0	0	1	0	1
Mozo de almacén	9700	8	8	0	1	7	0	7
Diseñador	3541	10	1	9	0	10	0	9
Estampador	7726	1	1	0	0	1	0	1
Revisor	7932	13	2	11	0	9	4	5
Marcador	7934	4	0	4	0	4	0	2

Patronista	7935	30	3	27	0	23	7	20
Cortador	7935	105	27	78	0	77	28	43
Maquinista	7936	194	52	142	44	130	20	28
Operario de hilatura	8361	16	7	9	0	12	4	5
Ojalador	8362	28	1	27	0	26	2	5
Tejedor de calada	8362	7	6	1	0	3	4	1
Tejedor de géneros de punto	8362	10	10	0	0	8	2	5
Bordador	8363	6	1	5	0	4	2	3
Cosedor de botones	8363	20	1	19	0	18	2	3
Termofijador	8364	2	0	2	0	2	0	2
Repasador de prendas acabadas	8364	23	14	9	0	18	5	6
Controlador de prendas acabadas	8364	9	0	9	0	8	1	5
Operario de acabados	8369	18	4	14	0	14	4	6
Operario de confección	8369	301	58	243	55	175	71	46
Remallador	8369	24	0	24	0	22	2	2
Planchador	9122	92	7	85	0	79	13	23
Planchador a mano	9122	5	0	5	0	2	3	1
Plegador doblador	9700	13	0	13	0	13	0	7
Otros trabajadores de producción/operaciones	9999	46	2	44	0	40	6	12
TOTAL		1292	385	907	107	930	255	462

OCUPACIONES 1ª OLEADA

(DESDE JULIO HASTA DICIEMBRE DEL AÑO 2.005)

Titulo	CNO	Total	Hombres	Mujeres	16-25	26-45	+ de 45	Total Empresas
Director general / Presidente ejecutivo / Gerente	1210	408	283	125	4	226	178	328
Director de departamento de producción/operaciones	1129	99	66	33	0	63	36	79
Director de departamento de administración y finanzas	1131	59	38	21	1	44	14	46
Director de departamento de relaciones laborales/recursos humanos.	1132	21	14	7	0	13	8	21
Director de departamento de comercialización y ventas	1133	40	26	14	0	31	9	30
Jefe de compras /distribución	1135	36	20	16	0	25	11	20
Director de calidad	1139	17	12	5	0	10	7	15
Directores de otros departamentos	1139	18	12	6	0	10	8	9
Distribuidor de trabajo externo	1139	9	5	4	1	6	2	7
Técnico tintorero	2013	10	10	0	0	5	5	7
Teórico de géneros de punto	2659	14	13	1	0	13	1	5
Teórico de tejidos	2659	18	13	5	0	12	6	11
Jefe de laboratorio	3029	11	9	2	0	8	3	10
Auxiliar de calidad	3073	32	18	14	0	27	5	17
Jefe de almacén	3320	34	29	5	1	19	14	29
Jefe de mantenimiento	7613	17	17	0	0	8	9	17
Otros profesionales y técnicos	9999	214	141	73	3	111	100	58
Administrativo	3411	715	239	476	15	563	137	232
Oficial de ventas	4021	237	127	110	7	200	30	81

Empleado almacenamiento	4021	300	195	105	13	219	68	80
Empleado suministro	4021	19	19	0	1	14	4	15
Empleado de mantenimiento	7613	103	103	0	1	31	71	21
Personal de limpieza o limpiador, en general	9121	28	6	22	0	9	19	16
Vigilante en general	9220	14	13	1	0	4	10	7
Carretillero	9700	15	15	0	0	9	6	8
Mozo de almacén	9700	108	79	29	1	75	32	36
Otros empleados administrativos y de trabajos auxiliares	9999	184	72	112	13	134	37	31
Diseñador	3541	109	34	75	1	86	22	52
Estampador	7726	94	84	10	0	83	11	6
Operario de preparación para la hilatura	7931	109	88	21	2	45	62	13
Revisor	7932	132	63	69	5	96	31	33
Forrador	7934	49	4	45	3	28	18	6
Marcador	7934	8	3	5	0	8	0	4
Patronista	7935	160	38	122	0	122	38	77
Cortador	7935	531	187	344	1	395	135	134
Maquinista	7936	1003	167	836	54	718	231	66
Zurcidor	7936	2	0	2	0	2	0	1
Enconador	8361	8	2	6	0	4	4	2
Operario de hilatura	8361	336	221	115	7	146	183	23
Ojalador	8362	61	2	59	1	47	13	20
Tejedor de calada	8362	201	115	86	1	106	94	12
Tejedor de géneros de punto	8362	398	293	105	12	215	171	33
Urdidor	8362	30	8	22	2	18	10	7
Bordador	8363	57	24	33	3	42	12	15
Cosedor de botones	8363	68	5	63	3	55	10	20
Operario de tintorería	8364	73	67	6	0	45	28	7
Termofijador	8364	44	2	42	1	39	4	18
Operario de aprestos	8364	20	15	5	2	2	16	4

Repasador de prendas acabadas	8364	145	40	105	5	74	66	37
Controlador de prendas acabadas	8364	106	23	83	0	69	37	19
Operario de acabados	8369	277	161	116	1	187	89	33
Operario de confección	8369	2362	188	2174	142	1761	459	177
Remallador	8369	165	3	162	6	120	39	31
Planchador	9122	681	40	641	25	511	145	107
Planchador a mano	9122	57	3	54	3	35	19	14
Extendedor	9700	24	11	13	0	10	14	6
Plegador doblador	9700	94	5	89	5	60	29	20
Otros trabajadores de producción/operaciones	9999	1032	476	556	68	551	413	77
TOTAL		11216	3966	7250	414	7569	3233	2310

OCUPACIONES 2ª OLEADA

(DESDE ENERO HASTA JUNIO DEL AÑO 2.006)

Título	CNO	Total	Hombres	Mujeres	16-25	26-45	+ de 45	Total Empresas
Director general / Presidente ejecutivo / Gerente	1210	395	275	120	2	212	181	323
Director de departamento de producción/operaciones	1129	106	68	38	0	68	38	84
Director de departamento de administración y finanzas	1131	61	37	24	1	46	14	48
Director de departamento de relaciones laborales/recursos humanos.	1132	19	14	5	0	12	7	19
Director de departamento de comercialización y ventas	1133	42	30	12	0	29	13	33
Jefe de compras /distribución	1135	37	20	17	0	29	8	19
Director de calidad	1139	17	12	5	0	11	6	15
Directores de otros departamentos	1139	17	10	7	0	10	7	8
Distribuidor de trabajo externo	1139	10	5	5	1	5	4	8
Técnico tintorero	2013	10	10	0	0	5	5	7
Teórico de géneros de punto	2659	13	12	1	0	13	0	4
Teórico de tejidos	2659	18	12	6	0	13	5	11
Jefe de laboratorio	3029	10	9	1	0	6	4	9
Auxiliar de calidad	3073	27	15	12	0	24	3	14
Jefe de almacén	3320	37	33	4	1	22	14	32
Jefe de mantenimiento	7613	24	21	3	0	15	9	17
Otros profesionales y técnicos	9999	156	72	84	2	101	53	55
Administrativo	3411	712	236	476	18	559	135	243

Oficial de ventas	4021	263	134	129	10	213	40	81
Empleado almacenamiento	4021	285	198	87	10	216	59	82
Empleado suministro	4021	16	16	0	0	14	2	12
Empleado de mantenimiento	7613	66	66	0	0	32	34	21
Personal de limpieza o limpiador, en general	9121	24	1	23	0	11	13	17
Vigilante en general	9220	10	9	1	0	5	5	6
Carretillero	9700	17	17	0	0	13	4	8
Mozo de almacén	9700	110	79	31	2	80	28	37
Otros empleados administrativos y de trabajos auxiliares	9999	92	58	34	1	74	17	28
Diseñador	3541	115	39	76	1	95	19	55
Estampador	7726	93	85	8	0	82	11	5
Operario de preparación para la hilatura	7931	138	101	37	2	55	81	13
Revisor	7932	114	47	67	6	82	26	34
Forrador	7934	53	4	49	2	28	23	8
Marcador	7934	11	5	6	0	11	0	6
Patronista	7935	165	37	128	1	131	33	82
Cortador	7935	485	159	326	1	366	118	128
Maquinista	7936	1019	201	818	33	751	235	83
Zurcidor	7936	10	0	10	2	8	0	1
Enconador	8361	8	2	6	0	4	4	2
Operario de hilatura	8361	278	192	86	6	127	145	19
Ojalador	8362	71	3	68	2	52	17	21
Tejedor de calada	8362	219	117	102	1	122	96	15
Tejedor de géneros de punto	8362	288	191	97	8	154	126	27
Urdidor	8362	30	8	22	2	18	10	7
Bordador	8363	61	27	34	3	39	19	16
Cosedor de botones	8363	71	4	67	3	56	12	23

Operario de tintorería	8364	64	60	4	0	46	18	7
Termofijador	8364	29	5	24	1	24	4	19
Operario de aprestos	8364	19	15	4	2	1	16	3
Repasador de prendas acabadas	8364	129	33	96	4	60	65	37
Controlador de prendas acabadas	8364	102	21	81	0	65	37	19
Operario de acabados	8369	293	170	123	1	196	96	39
Operario de confección	8369	2345	163	2182	112	1757	476	180
Remallador	8369	105	1	104	7	84	14	27
Planchador	9122	622	40	582	24	504	94	105
Planchador a mano	9122	49	3	46	3	29	17	11
Extendedor	9700	21	11	10	0	7	14	6
Plegador doblador	9700	88	4	84	5	58	25	21
Otros trabajadores de producción/operaciones	9999	591	252	339	22	460	109	68
TOTAL		10280	3469	6811	302	7310	2668	2328

ANEXO II

ACCIONES FORMATIVAS 1ª OLEADA

(DESDE JULIO HASTA DICIEMBRE DEL AÑO 2.005)

Denominación	Código	Duración	Total	Hombres	Mujeres	16-25	26-45	+ de 45
NOMINAS	002-00-002	56	2	0	2	0	2	0
SECRETARIADO Y ADMINISTRATIVOS GENERAL	003-00-001	90	2	1	1	0	2	0
PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS	003-01-001	96	1	0	1	0	0	1
OPERACION DE CARRETILLAS ELEVADORAS	004-01-009	52	7	7	0	0	6	1
CONDUCCION CARRETILLAS	004-01-012	30	9	9	0	0	4	5
OFIMATICA	007-00-001	170	16	4	12	0	13	3
TÉCNICAS AVANZADAS DE GESTIÓN DE COBRO A CLIENTES RECOBRO DE IMPAGOS Y NEGOCIACIÓN CON MOROSOS	027-02-001	16	4	0	4	0	4	0
COMERCIO EXTERIOR	029-00-001	255	10	5	5	0	6	4
LA NEGOCIACIÓN EN EL PROCESO DE COMPRA	030-01-002	16	2	2	0	0	2	0
CONTABILIDAD BASICA	036-00-002	142	7	2	5	0	7	0
INFORMATICA- PROGRAMA FACTURACION	036-00-003	23	2	1	1	0	2	0
CONTABILIDAD AVANZADA	036-00-005	32	1	0	1	0	1	0
DISEÑO POR ORDENADOR	039-00-001	220	7	1	6	0	6	1
GESTIÓN AMBIENTAL	056-00-002	85	1	0	1	0	1	0
GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL	056-00-017	50	5	0	5	0	5	0
MEJORA DE LA PRODUCCION	064-00-001	40	25	0	25	0	25	0
GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN	064-00-002	24	29	0	29	0	25	4

COORDINACIÓN TÉCNICA DE LA PRODUCCIÓN	064-00-005	60	15	0	15	0	15	0
PLANIFICACIÓN Y CONTROL DE LA PRODUCCIÓN	064-00-006	30	1	1	0	0	0	1
PEOPLE MANAGEMENT	068-02-003	16	2	0	2	0	2	0
LIDERAZGO Y COMUNICACION	068-02-004	16	7	5	2	0	4	3
GESTIÓN DEL TIEMPO	068-03-003	80	27	1	26	0	10	17
MANAGEMENT DIRECCIÓN EMPRESARIAL	071-00-002	30	1	1	0	0	1	0
OFIMÁTICA	087-00-001	2167	303	128	175	12	187	104
CREACIÓN BÁSICA DE PÁGINAS WEB	088-00-011	60	12	4	8	0	12	0
VISUAL BASIC	088-00-018	30	2	2	0	0	2	0
LOGÍSTICA INTEGRAL	101-00-008	16	1	1	0	0	0	1
MECANICO MANTENIMIENTO MAQUINA DE COSER	105-01-001	110	41	0	41	0	28	13
MARKETING	108-00-003	75	6	3	3	0	5	1
MARKETING ORIENTADO AL CLIENTE	108-00-005	56	5	4	1	0	4	1
INTRODUCCIÓN A LA CALIDAD GENERAL: CALIDAD DE LA INFORMACIÓN INTERNA	114-00-010	30	50	40	10	0	50	0
APLICACION Y AUDITORIAS DE SISTEMAS DE GESTION DE LA CALIDAD BASADOS EN LA NORMA ISO 9001: 2000	114-01-001	24	1	1	0	0	0	1
SENSIBILIZACIÓN Y MOTIVACIÓN HACIA LA CALIDAD	114-02-005	10	50	40	10	0	50	0
CORTE Y CONFECCION	135-19-001	510	76	5	71	3	67	6
MECÁNICA DEL HILADO	143-03-001	40	50	50	0	0	0	50
ANALISIS DE TEJIDOS	143-08-001	40	7	3	4	0	7	0
TÉCNICO EN ESTAMPACIÓN TEXTIL	143-21-001	40	2	2	0	0	2	0

DISEÑO ASISTIDO POR ORDENADOR	143-21-002	30	4	0	4	0	4	0
PATRONAJE ASISTIDO POR ORDENADOR	143-27-001	170	18	2	16	0	17	1
PATRONAJE INDUSTRIAL	143-27-002	841	11	2	9	0	10	1
PATRONAJE (INICIACIÓN)	143-27-003	30	1	0	1	0	1	0
PATRONAJE INDUSTRIAL	143-27-005	80	8	1	7	0	8	0
PATRONAJE	143-27-006	245	11	2	9	0	10	1
DISEÑO Y PATRONAJE	143-27-007	170	3	0	3	0	3	0
DISEÑO POR ORDENADOR	143-27-008	100	3	0	3	0	3	0
DISEÑO Y PATRONAJE POR ORDENADOR	143-27-010	45	1	0	1	0	1	0
DISEÑO POR ORDENADOR	143-27-011	80	2	1	1	0	2	0
MAQUINISTAS DE CONFECCION	143-28-008	50	27	1	26	0	23	4
CORTADORA INDUSTRIAL	143-28-009	15	1	1	0	0	1	0
PLANCHADO	143-29-001	100	37	0	37	0	37	0
MATERIAS Y PROCESOS TEXTILES	143-99-003	24	15	0	15	0	15	0
PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA LEGIONELA EN INSTLACIONES DE RIESGO	157-00-005	20	50	40	10	0	50	0
RUIDO EN EL ENTORNO LABORAL: RIESGO Y SU PREVENCIÓN	157-00-013	4	1	1	0	0	0	1
SEGURIDAD E HIGIENE	157-00-028	50	9	9	0	0	8	1
PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS	159-00-003	12	16	9	7	0	8	8
PRL	159-00-013	1470	790	424	366	24	572	194
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	159-00-014	136	38	5	33	0	28	10
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	159-00-023	200	80	1	79	0	72	8
MASTER PRL	159-00-025	1350	5	3	2	0	4	1

PRL PARA PERSONAL DE MANTENIMIENTO (ACTUACIONES PREVENTIVAS DE DELEGADO)	159-00-030	15	10	8	2	0	10	0
SOCORRISMO Y PRIMEROS AUXILIOS	164-02-005	45	31	1	30	0	28	3
CONTROL Y CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA EN LAS EMPRESAS (CONTAMINACIÓN DE SUELOS)	170-00-003	25	10	8	2	0	10	0
ALEMÁN EMPRESARIAL	174-01-010	25	1	1	0	0	1	0
CHINO ACCESO	174-07-001	110	6	3	3	0	6	0
FRANCES ATENCION AL CLIENTE	174-09-005	60	1	1	0	0	1	0
INGLÉS ACCESO A1	174-13-001	220	40	9	31	4	34	2
INGLES PLATAFORMA A2	174-13-002	80	28	7	21	0	18	10
INGLÉS	174-13-003	150	23	4	19	4	18	1
ADUANCED ENGLISH	174-13-004	185	11	2	9	0	9	2
INGLÉS. DOMINIO OPERATIVO EFICAZ	174-13-005	30	3	0	3	0	3	0
INGLÉS CONVERSACIÓN	174-13-006	25	3	1	2	0	3	0
ADVANCED ENGLISH	174-13-007	80	10	2	8	0	10	0
INGLÉS ATENCIÓN AL CLIENTE	174-13-008	30	2	0	2	0	0	2
INGLÉS COMERCIAL	174-13-010	170	19	11	8	0	18	1
INGLES EMPRESARIAL	174-13-011	90	10	7	3	0	7	3
ITALIANO ACCESO A1	174-14-001	80	2	1	1	0	0	2
ABC DE GENEROS DE PUNTOS	000-00-000	30	7	3	4	0	7	0
ACCES 2000	000-00-000	20	4	0	4	0	1	3
ANTIINCENDIOS	000-00-000	10	20	20	0	0	18	2
APRENDIZ DE CONFECCIÓN	000-00-000	20	1	0	1	1	0	0
AUTOCAD	000-00-000	20	2	1	1	0	2	0
CALIDAD	000-00-000	20	1	0	1	0	1	0
CALIDAD-CONFECCIÓN	000-00-000	20	1	0	1	0	0	1

COMERCIO	000-00-000	30	1	0	1	0	1	0
CONTABILIDAD APLICADA AL ORDENADOR	000-00-000	40	1	1	0	0	1	0
CONTABILIDAD POR ORDENADOR	000-00-000	30	1	0	1	0	1	0
CONTAPLUS	000-00-000	60	1	0	1	0	1	0
COORDINACION TECNICA DE LA PRODUCCION	000-00-000	60	30	30	0	0	0	30
COORDINACION TECNICA DE LA PRODUCCION	000-00-000	40	20	20	0	0	20	0
COORDINACION TECNICA DE LA PRODUCCION	000-00-000	60	16	16	0	0	16	0
COORDINACION TECNICA DE LA PRODUCCION	000-00-000	60	15	15	0	0	15	0
COORDINACION TECNICA DE LA PRODUCCION	000-00-000	60	15	15	0	0	15	0
CORREO ELECTRONICO	000-00-000	10	1	0	1	0	1	0
CORTE Y CONFECCIÓN	000-00-000	20	13	1	12	2	7	4
COSTES ESTANDALLO	000-00-000	20	1	1	0	0	1	0
CURSO SOBRE CALDERAS	000-00-000	40	4	4	0	0	4	0
DIRECCIÓN EMPRESARIAL	000-00-000	40	5	5	0	0	5	0
DISEÑO GRÁFICO	000-00-000	50	1	0	1	0	1	0
EQUILIBRADO DE CONFECCIÓN	000-00-000	15	15	0	15	0	11	4
ESPECIALISTA BOBINADOR HILATURA PO4 POR INGRESO EN FABRICA	000-00-000	320	8	8	0	8	0	0
ESPECIALISTA ESCOGIDO Y EMPAQUETADO BOBINAS	000-00-000	320	4	4	0	3	1	0
ESPECIALISTA ESTIRAJE HILO	000-00-000	320	5	5	0	3	0	2
ESPECIALISTA HILADOR HILATURA PO4 POR INGRESO EN FABRICA	000-00-000	320	2	2	0	1	1	0
ESTRATEGIA DE VENTA	000-00-000	20	3	3	0	0	3	0

EXCEL AVANZADO	000-00-000	80	12	10	2	0	12	0
EXCELL	000-00-000	30	1	1	0	0	0	1
FACTURACION INFORMATICA	000-00-000	40	2	1	1	0	2	0
FINANZAS	000-00-000	15	1	0	1	0	1	0
FORMACION EN ORDENADOR DE PRENDAS INTEGRALES EN TRICOTOSA	000-00-000	10	6	3	3	0	0	6
FOTOGRAFIA	000-00-000	20	1	1	0	0	1	0
FRIJAME	000-00-000	40	1	0	1	0	1	0
FRIJAN	000-00-000	20	3	0	3	0	3	0
GÉNEROS DE PUNTO	000-00-000	30	8	0	8	0	8	0
GESTION DE EMPRESA	000-00-000	30	7	0	7	0	7	0
HISTORIA DE LA MODA	000-00-000	15	3	0	3	0	3	0
INFORMÁTICA	000-00-000	40	4	0	4	1	3	0
INFORMÁTICA	000-00-000	40	1	0	1	0	1	0
INFORMÁTICA EXCEL	000-00-000	40	5	5	0	0	5	0
INFORMÁTICA-ADMINISTRACIÓN	000-00-000	20	1	1	0	0	0	1
INGLES	000-00-000	108	20	0	20	0	20	0
INGLÉS	000-00-000	30	5	5	0	0	5	0
INGLES BÁAICO	000-00-000	20	5	0	5	0	5	0
INGLES BASICO	000-00-000	20	4	0	4	0	4	0
INGLES INICIACION	000-00-000	20	11	6	5	0	6	5
INGLES INICIACION	000-00-000	6	5	1	4	0	5	0
INGLES INICIACION	000-00-000	20	3	0	3	0	3	0
INGRESO EN FABRICA	000-00-000	10	15	15	0	13	2	0
INICIACIÓN A LA CONFECCIÓN	000-00-000	120	1	0	1	0	1	0
INICIACIÓN A WINDOWS	000-00-000	30	3	0	3	0	3	0
INICIACIÓN A WORD	000-00-000	30	3	0	3	0	3	0
INICIACIÓN AL TEXTIL	000-00-000	80	16	0	16	1	14	1

INTERNET	000-00-000	20	5	0	5	0	1	4
INTERNET	000-00-000	20	12	0	12	4	8	0
INTERNET	000-00-000	20	1	1	0	0	1	0
MANIPULACION DE CARGAS	000-00-000	20	3	3	0	0	3	0
MANIPULADOR DE CARGAS	000-00-000	20	20	20	0	0	20	0
MANTENIMIENTO TEXTIL	000-00-000	90	15	0	15	0	15	0
MAQUINISTA	000-00-000	60	23	0	23	0	18	5
MAQUINISTA INDUSTRIAL	000-00-000	20	3	0	3	0	3	0
MASTER EN GESTION DE PERSONAL	000-00-000	200	1	0	1	0	1	0
MASTER EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	000-00-000	600	3	3	0	0	0	3
MASTER EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	000-00-000	600	1	1	0	0	1	0
MASTER PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	000-00-000	600	1	1	0	0	1	0
MEJORA EN EL TRABAJO	000-00-000	20	7	0	7	0	7	0
MÉTODOS Y TIEMPOS	000-00-000	30	12	0	12	0	3	9
MÉTODOS Y TIEMPOS	000-00-000	40	15	0	15	0	15	0
MÉTODOS Y TIEMPOS	000-00-000	60	15	0	15	0	15	0
MÉTODOS Y TIEMPOS	000-00-000	20	60	0	60	0	57	3
MÉTODOS Y TIEMPOS	000-00-000	20	8	0	8	0	6	2
MÉTODOS Y TIEMPOS	000-00-000	30	8	0	8	1	6	1
MÉTODOS Y TIEMPOS	000-00-000	15	15	0	15	0	15	0
MÉTODOS Y TIEMPOS	000-00-000	15	15	1	14	0	15	0
MÉTODOS Y TIEMPOS	000-00-000	20	12	0	12	0	12	0
MOVIMIENTOS REPETITIVOS	000-00-000	20	25	25	0	0	25	0
NORMAS MIX	000-00-000	20	3	1	2	0	1	2
NUEVAS TECNOLOGIAS EN TEJEDURIA	000-00-000	30	8	8	0	0	8	0

OFIMATICA	000-00-000	40	2	0	2	0	2	0
PATRONAJE	000-00-000	20	1	0	1	0	1	0
PATRONAJE Y UTILIZACIÓN DE MAQUINARIA	000-00-000	90	1	0	1	0	1	0
PHOTOSHOP	000-00-000	20	1	0	1	0	1	0
PREPARACIÓN Y ACABADOS DE TEJIDOS.	000-00-000	20	1	1	0	0	1	0
PREVENCION DE RIESGOS LABORALES	000-00-000	6	1	0	1	0	1	0
PREVENCION DE RIESGOS POR CAMBIO DE SECCION DE TRABAJO	000-00-000	2	3	3	0	0	0	3
PROCESOS DE FABRICACION	000-00-000	60	10	5	5	0	5	5
PROCESOS PRODUCTIVOS EN LA CADENA DE PRODUCCION	000-00-000	50	19	19	0	0	19	0
PROCESOS PRODUCTIVOS EN LA CADENA DE PRODUCCION	000-00-000	50	15	15	0	0	15	0
PROGRAMACIÓN PÁGINAS WEB	000-00-000	20	2	1	1	0	2	0
SECURITY ACCELERATION SERVER	000-00-000	16	2	2	0	0	0	2
SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO	000-00-000	8	20	20	0	0	15	5
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	000-00-000	20	20	11	9	0	15	5
SEMINARIO: OPERACION DE DEPURADORAS BIOLOGICAS INDUSTRIALES	000-00-000	13	1	1	0	0	0	1
SENSIBILIZACION, SEGURIDAD, CALIDAD, MEDIOAMBIENTE Y 5S	000-00-000	10	18	18	0	16	2	0
TECNICAS DE TEJIDO	000-00-000	30	7	2	5	0	7	0
TECNICO PLANCHA	000-00-000	60	0	0	0	0	0	0
TEXTILES TECNICOS	000-00-000	50	1	1	0	0	1	0
TIEMPOS Y MÉTODOS	000-00-000	20	15	0	15	0	15	0

TINTURA INDUSTRIAL	000-00-000	20	10	10	0	0	8	2
UTILIZACION DE MAQUINARIA PROPIA DE LA EMPRESA	000-00-000	20	1	1	0	0	0	1
TOTAL		17773	2917	1268	1649	101	2230	586

ACCIONES FORMATIVAS 2ª OLEADA

(DESDE ENERO HASTA JUNIO DEL AÑO 2.006)

Denominación	Código	Duración	Total	Hombres	Mujeres	16-25	26-45	+ de 45
NOMINAS Y SEGURIDAD SOCIAL	002-00-001	40	1	1	0	0	0	1
PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS	003-01-001	30	2	1	1	0	2	0
ATENCION TELEFONICA Y RECEPCION	003-02-001	32	3	0	3	0	3	0
ENVASES Y EMBALAJES	004-00-001	20	1	0	1	0	1	0
MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS	004-00-002	12	60	42	18	0	52	8
ALMACENAJE, STOCKS Y ENVIOS	004-00-003	48	16	15	1	0	16	0
OPERACION DE CARRETILLAS ELEVADORAS	004-01-009	32	3	3	0	0	3	0
CONDUCCIÓN DE CARRETILLAS	004-01-012	80	18	18	0	0	16	2
INTRODUCCIÓN AL ANALISIS Y CONTROL DE COSTES	006-00-001	20	1	1	0	0	1	0
ATENCIÓN AL CLIENTE	009-00-003	50	2	0	2	0	2	0
CALIDAD DEL SERVICIO Y ARTENCIÓN AL CLIENTE POR TELEFONO	009-03-003	12	1	0	1	0	1	0
COMERCIO EXTERIOR	029-00-001	220	3	1	2	0	3	0
EL CREDITO DOCUMENTARIO	029-00-002	5	2	1	1	0	2	0
INDICADORES DE COMPRAS	030-00-002	20	1	1	0	0	1	0
CONTABILIDAD BASICA	036-00-002	210	7	3	4	0	6	1
CONTABILIDAD AVANZADA	036-00-004	24	1	0	1	0	1	0
CONTABILIDAD AVANZADA	036-00-005	60	2	0	2	0	2	0
ANALISIS EMPRESARIAL	037-00-002	50	1	0	1	0	1	0
DISEÑO ASISTIDO POR ORDENADOR	039-00-001	558	38	2	36	0	36	2

EL MEDIO AMBIENTE EN EL ENTORNO LABORAL	056-01-001	15	6	6	0	0	6	0
MEJORA DE LA PRODUCCION	064-00-001	90	40	0	40	0	33	7
METODOS Y TIEMPOS GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN	064-00-002	162	161	1	160	4	143	14
GESTION DE LA PRODUCCION	064-00-005	70	29	1	28	1	27	1
PLANIFICACION Y CONTROL DE LA PRODUCCION	064-00-006	24	14	1	13	1	12	1
GESTION COMERCIAL DE PYMES	067-00-001	55	1	0	1	0	1	0
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	068-00-002	80	3	3	0	0	0	3
HABILIDADES DIRECTIVAS	068-02-003	16	1	1	0	0	0	1
COACHING	068-02-007	16	1	1	0	0	1	0
LAFRANQUICIA COMO MODELO DE NEGOCIO	071-00-001	20	1	1	0	0	1	0
MANAGEMENT-DIRECCIÓN EMPRESAS	071-00-002	30	1	1	0	0	0	1
GESTIÓN FISCAL	072-00-001	24	1	1	0	0	1	0
OFIMATICA	087-00-001	1957	209	48	161	0	193	16
DISEÑO PAGINAS WEB	088-00-011	150	17	2	15	0	17	0
LOGÍSTICA INTEGRAL	101-00-008	40	1	0	1	0	1	0
MANTENIMIENTO INDUSTRIAL	105-01-001	120	18	3	15	0	18	0
TELEMARKETING	108-00-004	48	1	0	1	0	1	0
MARKETING ORIENTADO AL CLIENTE	108-00-005	16	1	0	1	0	1	0
FIBRAS DE ALTAS PRESTACIONES E HILADOS	109-11-002	30	1	1	0	0	1	0
MERCHANDISING (TECNICAS DE VENTA)	111-00-001	16	2	1	1	0	2	0
CALIDAD	114-00-002	90	17	1	16	0	17	0
GESTION DE CALIDAD Y MEDIOAMBIENTE	114-00-007	20	1	1	0	0	0	1

CONOCIMIENTOS BASICOS NORMAS DE CALIDAD	114-00-009	20	15	0	15	0	15	0
GESTION INTEGRADA DE LOS SISTEMAS DE CALIDAD	114-05-021	50	1	0	1	0	1	0
DIRECCION DE PRODUCCIÓN	133-00-016	240	3	1	2	0	3	0
CORTE Y CONFECCION	135-19-001	130	18	0	18	0	14	4
TECNICAS DE HILATURA	143-03-001	40	1	0	1	1	0	0
DISEÑO GRAFICO	143-21-002	60	2	1	1	0	2	0
ROTULACIÓN. CLORIMETRIA TEXTIL	143-22-001	40	2	1	1	0	2	0
TÉCNICAS DE ENNOBLECIMIENTO TEXTIL	143-23-001	40	1	1	0	0	1	0
PATRONAJE INDUSTRIAL	143-27-002	120	3	2	1	0	3	0
PATRONAJE	143-27-003	30	1	0	1	0	1	0
PATRONAJE	143-27-004	30	4	1	3	0	4	0
PATRONAJE INDUSTRIAL	143-27-005	120	7	1	6	0	7	0
PATRONAJE POR ORDENADOR	143-27-006	210	37	2	35	0	33	4
DISEÑO Y PATRONAJE INDUSTRIAL	143-27-007	40	1	0	1	0	1	0
PATRONAJE ASISTIDO POR ORDENADOR PGS	143-27-008	50	1	0	1	0	1	0
DISEÑO DE PATRÓN DIGITAL	143-27-010	30	2	2	0	0	2	0
MAQUINISTA DE CONFECCIÓN	143-28-002	120	2	0	2	0	2	0
MAQUINISTA DE CONFECCION	143-28-008	150	15	0	15	0	13	2
PLANCHADO	143-29-001	110	53	0	53	0	53	0
MATERIAS Y PROCESOS TEXTILES	143-99-003	20	1	0	1	0	1	0
PREVENCION Y CONTROL DE LA LEGIONELA EN INSTALACIONES DE RIESGOS	157-00-005	20	3	3	0	0	3	0
MANEJO MANUAL DE CARGAS	157-00-010	40	15	15	0	0	15	0
CONTROL DEL STRES Y GESTIÓN DEL	157-00-021	60	2	0	2	0	2	0

TIEMPO								
PREVENCIÓN DEL RUIDO EN EL PUESTO DE TRABAJO	159-00-002	3	16	11	5	0	4	12
PRL	159-00-013	763	163	49	114	1	139	23
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	159-00-014	352	58	34	24	0	45	13
SEGURIDAD EN EL TRABAJO	159-00-017	20	17	17	0	0	10	7
PRL	159-00-022	100	4	0	4	0	4	0
PRL	159-00-023	154	153	64	89	3	127	23
PRL	159-00-025	1800	5	2	3	0	4	1
PLAN DE EMERGENCIAS, AUTOPROTECCIÓN Y LUCHA CONTRA INCENDIOS	159-00-026	40	60	42	18	0	52	8
MANIPULACIÓN DE PRODUCTOS QUÍMICOS	159-00-030	10	53	53	0	0	53	0
RESPONSABILIDADES Y FUNCIONES DE PRL: MANDOS, ENCARGADOS Y JEFES	159-00-033	50	1	1	0	0	1	0
PRIMEROS AUXILIOS	164-02-001	20	1	0	1	0	1	0
IMPACTO DEL PROTOCOLO DE KIOTO EN LA EMPRESA	170-00-004	20	4	2	2	0	4	0
FRANCES	174-09-002	40	5	2	3	0	5	0
FRANCES AVANZADO	174-09-003	90	2	1	1	0	2	0
INGLÉS I	174-13-001	170	23	3	20	0	21	2
INGLÉS	174-13-002	217	40	11	29	0	30	10
INGLÉS	174-13-003	280	64	10	54	10	46	8
INGLES AVANZADO	174-13-004	185	11	3	8	0	10	1
INGLÉS COMERCIAL	174-13-009	25	1	0	1	0	1	0
INGLES COMERCIAL	174-13-010	165	6	2	4	0	5	1

INGLES EMPRESARIAL	174-13-011	95	8	0	8	0	8	0
PROGRAMADOR DE MÁQUINAS SHIMA Y STILL	000-00-000	140	6	6	0	0	6	0
CURSO DE MOTORES	000-00-000	20	2	2	0	0	2	0
CONTROL DE MÉTODOS Y TIEMPOS	000-00-000	60	15	6	9	0	15	0
MÉTODOS Y TIEMPOS	000-00-000	20	12	0	12	0	12	0
MÉTODOS Y TIEMPOS	000-00-000	40	15	0	15	0	15	0
FRIJAME	000-00-000	40	1	0	1	0	0	1
FREHAND	000-00-000	50	1	0	1	0	1	0
OPTIMIZACIÓN DE ALMACENES	000-00-000	20	1	1	0	0	1	0
CURSO DE DISEÑO CORAL CRAFT	000-00-000	50	2	2	0	0	2	0
TECNICAS TEXTILES INFORMATIZADAS	000-00-000	20	10	0	10	0	10	0
ESCAPARATISMO	000-00-000	20	1	0	1	0	1	0
FORMACION DE TEJEDORES MINUSVALIDOS	000-00-000	200	10	2	8	0	10	0
ESTUDIO Y CONTROL DE MÉTODOS Y TIEMPOS	000-00-000	60	15	0	15	0	15	0
MÉTODOS Y TIEMPOS	000-00-000	50	20	0	20	0	20	0
MÉTODOS Y TIEMPOS	000-00-000	20	14	0	14	0	14	0
CONTROL DE MÉTODOS Y TIEMPOS	000-00-000	60	13	0	13	0	7	6
CONTROL DE MÇETODOS Y TIEMPOS	000-00-000	60	20	0	20	0	20	0
FACTURA ELECTRONICA	000-00-000	1	1	1	0	0	1	0
LEY CONCURSAL	000-00-000	3	1	1	0	0	1	0
OFIMATICA AVANZADA	000-00-000	40	2	0	2	0	2	0
CURSO GENERAL MULTIMIX	000-00-000	5	6	4	2	0	6	0
CURSO DE DREAMWEAVER	000-00-000	52	1	1	0	0	1	0
MÉTODOS Y TIEMPOS	000-00-000	20	20	0	20	0	20	0

ESCAPARATISMO	000-00-000	20	1	0	1	0	1	0
HOJAS DE CALCULO	000-00-000	30	2	0	2	0	2	0
OFIMATICA AVANZADA PARA DIRECTIVOS	000-00-000	30	4	1	3	0	4	0
MOVIMIENTOS REPETITIVOS	000-00-000	20	2	2	0	0	2	0
MASTER EN FORMACIÓN PARA DIRECTIVOS	000-00-000	300	1	0	1	0	1	0
METODOS Y TIEMPOS	000-00-000	20	10	0	10	0	10	0
MÉTODOS Y TIEMPOS	000-00-000	20	25	25	0	0	21	4
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	000-00-000	90	3	2	1	0	2	1
TOTAL		12562	1812	556	1256	21	1601	190

